



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रामाणिक से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 598]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 28, 2010/कार्तिक 6, 1932

No. 598]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 28, 2010/KARTIKA 6, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन-खंड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 862(अ).- परम्पत्तन-न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, केंद्रीय सरकार इस अधिसूचना के साथ लगाई जा रही अनुसूची में यथा निर्धारित कोचिन-पत्तन-न्यास के न्यासी-बोर्ड द्वारा तैयार किया गया कोचिन-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010 को एतद्द्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

[फा. सं. पी आर-12012/7/2006-पी ई-1]

शंकरा श्रीवास्तव, प्रमुक्त सचिव

अनुसूची

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोचिन पोर्ट ट्रस्ट का न्यासी मण्डल, उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) के अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के अनुमोदन पर कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम 2010 का परिशोधित विनियम बनाती है।

- (i) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010 है।
 - (ii) ये केंद्रीय सरकार के अनुमोदन से महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 और 132 के उपबन्धों के अन्तर्गत सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010 निम्नलिखित प्रावधानों में शामिल की जाएं।

अनुसूची

श्रेणी I काडर के 70 वर्गों के भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी II, श्रेणी III, श्रेणी IV कर्मचारियों के संबंध में भर्ती के लिए वर्तमान भर्ती नियम उनके काडर रीस्ट्रिक्शंस पूरा करके भर्तीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख तक प्रवृत्त होंगे।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

(i) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 है ।

(ii) ये केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के उपबन्धों के अन्तर्गत भारत के भाषाकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ;

2. लागू होना :- ये बोर्ड के अधीन अधिनियम की धारा 27 के अन्तर्गत सूचित सभी पदों के लिए लागू होंगे जिससे अधिनियम की धारा 24 के उपधारा (1) के खंड (क) भी शामिल है :

3. परिभाषाएं :- इन विनियमों में अब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

(क) " अधिनियम " का अर्थ है महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) ।

(ख) "सदृश पद" का अर्थ है एक पद जिसके लिए ड्यूटी तथा उत्तरदायित्व का स्तर और नैतन श्रेणियाँ चयन किए जानेवाले पद से तुलनात्मक हों ।

(ग) किसी ग्रेड या पद से संबंध, "नियुक्ति प्राधिकारी " का अर्थ किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति करने के लिए कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 के अन्तर्गत अधिकार दिया गया प्राधिकारी हो ।

(घ) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" के क्रमशः वही अर्थ है जो अधिनियम में निर्दिष्ट हैं ।

(ङ) श्रेणी I पद, श्रेणी II पद, श्रेणी III पद और श्रेणी IV पदों के लिए वही अर्थ है जो कोचिन पोर्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) विनियम, 1964 के विनियम 6 में निर्दिष्ट है ।

(च) " विभागीय पदोन्नति समिति " का अर्थ है किसी ग्रेड या पद या पदोन्नति या पुर्नवर्गीकरण की सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम- 26 के अधीन, समय समय पर, गठित कोई समिति ।

(छ) "संगठित भर्ती " का अर्थ है सेवा चयन समिति द्वारा प्रतिरोधिता परीक्षा या परीक्षा और / या साक्षात्कार आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति ;

(ज) "कर्मचारी" का अर्थ बोर्ड के कर्मचारी में है ;

(झ) "श्रेणी" का अर्थ है अधिनियम की धारा 23 के अधीन बोर्ड द्वारा तैयार की गई और मंजूर की गई पदों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई श्रेणी ;

- (ब) "धारणाधिकार" का अर्थ है कर्मचारी को वह अधिकार जो वह तत्काल या अनुपस्थिति की अवसरों की समाप्ति के बाद स्थायी पद को मौलिक रूप से प्राप्त करता है जिन्हें नियमित रूप से नियुक्त किया हो और परीक्षाधीन न हो ;

वर्तते कि नियमित पद धारण करनेवाले कर्मचारियों में से अगर उसी ग्रेड के पद धारण करनेवाले कर्मचारियों की संख्या अधिक है तो ग्रेड से कनिष्ठ कर्मचारी को निम्न ग्रेड में परिवर्तित किया जाए ।

- (ग) "स्थायी कर्मचारी" का अर्थ है एक कर्मचारी जो उस श्रेणी या पद में मूल रूप से नियुक्त किया गया हो ।
- (घ) "अनुसूची" का अर्थ है इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची ।
- (ङ) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" का वही अर्थ है जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में दिया है ।
- (च) किसी श्रेणी के संबंध में, "चयन सूची" का अर्थ है विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची ।
- (छ) "चयन पद" का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के अधीन घोषित पद ।
- (ज) "सेवा चयन समिति" का अर्थ है क्षीण भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा एवं/या सक्षात्कार, अप्यर्थियों का चयन करने के लिए विनियम 12 के अधीन गठित समिति
- (झ) "अस्थायी कर्मचारी" का अर्थ है वह कर्मचारी जो अस्थायी पद धारण करनेवाला हो या स्थायी पद में स्थानांतरण हो या बोनस की सेवा में उसकी नियुक्ति में परीक्षा पर हो ।

4. नियुक्ति की रीति

ये विनियम लागू होनेवाले पदों में सभी नियुक्तियों इन विनियमों के उपबन्धों के आधार पर बनायी जाएगी । नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा विलयन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा बनायी जाए । प्रतिनियुक्ति, महा पत्र, केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, व्यापक विभाग, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से, पद के लिए निर्धारित योग्यता के मादण्ड अनुकूल होने पर होगी । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि 3 वर्ष है जो 4 वर्षों तक बढ़ाया जा सकता है ।

वर्तते कि विभागाध्यक्षों और विभागाध्यक्षों के एक स्तर नीचे आनेवाले पदों के संबंध में सभी रिक्तियाँ, "भर्ती की संयुक्त रीति" अर्थात् प्रोन्नति/स्थानान्तरण/विलयन पर प्रतिनियुक्ति आधार पर जो 4 होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, भरी जाएगी । विलयन पर प्रोन्नति/स्थानान्तरण महा पत्र न्यास के अधिकारियों से होंगे जिसकेलिए विनियम से मूल्य अनुसूची में निर्धारित योग्यता मानदण्ड पूरा करना है ।

5. अनुसूची

श्रेणी I पदों के संबंध में विभिन्न पदों में नियुक्ति की रीति अर्थात् वया सीधी भर्ती या विभागीय प्रो-नो या विलयन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आद्य, शिक्षा, प्रशिक्षण, पाठ्य की अनिवार्यता, चयन या प्र-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों में नियुक्ति संबंधी अन्य विषय इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में दर्शाया जाएगा। श्रेणी II या श्रेणी III या श्रेणी IV पदों के संबंध में नियुक्ति की रीति बोर्ड द्वारा समय समय पर निर्धारित किया जाएगा। महा पत्रन न्याय अधिनियम 1963 की धारा 23 के उपबंधों के अधीन तैयार किए गए कर्मचारियों की अनुसूची में विभिन्न ग्रेडों के रक्षायी और अरक्षायी संख्या भी सूची में दर्शायी जाएगी। महा पत्रन न्याय अधिनियम 1963 की धारा 23 के उपबंधों के अन्तर्गत यह संख्या समय समय पर परिवर्तित हो जाएगी। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी जो अनुसूची के कॉलम 9 में सूचित है और प्रोन्नति के लिए परिचय संबंधी अनिवार्यता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित आधार पर होगी।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित उच्चतम आय सीमा के लिए छूट दी जाए और अध्यक्ष द्वारा सभी अन्य विषयों में नीचे के अनुसार सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए निम्नलिखित रूप में रिकार्ड किए जाने के कारणों के लिए भी छूट दी जाए।

- (i) 10 वर्षों का न्यूनतम परिचय निर्धारित किए गए विषय में 5 वर्षों तक या उमसे अधिक और 5 से 9 वर्षों तक न्यूनतम परिचय निर्धारित विषयों में 3 वर्षों तक।
- (ii) एक उम्मीदवार जो पूर्वी सैनिक होने पर अर्थात् भारतीय सुरक्षा सेवा के पूर्वी कर्मचारी, और जो 6 महीनों के लगातार सेवा में सुरक्षा सेवा में था, सुरक्षा सेवा में अपनी सेवा की परिधि तक और उसके साथ तीन वर्षों की सेवा जहाँ ऐसे पूर्वी सैनिकों और काल में रहते समय मृत कर्मचारियों की आश्रितों के लिए भरे जाने की रिकॉर्ड में जो उनके लिए आरक्षित है और सुरक्षा सेवानों अपनी सेवा की परिधि तक जहाँ भरे जाने की रिकॉर्ड पर आरक्षित रिकॉर्ड हो; और
- (iii) इस विषय में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी करेवाले ऐसे आदेशों के आधार पर अनुसूचित जाति/जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवार के संबंध में।
आगे बशर्ते कि अगर चयन की किसी भी स्तर में केन्द्रीय सरकार की राय यह है कि उन लोगों के लिए आरक्षित पदों की भर्ती के लिए अपेक्षित परिचय होनेवाले उम्मीदवार इन जातियों से पर्याप्त संख्या में मिलने की संभाव्यता नहीं है तो अनुसूचित जाति/जनजाति उम्मीदवारों के अधिकांश में केन्द्रीय सरकार की इच्छा के अनुसार परिचय संबंधी अनिवार्यता के लिए छूट देने योग्य है।

6. रिकॉर्डों की नामावली

विशेष रिकॉर्ड, सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा भरा है या नहीं यह दिखाने के लिए हर एक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बना रखेगा। यद्यपि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिकॉर्ड सीधी भर्ती द्वारा भरा नहीं सका तो यह प्रोन्नति द्वारा भरा जाए और अगली रिकॉर्ड सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। प्रोन्नति के लिए आरक्षित एक रिकॉर्ड के बारे में प्रोन्नति द्वारा भरा नहीं सका भी ऐसा प्रयोग अनुवर्त किया जा सकता है।

7. आरक्षण

- (1) इसके अन्तर्गत आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश अनुसूचित जाति और जनजाति के संबंध में सीधी भर्ती या प्रोजेक्टि द्वारा भरा जाना है या नहीं यह इन विनियमों के अन्तर्गत आनेवाले सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होगा ।
- (2) इसके अन्तर्गत पदों के आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्वी सैनिक और काम करते समय मृत कर्मचारियों की आश्रितों, खेलकूद लोग और विकलांग व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के अन्तर्गत आनेवाली नियुक्तियों और जिसके लिए सीधी भर्ती बनायी है उसके लिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होगा ।

8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक योग्यता आदि :

(1) किसी पद या ग्रेड में सीधी भर्ती के लिए योग्य होने के लिए एक उम्मीदवार ऐसा होना चाहिए, कि

(क) एक भारतीय नागरिक; या

(ख) एक नेपाली; या

(ग) भूटान से एक नागरिक; या

(घ) भारत में स्थायी रूप से रहने के उद्देश्य से 1 जनवरी 1962 के पहले भारत में आये एक

(ङ) द्विजवाला शरणार्थी; या भारत में स्थायी रूप से रहने के उद्देश्य से पाकिस्थान, बर्मा, श्रीलंका या कंबोडिया, आण्डा जैसे पूर्वी अफ्रिकन राष्ट्र, युनैटेड रिपब्लिक ऑफ टानज़ानिया, सांबिया, मालवी, सयर और एल्बोपिया और वियतनाम से प्रवास किए गए भारतीय उत्पत्तिवाला व्यक्ति ;

बशर्ते कि श्रेणी (क) में आनेवाले उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण समय समय पर अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करता । आगे बशर्ते कि श्रेणी ख, ग, घ और ङ में आनेवाले उम्मीदवार वहीं होना चाहिए जिसके लिए भारत सरकार द्वारा एक योग्यता प्रमाणपत्र जारी किया हो ;

किन्तु भी बशर्ते कि एक उम्मीदवार जिसके विषय में राष्ट्रीयता या योग्यता प्रमाणपत्र का प्रमाण अनिवार्य है, मामले के आधार पर केन्द्रीय सरकार से उसके लिए अनिवार्य प्रमाणपत्र की उपलब्धि दिलवाकर उसे अस्थायी रूप से नियुक्त किया जाए । ऐसे मामले में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए ।

- (2) जब एक विशेष तरह के काम के लिए नियुक्ति की जाती है और इन विनियमों की अनिवार्यताएं सकल करनेवाले अनुयोज्य उम्मीदवार को मिलना व्यवहार्य नहीं हो, केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से अध्यक्ष द्वारा उप विनियम (1) के किरां भी अनिवार्यताओं का संशोधन या त्याग किया जाए ।

(3) किसी व्यक्ति को ऐसा नहीं करना :

- (क) जीवित पति या पत्नी होनेवाले व्यक्ति के साथ विवाहित होना ; या
- (ख) जीवित पति या पत्नी होनेवाले व्यक्ति किसी भी व्यक्ति के साथ विवाहित होने पर ।

इन विनियमों के आधार पर किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए हकदार होगा ;

बखर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्रीय सरकार और सभी अन्य मामलों में , अध्यक्ष संतुष्ट है कि व्यक्तिगत नियम के अन्तर्गत ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति को और विवाह के लिए दूसरे पार्टी को अनुमोदन और इस उप विनियम के उपयोग से किसी भी व्यक्ति को छूट देने के लिए अन्य कारण भी हो ।

- (4) एक उम्मीदवार नियमित अधिकारी को यह समाधान देना है कि अपने व्यवहार और पूर्वजन्म के अनुसार किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए उन्हें औचित्य है । नैतिक चरित्रहीनता जैसे एक अपराध के लिए एक उम्मीदवार को एक कानूनी न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया है या एक परीक्षाएँ के रूप में उद्घोषित किया गया है तो किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए वह हकदार नहीं होगा ।
- (5) उम्मीदवार का पानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और वह उन शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनको बोर्ड के अधिकारी के रूप में उसका इच्छितों के निर्वाह में बाधा होने की संभावना हो । यदि विभागाध्यक्षों के बारे में केन्द्रीय सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा विहित शारीरिक परीक्षा के परन्तु यह पाया जाता है कि उम्मीदवार उक्त अपराधों की पूर्ति नहीं करता है तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा ।
- (6) अगर कोई प्रश्न उठता है कि एक उम्मीदवार इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति न करता है तो विभागाध्यक्षों के बारे में केन्द्रीय सरकार और अन्य मामलों में अध्यक्ष द्वारा इस पर निर्णय लिया जाएगा ।

9. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए अपेक्षित पदों का विज्ञापन करते समय सेवा में होनेवाले वर्तमान कर्मचारियों भी आवेदन दिए जाए बखर्ते कि उन्हें निर्धारित योग्यताएं और परिचय हो । ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

10. रिक्तियों का विज्ञापन

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने का श्रेणी - I और श्रेणी - II रिक्तियां स्थानीय पोस्टाल कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा । पर्याप्त संख्या में योग्य और उचित उम्मीदवार प्राप्त नहीं होने पर राज्य के अन्दर प्रकाशित अखबारों में रिक्तियां विज्ञापित की जाएगी । सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए प्रत्याशित श्रेणी I एवं श्रेणी II पद राष्ट्रीय एवं स्थानीय अखबारों और / या पोस्टाल वार्ता में विज्ञापित किए जाएंगे ।

- (2) योग्यता, परीक्षा और आयु के लिए निर्णायक तारीख का निर्णय करते समय अध्यक्ष निर्धारित न करने पर पद अधिसूचित / विज्ञापित पहलूने का पहला दिन गणना जाएगा ।

11. कुछ मामले में लिखित या कुशल टेस्ट का आयोजन

क्या एक लिखित या कुशल टेस्ट या दोनों की आवश्यकता है और अधिकारी का नाम जिसके द्वारा उक्त टेस्ट आयोजित करना है और टेस्ट की रीति और अन्य विवरण आदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्णय लेने के अनुसार होगा। लिखित या कुशल टेस्ट के आयोजन के लिए एक परामर्शक या परामर्शकों का कर्ष को बुलाने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निक्षिप्त है।

12. सेवा चयन समिति :-

- (1) सीधी भर्ती के लिए विभिन्न नियुक्तियों के लिए उम्मीदवारों की चयन के लिए योग्य उम्मीदवारों की साक्षात्कार के लिए जो उप विनियम (2) में उल्लिखित किए गए अनुसार, प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होना चाहिए।
- (2) उप धारा (1) में सन्दर्भितानुसार पदों की श्रेणी एवं सेवा चयन समितियों का संयोजन निम्नानुसार होगा, अर्थात् :

(क) विभागध्यक्षों के लिए

पोत मंत्रालय के संयुक्त सचिव

-

अध्यक्ष

पोर्ट के अध्यक्ष

-

सदस्य

पोत मंत्रालय द्वारा नामांकित किए जानेवाले कोई अन्य पत्रों के अध्यक्ष या क्षेत्र में बृहत् अस्तुभववाले अधिकारी

-

सदस्य

पोत मंत्रालय द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि

-

सदस्य

(ख) श्रेणी I पद के लिए

(i) अध्यक्ष

-

अध्यक्ष

(ii) उपअध्यक्ष

-

सदस्य

(iii) विभागों के प्रभारी अध्यक्ष नहीं रिक्रित होती है

-

सदस्य

(iv) कार्यालय के प्रभारी विभागाध्यक्ष

-

सदस्य

(v) अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित / अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि

-

सदस्य

- (ग) श्रेणी II पद के लिए
- | | | | |
|-------|---|---|---------|
| (i) | उपाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| (ii) | विभाग के अध्यक्ष जहाँ रिक्ति होती है | - | सदस्य |
| (iii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | - | सदस्य |
- (घ) श्रेणी III एवं श्रेणी IV पदों के लिए (साधारण वर्ग)
- | | | | |
|-------|--|---|-------|
| (i) | उपाध्यक्ष, इनकी अनुपस्थिति पर, बोर्ड अध्यक्ष के अध्यक्ष द्वारा नामांकित विभागाध्यक्ष | - | |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जानेवाला 16000-400-20800 रु. के नीचे ग्रेड से न होनेवाला एक वरिष्ठ अधिकारी | - | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | - | सदस्य |
- (ङ) श्रेणी III एवं श्रेणी IV पदों के लिए (असाधारण वर्ग)
- | | | | |
|-------|--|---|---------|
| (i) | विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति होती है | - | अध्यक्ष |
| (ii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष | - | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जानेवाला 16000-400-20800 रु. के नीचे ग्रेड से न होनेवाला सर्वोच्च विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी | - | सदस्य |
| (iv) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

नियुक्ति अधिकारी बोर्ड की सेवा में न होनेवाले अन्य व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति में नामांकन कर सकता है अगर वह संबंधित क्षेत्र में

विशेषज्ञ होनेवाला एक संगत व्यक्ति हो, जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है तो नियुक्ति अधिकारी द्वारा उनके स्थान पर नोटफ में उल्लिखित होने के लिए उचित स्तर के दूसरे अधिकारी को नियुक्त किया जाए।

(3)

जहाँ भर्ती, साधारण एक विभाग में अधिक, ग्रेडों की रिक्तियाँ एक साधारण चयन में की जाती हैं तो प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा समिति के चयन पर निर्णय लिया जाना है।

13. चयन सूची

सेवा चयन समिति अपने न्यायनिर्णय किए अनुसार योग्यताानुसार, सीधी भर्ती के पदों की नियुक्ति पर मान लिए गए, चयन किए गए उम्मीदवारों का नाम चयन सूची में रखने के लिए सिफारिश करे। इस प्रकार की सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पंजूर की गई सूची तालिका में 12 महीनों की अवधि के लिए मान ली जाएगी। सूची की मान्यता छः महीने में न आगे बढ़ होनेवाले अवधि का या नए चयन सूचों के अनुमोदन करने तक की अवधि, जो भी पहले हो, उसे स्वीकार करने का प्राधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निर्भर है।

14. सेवा चयन समिति तथा तदर्थ नियुक्तियों के सिफारिशों को मान लेना

संबंधित सेवा चयन समिति के सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सभी नियुक्तियों का सीधी भर्ती किया जाता है।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति के सिफारिशों को स्वीकार न करने का कारणग्रहित लिखित रूप में मानने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निर्भर हो।

आगे कि नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ अधिकारी तथा किसी भी मामले में प्राधिकारी ऐसे सिफारिशों से सहमत होते हैं तो ऐसे असहमति का विचार नहीं करें एवं इसे अग्रसर से प्रस्तुत करें जो इस पर निर्णय लेता है।

परन्तु पूर्वतया अस्थाई पद के संबंध में, एक छुट्टी रिक्ति या सीधी तुल्य भर्ती चाहनेवाले रिक्त पद के संबंध में अध्यक्ष एक समय में छः महीनों की अवधि के लिए या तदर्थ आधा पर एक साल से अधिक न होनेवाले रिक्त पद की भर्ती के लिए योग्य व्यक्ति की नियुक्ति इस शर्त पर करें कि -

- (1) तदर्थ नियुक्ति के लिए, अग्रहाराय अवसर पर, भर्ती नियम में उपबन्ध की गई योग्यता रखनेवाले कर्मचारियों में ही करना चाहिए।
- (2) अस्थाई पद के नियुक्ति की कुल अवधि सर्वधिक पद से अधिक न हो।
- (3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को चयन सूची से निर्धारित नियुक्ति के ज़रिए शीघ्र ही प्रतिस्थापित करना चाहिए।

15. अनुयाचन प्रोत्साहन एक अयोग्यता

किसी पद की नियुक्ति या उच्च पद की प्रोत्ति के लिए सीधे या परोक्ष तरीके पर कोई व्यक्ति द्वारा की गई अनुयाचन प्रोत्साहन को उनकी नियुक्ति या प्रोत्ति के लिए, अयोग्य मान ली जाएगी।

16. तथ्यों का दमन एक अयोग्यता

कोई उम्मीदवार जिन्होंने जानबूझकर गलती सूचनाएं दी हों या तथ्यपूर्ण सूचनाओं का दमन किया गया देख पाया तो उसे प्रेड वा पद में नियुक्ति पाने से रोक दिया जाएगा, अर्थोपमान मान लिया जाएगा तथा अगर नियुक्त किए गए हों, तो सेवा से पदच्युत किया जाएगा ।

17. नियुक्ति आदेश का निरसन

सीधी भर्ती के लिए कोई उम्मीदवार किसी पद के नियुक्ति प्रस्ताव से अस्वीकृत गयी तारीख में शामिल होने में असमर्थ हो या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पत्रपत्र की गई नियुक्ति प्रस्ताव के जारी करने के तारीख से 30 दिनों के भीतर जहाँ ऐसे तारीख का उल्लेख नहीं किया गया हो या बढ़ाई अवधि के भीतर शामिल होने में असमर्थ हो तो नियुक्ति प्रस्ताव का विरोध किया गया मान लिया जाएगा ।

18. साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान

सीधी भर्ती के जाँच भरे गए पदों के संबंध में सभी उम्मीदवारों को कठोर योग्य यात्राएँ जैसे लिखित एवं व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार (बोर्ड के सेवा में हुए व्यक्तियों को छोड़कर) सभी यात्राओं को अपने ही नागत पर करनी चाहिए । तथापि, लिखित परीक्षा या ट्रेड टेस्ट व साक्षात्कार के लिए भुलाए गए अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों को प्रथम श्रेणी के रेल भाड़ा के समतुल्य यात्रा भत्ता मजूर की जाएगा । यह तो उनके ट्रावेल की गई वास्तविक, व्यावहारिक भाग की छोटी यात्रा के लिए प्रस्तुत करने पर ही दी जाएगी ।

19. परीक्षा काल

(1) 16000-400-20800 रु. एवं उससे ऊपर के वेतनमान धारण करनेवाले विभागध्यक्षों तथा उप विभागध्यक्षों के पदों में चिलसन अधीन पर संयुक्त रूप से नियुक्ति की गई कर्मचारियों को छोड़कर 34 विनियम (2) एवं (1) के उपबन्ध के अनुसार सीधी भर्ती या पदोन्नति व चिलसन पर नियुक्त किए गए हर एक कर्मचारी दो साल की अवधि के लिए परीक्षा पर होंगे ।

बसते कि नियुक्ति आदेश में स्पष्ट की गई अवधि के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति अवधि की बढ़ाई न की गई हो, तो इस प्रकार की नियुक्ति की कालावधि समाप्त होने की अवधि पर ही समाप्त होगी

बसते कि, नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गई हो तथा पद वेतनमान धारण करके, 11,975 :- रुपये में अधिक न हो, तो परीक्षा-अन्त एक साल होगी ।

बसते कि, श्रेणी III एवं श्रेणी IV ग्रेडों में पदार्थ द्वारा नियुक्ति करने के अर्थोपमान में कोई परिवर्धन नहीं होगा ।

बशर्ते कि आगे, अगर ग्रेड या पद के परीक्षा पर हुए एक कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापत्र के लिए नियुक्त किया है, तो वह अपनी नियुक्ति अवधि को उच्च ग्रेड या पद की अवधि की गिनती के लिए योग्य होगा। वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर अपनी परीक्षाकाल पूर्ण कर सकता है। उसी प्रकार, अगर एक कर्मचारी जिसे ग्रेड या पद पर स्थानापत्र करने के लिए पहले नियुक्त किया गया है, वह अपने परीक्षा पर उसी ग्रेड या पद पर नियुक्त करने पर स्थानापत्र अवधि (तदर्थ सेवा छोड़कर) को गिनने योग्य होगा कि ग्रेड या पद से परीक्षा पूर्ण करेगा।

- (2) नियुक्ति अधिकारी यदि उचित समझे तो, एक समय पर किसी भी स्पष्ट अवधि के लिए परीक्षा की अवधि बढ़ा सकते हैं, परन्तु यदि कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय या विधिक कार्रवाई लंबित होने के कारण अवधि बढ़ाया जाना आवश्यक समझा जाए तो ऐसे मामले को छोड़कर इस प्रकार की कुल बढ़ाई गयी अवधि एक साल से अधिक नहीं होगी।
- (3) परीक्षा की अवधि के दौरान कर्मचारी से अपेक्षा की जाएगी कि वह असाधारण विभागीय प्रशिक्षण प्राप्त करें और ऐसी विभागीय परीक्षा पास करें।

20. परीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

(1) सामान्य

- (i) स्थायीकरण कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार किया जाएगा और वह सेवा में प्रवेश के ग्रेड में।
- (ii) ग्रेड में स्थायीकरण की सुलभता से स्थायीकरण जोड़ी जाती है। दूसरे शब्दों में एक अधिकारी जिन्होंने अपनी परीक्षा काल सफलतापूर्वक पूर्ण किया है उसे स्थायीकरण के लिए मान लिया जाएगा।

(2) प्रारंभिक नियुक्ति के ग्रेड में स्थायीकरण

- (i) वर्तमान में जैसे, नियुक्ति को परीक्षाकाल सफलतापूर्वक पूर्ण करना चाहिए।
- (ii) राष्ट्रीय विभागीय उद्योग विभाग के (स्थायीकरण के लिए) आगे प्रस्तुत की जाएगी।
- (iii) जब मामले का सभी दृष्टियों से निर्णय होने के बाद स्थायीकरण का स्पष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

(3) पदोन्नति पर

- (i) अगर भती नियम कोई परीक्षा निर्धारित नहीं करते हैं, तो एक अधिकारी जिसे नियमित आधार पर (निर्धारित डी.पी.सी., प्रक्रिया, आदि का पालन करने के बाद) उसे स्थायीकरण की गई ग्रेड का सभी लाभ मिलेगा।

- (ii) जहाँ परीक्षा विधायित की हो, निर्धारित परीक्षा की अवधि पूर्ण करने पर निम्नलिखित अधिकारी, अधिकारी के काम और व्यवहार की जांच करने तथा मामले को पर्यवेक्षण नहीं होगा कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के लिए योग्य हैं वे यह घोषित करने आदेश पारित करेंगे कि संबंधित व्यक्ति ने शक्यतापूर्वक परीक्षा पूर्ण की है। मामले के अनुसार, यदि, कर्मचारी का काम संतोषपूर्ण नहीं है या और कुछ समय के लिए भी जांच करना है, तो प्रबंधक उसे पर्यवेक्षण की गई पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित करने, या परीक्षा काल बढ़ा देंगे।

अर्थात् इन कर्मियों के संतोषपूर्ण परीक्षा काल पूर्ण की घोषित करने के पहले पदोन्नति या कोई स्थायीकरण नहीं है। उनके विषयानुसार की कड़ी जांच करने चाहिए तथा परीक्षा के अवसर पर अधिकारी का काम संतोषपूर्ण नहीं है तो उन परीक्षा व्यक्ति के पद या ग्रेड प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होना चाहिए।

परीक्षार्थी का स्थायीकरण - एक व्यक्ति जिसे स्थाई पद के लिए परीक्षा के निर्दिष्ट शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त किया हो, उसने परीक्षा अवधि का संतोषपूर्ण पूर्ण की तारीख से ग्रेड स्थाई करनी होगी। प्राथमिक परीक्षा कालावधि समाप्त करने के शीघ्र ही उसके स्थायी की या वृद्धि परीक्षा के संबंध निर्णय लेना है, अर्थात् साधारणतया 6 से 8 हफ्ते के भीतर करना है तथा कर्मचारी को बढाई करने के संबंध में सूचित करना है। यद्यपि सीधी भर्ती के परीक्षा कालावधि छोड़ देने के बाद डी पी सी केन्द्र आयोजित किया जाता है, तो भी स्थायी पद के खिलाफ निर्दिष्ट परीक्षा शर्तों के साथ भर्ती किए गए व्यक्ति को उनके परीक्षा कालावधि शक्यतापूर्वक समाप्त करने के ग्रेड की तारीख से स्थायी करना है। एक परीक्षार्थी सेवा में संतोषजनक प्रगति या अपनी सेवा में अपूर्ण दिखता है तो उसे असली परीक्षा कालावधि समाप्त होने के पहले अपनी सुधारण सूचित करना है ताकि वह अपनी सेवा प्रगति में कठोर प्रयास कर सकें।

परीक्षा के मामले में, डी पी सी को अधिकारियों के श्रेष्ठ संबंध निर्धारित नहीं करना चाहिए, अगर उन्होंने परीक्षा संतोषजनक पूरा की है पर अपेक्षा करने का हो निर्णय लेना है। यदि कोई परीक्षार्थी का विषयानुसार संतोषजनक नहीं है, तो परीक्षा कालावधि बढ़ाना है या सेवापुत्र करने की सलाह डी पी सी को देना है।

21. परीक्षा पर कर्मचारियों की सेवामुक्ति या प्रत्यावर्तन

- (1) यदि कोई कर्मचारी को अपने व्यवहार या विषयानुसार के आधार पर अपनी प्रथम नियुक्ति के परीक्षा कालावधि के अन्त में विनियम 19 में, निर्धारित किए अनुसार स्थायीकरण के लिए योग्य नहीं पाया गया है, तो उसे बोर्ड की सेवा से सेवामुक्ति दी जाएगी।

- (2) यदि कोई कर्मचारी अपने परीक्षा कालावधि में एक पद का धारणाधिकारी हो एवं विनियम 19 के अर्थान स्पष्ट किए गए परीक्षाकालावधि संतोषजनक पूरा नहीं करता है, तो नियुक्ति अधिकारी उसे अपने धारणाधिकार पद पर प्रत्यावर्तित कर सकता है।
- (3) एक पद धारण करनेवाले यदि कोई कर्मचारी अपने परीक्षा कालावधि के दौरान अपने निष्काशन या व्यवहार या निर्धारित की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होने में असफल होता है तो उसी पद में आगे की धारणाधिकार नहीं है तो किसी भी समय सेवा से सेवानिवृत्त करने का अधिकार है या उसके द्वारा धारण करनेवाले पद पर प्रत्यावर्तित करने का अधिकार है।

22. कुछ मामलों में स्थायीकरण, पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा

अध्यक्ष द्वारा समय समय पर, पद, स्थायीकरण, के लिए यदि कोई, योग्य विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर जिस पद में स्थायीकरण या पदोन्नति मिलेगा, यह स्पष्ट करना है। अध्यक्ष द्वारा समय समय पर, योग्य विभागीय परीक्षा का विशद विवरण उैरो कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम विवरण, परीक्षा आयोजित करने की कालावधि, उम्मीदवार द्वारा उत्तीर्ण की जानेवाली अधिकतम कालावधि इत्यादि के संबंध में भी स्पष्ट करना है।

23. विभागीय परीक्षा में असफल होने में प्रत्यावर्तन

पद पर पदोन्नत एक कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा स्पष्ट की गई समय समय पर, कालावधि के भीतर उत्तीर्ण की जानेवाली यदि कोई योग्य विभागीय परीक्षा है तो उसे उत्तीर्ण करना है। यदि कर्मचारी असफल हो तो उसे प्रत्यावर्तित किया जाएगा। जहाँकि उच्च पद की पदोन्नति के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करने पूर्णनिर्णय का अर्थ है, तो कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण होने के बिना, ऐसे पद पर पदोन्नत करने के लिए नहीं मान लेंगे।

24. वरिष्ठता सूची

कर्मचारी के हर एक ग्रेड के लिए अनुसूचित वरिष्ठता की सूचना देते हुए एक अद्यतन प्रेंटिंग सूची तैयार करना है। सूची में हर एक ग्रेड के स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारियों का अलग अलग सूचना होनी चाहिए। हर साल सूची परिचालित करना चाहिए।

25. वरिष्ठता तय करना

- (1) एक ग्रेड में सीधी भर्ती किए आर्यमी और विभागीय पदोन्नति आधार पर नियुक्त भादमी की वरिष्ठता का निर्णय सीधी भर्ती और पदोन्नतिवालों की रिक्तिर्या के बीच की वरिष्ठता बारी बारी से आधार पर हो जो अनुसूची में सूचित प्रकार सीधी भर्ती तथा पदोन्नतिवाला के लिए उस ग्रेड में आरक्षित रिक्तिर्या के अनुसार होगा । ऐसे मामलों में जहाँ रिक्तिर्यों का विनिम्ब, विनियम 6 के आधार हो, वरिष्ठता भले की रीति के अनुसार होगा ।
- (2) सीधी भर्तीवालों का रैंकिंग इन्टरसे योग्यता के अनुसार उनकी लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार या दोनों के निष्पादन के अनुसार होगा ।
- (3) रिक्तिर्यों में पदोन्नति कोटा द्वारा नियुक्त कर्मचारियों का रैंकिंग विभागीय पदोन्नति समिते द्वारा पदोन्नति के लिए अनुपोदन प्राप्त आदेश के अनुसार होगा ।
- (4) उक्त उप विनियम (1) से (3) तक के किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों में पहले ही निश्चित वरिष्ठता जो इन विनियमों के प्ररंभ होने से पहले हो जैसे ही रह जाएगा ।

26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश के लिए हर एक ग्रेड या पद के लिए विभागीय पदोन्नति समिति होगा ।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति की गठना विनियम 12 के अधीन की सेवा चयन समिति के अनुसार होगा तथा पैनल की मान्यता विनियम 13 में सूचित प्रकार होगा ।

27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) यदि पदोन्नति द्वारा एक ग्रेड में एक या उससे अधिक पदों को भरा देने की आवश्यकता हो, चयन रीति द्वारा फीडर ग्रेड में पद धारण करनेवाले कर्मचारियों से निर्धारित भर्ती नियम के अनुसार योग्यताप्राप्त तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव होनेवालों को पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वे विचाराधीन ज़ोन के अन्दर आ गया हो ।
- (2) चयन समिति द्वारा पदोन्नति के लिए सिफारिश किए कर्मचारियों के मामलों में निम्न लिखित प्रक्रिया का पालन किया जाए :

- (क) निर्धारित कसौटी के संदर्भ में पदोन्नति के लिए योग्यता का मूल्यांकन विभागीय पदोन्नति समिति (डी पी सी) द्वारा तय किया जाएगा तथा तदनुसार अधिकारियों को 'योग्य' या 'अयोग्य' ग्रेड किया जाएगा । डी पी सी द्वारा योग्य में ग्रेड करनेवालों को फीडर ग्रेड में इन्टरसे वरिष्ठता में शामिल किया जाएगा । तदनुसार चयन सूची तैयार किया जाएगा । अयोग्य ग्रेड के अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन मामलों को भी ध्यान में रखेगा जो विदेश सेवा या अध्ययन छुट्टी पर गया हो ।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों के लिए डी पी सी कार्यवाहियों की प्रक्रिया में समय समय पर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों को यथोचित परिवर्तन करके लागू करेंगे ।

टिप्पणी :- 16000-400-20800 रुपये तथा उससे ऊपर के वेतनमान के पद के विनियमन के लिए तथा जिसके लिए कोम्पोसिट भर्ती स्वीकार किया हो, समय ग्रेडिंग की कसौटी "बहुत अच्छा" होना है । सभी अन्य मामलों में कसौटी "अच्छा" होना है ।

- (3) और चयन पदों की पदोन्नति के लिए जहाँ कोई कसौटी निर्दिष्ट नहीं हो, चयन का मानदण्ड उचितता -कम- योग्यता होगा ।

28. तदर्थ नियुक्तियाँ

अति आवश्यक मामलों में जहाँ विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफरिश किए पैनल का उपयोग करें, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा फीडर ग्रेड या पद में सबसे वरिष्ठ योग्यता प्राप्त और उचित कर्मचारी को एक ही समय में 6 महीने तक या अधिक से अधिक एक साल तक या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफरिश किए नया पैनल चालू हो, जो पहले हो, पद में तदर्थ नियुक्ति किया जाए । तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य हो, भर्ती नियम में निर्दिष्ट योग्यता और अनुभव के अनुसार होगा ।

29. अनुकंपा नियुक्तियाँ

इन विनियमों में किसी अन्य बात के होते हुए भी अध्यक्ष इस विनियमों में निर्धारित भर्तों के सामान्य प्रक्रिया के अनुसार सेवा में रहते समय दिवंगत कर्मचारी के न्यायसंगत पुत्र या पुत्री या जीवित पति/पत्नी के श्रेणी -II या श्रेणी - IV पद जिस पद में नियुक्त करनेवाला हो, निर्धारित पद की योग्यता व अनुभव हो तथा अन्य उचित सपड़ा जाए, नियुक्त किया जाए ।

30. निर्बचन

इन विनियमों के उपयोग में केन्द्र सरकार के सभी अनुदेशों को समय समय पर जारी सहायन के साथ जो इन विनियमों के उपबन्धों तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के विरुद्ध नहीं है, का पालन किया जाएगा ।

इन विनियमों के निर्बचन में कोई भी संदेह पैदा हो जाए, मापला अध्यक्ष के नाम निर्णय के लिए प्रस्तुत किया जाए ।

31. निरसन तथा भित्तव्ययता

इन विनियमों के श्रांभ होने से पहले के इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम, प्रक्रिया, गति तथा सूची एतद्द्वारा रद्द किया जाएगा ।

अर्थात् कि विनियम, प्रक्रिया, प्राकृतिक तथा गति के अधीन रह किए किसी आदेश या नए गई कार्रवाई को इन विनियमों की अनुरूप उपबन्धों के अधीन मान लिया गया जाएगा ।

क्र.सं.	वर्ग	विवरण	आयु	शिक्षण	व्यक्तिगत	पेशेवर	अन्य	कुल	शेका	व्यक्तिगत	पेशेवर	अन्य	कुल
1	13	2400 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
2	12	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
3	11	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
4	10	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
5	9	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
6	8	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
7	7	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
8	6	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
9	5	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
10	4	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
11	3	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
12	2	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
13	1	8000 (1600) * 80000 + 15000 रु.	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

आयु वर्ग - 00-04

व्यक्तिगत

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
<p>1. Name of the person or body of persons</p>	<p>2. Name of the place</p>	<p>3. Name of the office</p>	<p>4. Name of the person or body of persons</p>	<p>5. Name of the person or body of persons</p>	<p>6. Name of the person or body of persons</p>	<p>7. Name of the person or body of persons</p>	<p>8. Name of the person or body of persons</p>	<p>9. Name of the person or body of persons</p>	<p>10. Name of the person or body of persons</p>	<p>11. Name of the person or body of persons</p>	<p>12. Name of the person or body of persons</p>
<p>1. Name of the person or body of persons</p>	<p>2. Name of the place</p>	<p>3. Name of the office</p>	<p>4. Name of the person or body of persons</p>	<p>5. Name of the person or body of persons</p>	<p>6. Name of the person or body of persons</p>	<p>7. Name of the person or body of persons</p>	<p>8. Name of the person or body of persons</p>	<p>9. Name of the person or body of persons</p>	<p>10. Name of the person or body of persons</p>	<p>11. Name of the person or body of persons</p>	<p>12. Name of the person or body of persons</p>

क्र.सं.	विवरण	प्रमाण	दिनांक	विवरण	प्रमाण	दिनांक
१
२
३
४
५
६
७
८
९
१०
११
१२
१३

...

क्र. सं. (Serial No.)	वर्ग (Class)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)	व्यक्ति (Name)	पता (Address)
1	अ
2	अ
3	अ
4	अ
5	अ
6	अ
7	अ
8	अ
9	अ
10	अ
11	अ
12	अ
13	अ

...

क्र. सं.	वर्ग	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.	वर्ग का नाम	वर्ग का विवरण	वर्ग का क्र. सं.
1	अ	अ	अ	1	अ	अ	1	अ	अ	1	अ	अ	1	अ	अ	1	अ	अ	1
2	ब	ब	ब	2	ब	ब	2	ब	ब	2	ब	ब	2	ब	ब	2	ब	ब	2
3	क	क	क	3	क	क	3	क	क	3	क	क	3	क	क	3	क	क	3
4	ख	ख	ख	4	ख	ख	4	ख	ख	4	ख	ख	4	ख	ख	4	ख	ख	4
5	ग	ग	ग	5	ग	ग	5	ग	ग	5	ग	ग	5	ग	ग	5	ग	ग	5
6	घ	घ	घ	6	घ	घ	6	घ	घ	6	घ	घ	6	घ	घ	6	घ	घ	6
7	ङ	ङ	ङ	7	ङ	ङ	7	ङ	ङ	7	ङ	ङ	7	ङ	ङ	7	ङ	ङ	7
8	च	च	च	8	च	च	8	च	च	8	च	च	8	च	च	8	च	च	8
9	छ	छ	छ	9	छ	छ	9	छ	छ	9	छ	छ	9	छ	छ	9	छ	छ	9
10	ज	ज	ज	10	ज	ज	10	ज	ज	10	ज	ज	10	ज	ज	10	ज	ज	10
11	झ	झ	झ	11	झ	झ	11	झ	झ	11	झ	झ	11	झ	झ	11	झ	झ	11
12	ञ	ञ	ञ	12	ञ	ञ	12	ञ	ञ	12	ञ	ञ	12	ञ	ञ	12	ञ	ञ	12
13	ट	ट	ट	13	ट	ट	13	ट	ट	13	ट	ट	13	ट	ट	13	ट	ट	13

अविभाजित संख्या

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम 4	प्रा. नाम	श्रेणी अथवा संकेत	वर्गीकरण	व्यय का कोड - अथवा विवरण	प्रारंभिक प्रती के लिए उत्तरदायी सीमा (वर्षों में)	प्रारंभिक प्रती के लिए वैशेषिक सेवा अथवा अन्य विवरण	क्या प्रारंभिक प्रती के लिए अनुदान 1) अनुदान 2) शिक्षक व्यय 3) अनुभव 4) प्रशिक्षण / विलयन/ प्रतिनिधित्व के माध्यम से लागू होगा	वर्गीकरण की अवधि : वर्षों में;	प्रती के माध्यम से (यदि संभव हो तो) या विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा)	विलयन/ विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा प्रती के माध्यम से किस श्रेणी में वह किया जाता होगा ।	दिनांक	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	आयुष्य के निजी सेवा	श्रेणी 5	9100- 750- 13100	व्यय	10	अनिवार्य; (i) पञ्चम प्राथम विद्ययालय से डिग्री । (ii) आयुष्य में तथा टंकण में क्रमशः 120/40 सत्र/प्रति मिनट वेग/घंटा के साथ प्रयोगना (iii) कंप्यूटर को इसका (iv) आयुष्य/प्रतिनिधित्व/के रूप में ओद्योगिक/ वैशेषिक/गणना आयुष्य में सर्वेक्षण का अनुभव ।	1) नहीं 2) नहीं 3) नहीं	2 साल	पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों के अभाव में सीधे प्रती द्वारा	विलयन/प्रतिनिधित्व के वैशेषिक सहायक/ आयुष्य के निजी अधिकारियों 8600-14600 रु. के माध्यम में 3 साल की नियमित सेवा उस श्रेणी में हो । पदोन्नति सहायक/प्रतिनिधित्व अधिकारियों का फीडबैक पर में उस श्रेणी में 3 साल की नियमित सेवा पर पदानुक्रम में हो से विलयन/प्रतिनिधित्व ।		

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	वर्ग या ग्रेड - चयन	सौंपी पदों के लिए उच्च आय प्रीमा (वर्षों में)	सौंपी पदों की संख्या/निर्धारित शैक्षणिक/अन्य योग्यताएं	समाप्त सौंपी पदों के लिए आवश्यक (क) आय, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं, (ग) अनुभव पदोन्नति/ विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति की अवधि (वर्षों में)	पदों का श्रेणी (क) सौंपी पदों या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा।	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों के मामले में क्रम ग्रेड से वह किया जाना चाहिए।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	अध्यक्ष के बॉटल निरीक्षण सचिव	1	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	अनिर्धारित (i) भारतीय प्रामाणिक निष्पक्षता से डिप्टी (ii) आयु/वर्षों में तथा टंकण में क्रमशः 20/40 वर्ष/प्रति मिनट गैरला के साथ प्रयोगता (iii) कंप्यूटर की जानकारी (iv) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सर्कारी उपक्रम में आर्थिक/ वैयक्तिक सहायक के रूप में आठ साल का अनुभव।	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	2 साल	पदोन्नति द्वारा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सौंपी पदों द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्षों के निर्गमित सेवावाले उपाध्यक्ष के निजी सहायक/ अध्यक्ष के निजी सहायक से, जिसके अभाव में 9100-15100 रु. वेतनमान के ग्रेड में दो साल के निर्गमित सेवा के साथ तथा 8600-14600 रु एवं 9100-15100 रु वेतनमान में कुल आठ साल निर्गमित सेवावाले उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ अधीक्षक व. निजी सचिव से पदोन्नति।	सदृशपदवाले अधिकारियों से या फीडा पद में 5 साल के निर्गमित सेवा वाले नए नए न्याय से ही, से विलयन/ प्रतिनियुक्ति

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं.	पद नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	वर्ग	सोपान	संबंधी धर्म के प्रतिनिधि संविधानद्वारा अन्य संवैधानिक	का. अधिनियम के द्वारा नियोजित कर्मचारी	अभिव्यक्ति की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का मासिक (क्या सोपान धर्ती या पदोन्नति, विभागात्, प्राथमिकता द्वारा)	आयुक्त उपनिवेश-स्वतंत्रता के पूर्व प्रोत्तरे/विद्यमान प्रतिनिधिक द्वारा भर्ती के मामले में कितने वेतन है वह क्या है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	सहायक अधिकारी		श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	अभिव्यक्ति: (i) गवर्नर प्रांत द्वारा नियोजित के द्वारा (ii) राज्य के अंतर्गत विद्यालय, महाविद्यालय से प्राथमिक विद्यालय में शिक्षा प्राप्त होना। (iii) उच्चतम शिक्षा के माध्यम से। अन्य बातें: एक आर्थिक/सांख्यिक/आंकड़ों का कार्य में या कानून संबंधी आर्थिक कार्य। अभिव्यक्ति का समय 3 वर्षों का अनुभव।	क) नती ख) सी. सी.। ग) नती	दो	21 अप्रैल, 1913 तक सीधी धर्म द्वारा 13 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3% 21 अप्रैल, 1913 के बाद सीधे धर्म द्वारा 56 1/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3% विद्यमान प्रतिनिधिक प्राथमिकता के द्वारा कर्मचारी	8600-14600 रु. के वेतनमान के 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहस्रक अनुदान अधिकारी/सहस्रक अधिकारी से पदोन्नति का 6120-11975 रु. के वेतनमान के 3 वर्षों के नियमित सेवा के साथ सहस्रक अनुदान के आर्थिक & आर्थिक कार्य प्रभाग के धर्म III अर्थवर्गीय कर्मचारी 8600-14600 रु. के वेतनमान में उच्च अनुशासन के लिये धर्म II से नहीं ले के पदोन्नति।	

जीवन पेटेंट ट्रस्ट

क्र. सं.	पेटेंट संख्या	पेटेंट की श्रेणी	पेटेंटिकर का नाम	पेटेंट का क्रमांक	पेटेंट की तिथि	पेटेंट का विवरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11	पेटेंट संख्या	पेटेंट की श्रेणी	पेटेंटिकर का नाम	पेटेंट का क्रमांक	पेटेंट की तिथि	पेटेंट का विवरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण
	पेटेंट संख्या	पेटेंट की श्रेणी	पेटेंटिकर का नाम	पेटेंट का क्रमांक	पेटेंट की तिथि	पेटेंट का विवरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण	पेटेंट का वर्गीकरण

(अनुच्छेद 11 - अनुच्छेद 11(1))

पेटेंट का वर्गीकरण : अनुच्छेद 11

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम ए	प्लॉट नंबर	प्लॉट का संख्या	जमीन का वर्णन	खेत/बगीचा (अथवा) सा पर - घर	सर्वे पत्ती का प्रकार	प्लॉट नंबर कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के अधीन	जमीन पर की गई सर्वेक्षणों का विवरण	परिधि का सं. अथवा (वर्ग मी.)	प्लॉट का क्षेत्रफल (जमीन पर की गई सर्वेक्षणों का विवरण) प्रतिवर्ग मी. (वर्ग मी.)	प्लॉट नंबर/क्षेत्रफल/प्रतिवर्ग मी. का प्लॉट नंबर के अधीन में किस गेज में यह प्लॉट सामिल है ?	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	विभिन्न अधिकृत गेज ।	1	श्रेणी I	9100- 250- 15100	घर	30	अधिकृत: (i) प्लाट नंबर विशेषज्ञों के विधि में हिली सर्वेक्षण (ii) भौतिक/वाणिज्यिक सर्वेक्षण के माफूम स्थापना में से 30' का सर्वेक्षण अनुभव । (iii) सार्वजनिक आदि विशेषज्ञों के विधि में स्थापना हिली ।	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	21 अग्रज 30' का हिली सर्वेक्षण 33 1/3% सर्वेक्षण द्वारा 66 2/3% 21 अग्रज 30' का जीपी सर्वेक्षण 66 2/3% सर्वेक्षण द्वारा 33 1/3%	8600-14600 म. के खेत/बगीचा गेज में पंच वर्षों की मर्यादा सेवा के साथ विभिन्न अधिकृत गेज । क) 6. 70-11975 म. के खेत/बगीचा गेज में पंच वर्षों के नियमित सेवा के साथ सर्वाधिक शाखा के विधि प्रकार के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 9600-14600 म. खेत/बगीचा के अपनी शाखा में कोई श्रेणी II प्लॉट नहीं हो तो प्रतिवर्ग ।		

कोविड पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	पद नाम	पदा की संख्या	प्रक्रिया	अवधि (काल)	आय सी सी सी	संघी पदा के वर्ग	शैक्षणिक योग्यता एवं अन्य श्रेष्ठता	आवश्यक श्रेणी के लिए आवश्यक कागजात	प्रतिष्ठा की प्रतिष्ठा की प्रतिष्ठा	पदा का वर्णन (यदि यदि कोई भी है)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा पदा की गणना के लिए ग्रेड में यह किया जाना चाहिए।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	उपनि सहायक सचिव , 4- सदस्य	1	विधि।	10/2020- 2021- 20/2021	आय	अ	अधिकारी (i) अत्याधिक पदा के लिए निष्ठा-युक्त की श्रेणी (ii) आत्मिक या विद्या विद्यालय/संस्थान में अन्य अन्य अन्य अधिकारी में द्वितीय या द्वितीय (iii) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति के अभाव में प्रतिनियुक्ति करने में अयोग्यता का कारण है यदि नहीं तो अयोग्यता : अयोग्यता (i) अयोग्यता का कारण में आवश्यक श्रेणी/द्वितीय (ii) अयोग्यता के कारण की आवश्यकता	क) अयोग्यता ख) अयोग्यता ग) अयोग्यता	अ	पदा के लिए अयोग्यता अयोग्यता/प्रतिनियुक्ति द्वारा पदा के अयोग्यता में अयोग्यता पदा	2100-15100 का वेतनमान ग्रेड में यदि कोई की नियमित सेवा के साथ महापंक सचिव ग्रेड । / महापंक सचिव ग्रेड । (ग या) ; अयोग्यता/अधिकारी/ महापंक सचिव अयोग्यता ग्रेड । / द्वितीय अधिकारी ग्रेड । में पदोन्नति करने में होने का 2100-15100 का वेतनमान ग्रेड में तो कोई की नियमित सेवा के साथ महापंक सचिव ग्रेड । / महापंक सचिव ग्रेड । (ग या)/अयोग्यता अधिकारी/ महापंक सचिव अयोग्यता ग्रेड । / द्वितीय अधिकारी ग्रेड । तथा संचालन प्रशासन विभाग में अपने संबंधित ग्रेड में 2100-15100 का एवं 2600-17000 का वेतनमान में समुक्त रूप में अन्य नहीं नियमित सेवाओं में पदोन्नति । किसी भी पदा पदा नाम में सचिव पदा के अधिकारी या 2100-15100 का के वेतनमान में यदि आता की नियमित सेवाओं महापंक सचिव ग्रेड । / महापंक सचिव ग्रेड । (ग या)/अयोग्यता/अधिकारी/ महापंक सचिव अयोग्यता ग्रेड । / द्वितीय अधिकारी ग्रेड । में विलयन/प्रतिनियुक्ति	

(का 1) - भाग 3(1)

पदा का वर्णन : अयोग्यता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रमांक	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	उपान या गो. चयन	सीमा प्रती के लिए प्रेषित प्रेषण (वर्षों में)	सीधी प्रती के लिए निर्दिष्ट शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	एक सीधी प्रती के लिए आवश्यक क.आप.प. (अ) शैक्षिक योग्यता (ब) अनुभव (क) प्रशिक्षण/प्रशिक्षण के समतल से प्राप्त होना	नियोजन की प्रणाली (यहाँ पर)	प्रती का तरीका तथा सीधी प्रती या परीक्षा/सिखान/प्रशिक्षण द्वारा	पदोन्नति/विलयन/प्रतिव्यक्ति द्वारा प्रती के पगाले में किसे उन्नति में गढ़ किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	भेरी I	9130- 250- 15100	चयन	10	<p>अभ्यर्थक</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से उपाध्यक्ष या सार्वजनिक या गणित में डिग्री।</p> <p>माह्यत्व :</p> <p>(i) आठवें या नवम, प्रथम या उच्चतम या बी-डू सर्वे आयोजित करना, उच्च परीक्षा करना आदि में दूरे वर्षों का कार्यकारी अनुभव।</p> <p>(ii) कम्प्यूटर प्रदर्शन की जानकारी।</p> <p>(iii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से उपाध्यक्ष या सार्वजनिक या गणित या प्रधानीय अनुसंधान में संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।</p>	<p>(*) नहीं</p> <p>(ख) सी. डू।</p> <p>(ग) नहीं</p>	<p>21 अगस्त, 2012 तक सीधी प्रती द्वारा 17 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%</p> <p>21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी प्रती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%</p>	<p>1600-2600 रु के वेतनमान श्रेणियों में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति।</p> <p>या</p> <p>6150-51975 रु के वेतनमान श्रेणियों में तीन वर्षों के नियमित सेवा के साथ योग्यता एवं अनुसंधान प्रमाण के सम्बंधित अनुसंधान से श्रेणी III कार्यवाहियों में गत दि. 1600-1610 रु वेतनमान के आधी श्रेणी में साठे वर्षों 11 व 12 वर्षों से पदोन्नति।</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
क्र.सं.	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण	विवरण
1
2
3

...

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<p>1</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>5</p>	<p>6</p>	<p>7</p>	<p>8</p>	<p>9</p>	<p>10</p>	<p>11</p>	<p>12</p>

223

कोविड पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	श्री/श्रीमती	वेतनमान (रुपये)	बचत का नी. सं. सं. सं.	अपील पदों के विवरण (यहाँ में)	निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएँ	ज्या. शायी पदों के लिए आवश्यक (क) अनु. (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव (घ) पदोन्नति / विलयन / प्रतिनिधित्व के मामले में लागू होना	प्रीचीका की अवधि (वर्षों में)	पदों का तरीका (क्या अपील पदों का पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा पदों के पथाने में किए गये सवह किये जाने चाहिए ।	रिज्यूजी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	10 मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी I	10000-15000-2250	अन्य	40	अनैकृत: (i) भारत के चार्टर्ड अकाउंटेंट्स याथा या नगरीय एंड ग्रैंड्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य । (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सहायकी उपक्रम में कि, लेखाकार क्षेत्र में कार्यकारी कक्षा में भी कार्य का अनुभव ।	(क) नही (ख) नही । नवगति मान्यतायान विरुद्ध विद्यालय से एक डिग्री अनिवार्य है । (ग) नही	से वर्ष	पदोन्नति द्वारा विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा/ खुदों के अभाव में सीधी पदों द्वारा	10750-15750 रु. वेतनमान की शीर्षक तथा अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में वर्तमान की नियमित सेवा हो, वे पदोन्नति, त्रिआके अभाव में 10750-15750 रु. वेतनमान के वरिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड से 2 साल की नियमित सेवा हो तथा न्यून विनाकर दो वर्ष की सेवा 10750-15750 रु. के वेतनमान तथा 8 00-15100 रु. वेतनमान से नियमित सेवा किए विषय के अन्तर्गत शाब्द प हो, पदोन्नति द्वारा । सदृश पदवाले अधिकारी का चार्टर्ड लेखा अधिकारी वेतनमान से 10750-15750 रु. वेतनमान-संगत गतन समय में वर्तमान की नियमित सेवा/विलयन/ प्रतिनिधित्व ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणी	वेतनमान (रुपय)	चयन	श्रेणी	संबंधी धारा के तहत निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	साथ ही पदों के लिए आवश्यक क. आयु, ख. शैक्षिक पंजीकरण, ग. अनुभव, घ. पदोन्नति, च. वेतन, प्रतियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि (नदों में)	पदों का स्तर (आ. श्रेणी, भर्ती या पदोन्नति, वेतन, प्रतियुक्ति का)।	गठोन्नति, वित्तियन/प्रतिभ्युक्ति द्वारा पदों के मामले में किताबें में किताबें में नक़द किताबें एवं शर्तें।	श्रेणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	बसिन्ट उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी I	16000-400-30800	चयन	42	अधिकारिक: (i) भारत के चार्टर्ड अकाउण्टेंट्स संस्था या लागत एण्ड वर्किस अकाउण्टेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। (ii) औद्योगिक, वाणिज्यिक, सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यकारी पदाधिकारी के 4-12 साल का अनुभव।	क) यहाँ (ख) जो हों (ग) नहीं	लागू नहीं	कम्प्यूटिरी रोति से वित्तियन जिसके अभाव में अन्य सरकारी संगठन में प्रतियुक्ति द्वारा, इन श्रेणियों के अभाव में (देखी शर्तों द्वारा)	कम्प्यूटिरी रोति द्वारा वित्तियन के लिए, सदस्य पद प्राप्त करनेवाले अधिकारियों या उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा 13000-18250 रु. वेतनमान पर वित्तियन विभाग के अपनी शाखा में समतुल्य पदवाले बिन्हे तीन साल की नियमित सेवा 13000-18250 रु. वेतनमान में भरा चलन न्यास में हो या उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पद पर वित्तियन विभाग के अपनी शाखा में दो साल की नियमित सेवा के साथ कुल मिलकर सात वर्ष की नियमित सेवा 10750-16750 रु. तथा 13000-18250 रु. के वेतनमान में पहा चलन न्यास के वित्तियन में अपनी शाखा में काम करनेवाले योग्य होंगे। सदस्य पदवाले अधिकारी या उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा 13000-18250 रु. वेतनमान ग्रेड में सरकारी/अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वयंसेवक विभाग में उच्च ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवावाले वित्तियन विभाग के अपनी शाखा के समतुल्य पदवाले प्रतिभ्युक्ति के लिए योग्य होंगे। चयन योग्यता के अनुसार होगा जिसमें ए सी आर के प्रयोग शर्तों में कराई " बहुत अच्छा " से कम न हो।	

[भाग II - खण्ड 3(1)]

पदों का श्रेणियाँ : सरकारी

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	पद नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	नियमान (क्रमबद्ध)	नया पद - उप- पद	आरक्षित पदों के लिए के लिए उप- पदों आवृत्ति सीमा (जहाँ से)	सीपी प्रो. के लिए निर्देशित श्रेणियाँ एवं उप- श्रेणियाँ	जहाँ सीपी प्रो. के लिए आवृत्ति नं. (अनुभव) ग) अनुभव प्रशिक्षण / विकास / प्रशिक्षण के फायदे से लगा होगा	दो-तीस की अवधि (जहाँ से)	पदों का वर्गीकरण (का सीपी प्रो. या परदेजि/ विकास/ प्रशिक्षण द्वारा)	परदेजि/विकास/प्रशिक्षण द्वारा पदों के फायदे से किस श्रेणी से यह किया जाना चाहिए।	टि पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	विशेष सहायक एवं मुख्य निष्ठा अधिकारी (कस्टडी - II पोर्ट)	1	सेली I विभागाध्यक्ष	18500- 450- 21900	नया	44	अर्हताएँ: (i) भारत के चाईड अकाउंटेंट्स संस्था या तब से एवं वकील अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। (ii) अध्यापक/अध्यापिका/सहायक अध्यक्ष से विभा. संसाधन क्षेत्र में कार्यकारी कक्षा में चयन प्राप्त का अनुभव।	क। नहीं ख। जी हाँ ग। नहीं	नाएँ नहीं	कम्प्यूटि. सीमा से नियमित जिनके अभाव में प्रशिक्षण/विकास द्वारा, इन दोनों के अभाव में सीपी प्रो. द्वारा	कम्प्यूटि. (नि. द्वारा) विकास के लिए सदस्य पद धारण करनेवाले अधिकारियों या 11500-21900 रु. नियमान से उस श्रेणी से दो साल की नियमित सेवा के साथ या 18000-20800 रु. नियमान से पद धारण करनेवाले पद धारण करने वाले के लिए किमान से तीन साल की नियमित सेवानाते इसके लिए योग्य होंगे। प्रशिक्षण के लिए सदस्य पद धारण करनेवाले अधिकारियों का वित्त विभाग से 18000-20800 रु. तथा उपा. नियमान पर एवं मुख्य निष्ठा अधिकारी पद के अधिकारी या अनुभव प्राप्त या सहायक/अध्यक्ष या अध्यक्ष नियमित से उस श्रेणी से तीन वर्षों की नियमित सेवानाते इसके लिए योग्य होंगे। अपना लेखना के अनुभव होंगे। ए.सी.आर. का नया प्रतिष्ठान से कम्प्यूटि. "बहु अर्थ" से कम नहीं।	

कोविड पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	भारतीयता	वेतन पथ (अपघे)	वर्तमान वेतन	सीपीपी के तहत वेतन	नियुक्ति का प्रकार	नया लोदी पती के तहत आयु, अनुभव, कौशल, योग्यता	पॉलीसा की अवधि (वर्षों में)	अपघे की श्रेणी (एक या दो पती का पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा पती के कक्षा में किसे प्रोन्नत से वह किया जा सकता है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	सीक्रेटरी या निदेशक (इंजीनियरी)	1	देशी	16000-18250	16000	40	अभियंता (i) एक मान्यता प्राप्त विद्यार्थी/अभियंता के रूप में एंग्लो-इंडियन/अभियंता नियम की दिशि। या गणित, मशीनरी, इलास्टिक अनुसंधान/ अभियंता के दिशि के साथ एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से कम्प्यूटिंग/आर्किटेक्चर/कम्प्यूटिंग विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। या इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ कम्प्यूटिंग/आर्किटेक्चर/कम्प्यूटिंग विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (ii) पेशेवासी/इंजीनियरिंग/इंजीनियरिंग/विद्यार्थी/अभियंता/आयुर्विद्यार्थी एवं संबंधित क्षेत्र में 40 वर्षों का अनुभव। सहस्रिक। (iii) गणित, मशीनरी, इलास्टिक अनुसंधान/ अभियंता के रूप में कम्प्यूटिंग विज्ञान/अभियंता/इंजीनियरिंग या इलास्टिक अनुसंधान/अभियंता के दिशि के साथ एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से कम्प्यूटिंग/आर्किटेक्चर/कम्प्यूटिंग विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/इंजीनियरिंग/इंजीनियरिंग/विद्यार्थी/अभियंता/आयुर्विद्यार्थी तथा 40 वर्षों के आयु के साथ एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।	10	पदोन्नति द्वारा विद्यार्थी के रूप में विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, अनुभव के आधार पर लोदी पती द्वारा	10750-16750 का वेतनमान की चार साल निरवधि सेवाकाली उप विदेक (इंजीनियरी) नियमों के अन्तर्गत से उप विदेक (इंजीनियरी) जिन्हें उस प्रोन्नत से ही प्रोन्नत किया गया है। तथा आयु 34 से 40750-16750 तथा 9:00-11:00 का वेतनमान से 4 घंटे के अर्ध-साप्ताहिक की शर्तों की निरवधि सेवाकाली से पदोन्नति। सद्वत पर, या उप विदेक (इंजीनियरी) का विदेक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदों पर 10750-16750 का वेतनमान से परावर्तन सेवा के 4 श्रेणी/बो. 10 अथवा 11 का मान निरवधि अथवा विश्व विद्यालयों की नियमों/प्रतिनियुक्ति।		

पृष्ठ 11 - अनुसूची 3 (1)

पृष्ठ का संख्या : अज्ञात

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

मरदान विभाग

क्र. सं.	व्यक्ति का नाम	पद का नाम	पद का वर्गीकरण	आय (रु.)	वर्ग	सं. वर्षों का अनुभव	नाम की केंद्र/विशेष शैक्षणिक एवं अन्य जानकारी	ज्यादा सीपी धर्म के लिए आवश्यकताएं	संश्लेषण की अवधि	धर्म का प्रकार	पदावधि/विलयन/प्रतिनिधिक द्वारा धर्म के फायदे में किए गये कार्य	दि. वार
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	भास्कर	11	श्रेणी I	14500-350-18700	लागू नहीं	40	अनिवार्य (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशी-गर्मी जहाज के मालिक के रूप में संक्षेपतः प्रमाण पत्र का पोत मरदान मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य होगा। (ii) विदेशी-गर्मी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक साल का योग्य अनुभव	लागू नहीं	2	गोष्ठी धर्म द्वारा	लागू नहीं	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं	गट्ट नाम	पट्टे की श्रेणी	अंगीकरण	वैतनिक (रुपये)	व्यक्त का पी. - संकेत	सीपी थर्ती के लिए प्रस्तावित एक अन्य योग्यता	डेप्युटी/अवर क्लर्क/अनुभव/प्रतिनिधित्व के मामले में लागू होगा	सीपी थर्ती के लिए आवश्यक क) अनुभव, ख) प्रशिक्षण, ग) अनुभव/प्रतिनिधित्व/प्रतिनिधित्व के मामले में लागू होगा	प्रतिनिधित्व की अवधि (वर्षों में)	थर्ती का तरीका/ उदा सीपी थर्ती या परदेशी/ क्लियरिंग/ प्रोसेड्यूरिकल होगा।	पट्टा/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा थर्ती के मामले में बिना टेंडर से कर लिया जाना चाहिए।	टि. पंजी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	हार्बर मास्टा	:	श्रेणी 1	17500-400-22100	चयन	45	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज के मास्टा के रूप में परामर्श प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य योग्यता होना चाहिए।</p> <p>(ii) पाइलट लाइसेंस धारण करनेवाला होना चाहिए तथा विदेशगामी जहाज के मास्टा या पाइलटिंग एक्टिव होकर 6 साल की अनुभव होना चाहिए।</p>	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	कम्पेसिट रीति द्वारा विलयन जिसके न होने पर प्रतिनिधित्व तथा दोनों के अभाव में सीपी थर्ती द्वारा।	कम्पेसिट रीति द्वारा विलयन अर्थकारी या 14500-18700 रु. न्यूनतम की मूद्रा पद धारण करनेवाले पाइलट जिन्हें महा पतन न्यास में उस ग्रेड में पांच साल का निर्धारित सेवावाले इसके लिए योग्य होगा।	18500-450-23900 रु. न्यूनतम के वर्तमान पदधारी

पृष्ठ 1 - खण्ड 3(3)

पत्र का संख्या : असाधारण

कोच्चिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन या नैन - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए नियुक्ति और अन्य श्रेणियाँ	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक है? (क) आयु, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव (घ) शैक्षणिक / प्रतियुक्ति के मामले में लागू होगा	सीधी भर्ती की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (क्या सीधी भर्ती या प्रतियुक्ति / क्विज / प्रतियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / क्विज / प्रतियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में क्विज से यह क्विज जग चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप सहायक	1	श्रेणी I	18,500-450-23,900	चयन	48	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य योग्यता होना चाहिए ।</p> <p>(ii) पाइलट लाइसेंस धारण करनेवाला होना चाहिए तथा विदेशगामी जहाज के मास्टर या पाइलटिंग एकत्रित होकर 8 साल का अनुभव होना चाहिए ।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) जी हाँ</p> <p>(घ) नहीं</p>	लागू नहीं	कम्पोजिट रीति द्वारा क्विज जिसके न होने पर प्रतियुक्ति तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>क्विज के लिए कम्पोजिट रीति द्वारा धट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महत्त्वपूर्ण न्यून में 17,500-22,500 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवा सहित हार्बर मास्टर का पद धारण करनेवाले योग्य होंगे ।</p> <p>प्रतियुक्ति के लिए धट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी / सार्वजनिक उपकरणों / स्वायत्त निकायों में 17,500- 22,300 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले हार्बर मास्टर तथा इसके समतुल्य ग्रेड साइड का पद धारण करनेवाले योग्य होंगे ।</p> <p>चयन योग्यता के अ होगी । ए सी आर के समग्र प्रोडिग में कमीटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।</p>	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पर. नाम	पद की श्रेणी	वर्ग/श्रेणी	वेतनमान (रुपये)	वर्ष या मही - वर्ष	सीधी भर्ती के लिए उपाययोजना (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक न. (अनु. 7) शैक्षणिक योग्यता/ अनुभव/ विशेषता/ प्रतिनिधित्व के मामले में लागू होगा	परिभाषा की शर्तें (यदि कोई हो)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती या वर्गवर्ती; क्विंटन/ प्रतिनिधित्व द्वारा)	परीक्षा/अभियान/प्रतिनिधित्व द्वारा भर्ती के मामले में किस श्रेणी में यह भिन्न रूप करिये।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	समुद्री इंजीनियर	12	श्रेणी 1	14500-350-18700	लागू नहीं	40	(i) सर्वेन्द्र शिपिंग अधिनियम 1958 के अर्धीन जारी किया गया एम ओ टी प्रथम श्रेणी मोटोर प्रमाण पत्र। (ii) एक विदेशगामी जहाज पर मुख्य इंजीनियर / द्वितीय इंजीनियर के रूप में एक साल का योग्यतोत्तर अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं
5	उप समुद्री इंजीनियर	1	श्रेणी 1	10750-300-16750	लागू नहीं	35	(i) सर्वेन्द्र शिपिंग अधिनियम 1958 के अर्धीन जारी किया गया एम ओ टी प्रथम श्रेणी मोटोर प्रमाण पत्र (ii) एक विदेशगामी जहाज पर स्वतंत्र याच कीपिंग इंजीनियर के रूप में दो साल का अनुभव।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं

पृष्ठ सं. - 3(1)

पृष्ठ सं. - 3(1)

क्र. सं.	वर्ग	वर्ग	वर्ग	वर्ग
1	अ	1	1	1
2	ब	2	2	2
3	ग	3	3	3
4	घ	4	4	4
5	ङ	5	5	5
6	च	6	6	6
7	छ	7	7	7
8	ज	8	8	8
9	झ	9	9	9
10	ञ	10	10	10
11	ट	11	11	11
12	ठ	12	12	12
13	ड	13	13	13
14	ण	14	14	14
15	त	15	15	15
16	थ	16	16	16
17	द	17	17	17
18	ध	18	18	18
19	न	19	19	19
20	प	20	20	20
21	फ	21	21	21
22	ब	22	22	22
23	भ	23	23	23
24	म	24	24	24
25	य	25	25	25
26	र	26	26	26
27	ल	27	27	27
28	व	28	28	28
29	श	29	29	29
30	ष	30	30	30
31	स	31	31	31

अक्षरों की सूची

12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35

क्र.सं.	विवरण	वर्ग	मूल्य	विवरण	वर्ग	मूल्य
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11

आर्य समाज के शासनात्मक

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पदाधीन का नाम	पदाधिकारी	दस्तावेज संख्या	वर्ग	आय	शर्तें	नियुक्ति का प्रकार	नियुक्ति की तिथि	नियुक्ति के लिए आवश्यक शर्तें	नियुक्ति के लिए आवश्यक शर्तें	नियुक्ति के लिए आवश्यक शर्तें	नियुक्ति के लिए आवश्यक शर्तें
9													
10	ज्येष्ठ अधिकारी (भट्टी प्रबंधन)		श्रेणी I	17500-22300	नव	45	(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी नौका से पोस्ट के लिए मासिक प्रवास। पर धारण करनेवाला; या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित पोस्ट धारण करनेवाला हो। (ii) सड़क वाइम-स के साथ एक विदेशगामी नौका में पोस्ट के रूप में या पर्यटन या संग्राम में 3 साल का अनुभव। (iii) हार्बरिंग एंड टैक्स तथा क्रेडिट ऑफिस वार्किंग प्रोमट। सी ओ इन्लियु; में अनुभव।	(क) नहीं (ख) जो हो। (ग) नहीं	3 वर्षों के लिए। (अर्थात् 3 वर्षों के लिए।)	पदोन्नति नियमों के अन्तर्गत होने पर नियुक्त। द्वारा, दोनों के अन्तर्गत में भी शामिल होना।	पदोन्नति के लिए, जिस में 3 सालों के नियमित सेवावाले मासिक वेतन हों। विलम्बित प्रतिनिधित्व के लिए, किसी महा भवन नाम में 10000-18000 रु. के वेतनवाले दर में पाइलरी रु. 2000 रु. धारण करनेवाले अधिकारी होना।		

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	व्य. सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	कर्म या गैर कर्म	सौधी कर्मी के लिए शर्तियां	सौधी नहीं कर्मी के लिए शर्तियां	सौधी नहीं कर्मी के लिए अनुभवक क) आयु, ख) शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू हएंगे	परिनिष्ठा की अवधि (वर्षों में)	पदों की संख्या : नया शौधी पदों में पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों के मामले में किस श्रेण से वर्. किया जाना चाहिए	टि. सं. की
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	ड्रेडजिंग कमान्डर	8	श्रेणी I	12500-350-18700 एक जी धारण मास्टर के लिए 13000-18250 दूसरों के लिए	दयम	45	<p>कम से कम 6 पहीनों के लिए मुख्य अधिकारी के अनुभव के साथ विदेशगामी मास्टर प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p>या</p> <p>ड्रेडजिंग में 2 साल के अनुभव के साथ ड्रेडजिंग मास्टर ग्रेड - 1 का सक्षम प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p>या</p> <p>ड्रेडजिंग में 2 सालों के अनुभव के साथ एम सी वी मास्टर का सक्षम प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p>या</p> <p>भारतीय नौसेना के कालंकली श्रेण में कम से कम 7 सालों के समुद्री सेवावाले लफ्टनन्ट कमान्डर/कमान्डर का पद धारण करनेवाला अधिकारी</p>	<p>आयु : नहीं योग्यता: जी हाँ । अनुभव: जी हाँ</p>	2	<p>पदोन्नति जिसके न होने या विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सौधी भर्ती द्वारा</p>	<p>मास्टर (एम सी वी) के साथ 3 वर्षों के अनुभववाले मास्टर टन की ग्रेड से या मुख्य अधिकारी से या पैन साल के अनुभव के साथ ग्रेट (एक जी) से पदोन्नति</p>	

कोचिन फोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	वर्ग नाम	प्लॉट नं.	प्रतिफल	बेनकमान (एन बी)	नकाशा नं. - प्रकार	सर्वो पती केसिफ तक अनु बीमा जमा है।	सर्वो पती कोचिन फोर्ट ट्रस्ट द्वारा प्राप्त किया गया	यदि सर्वो पती के लिए अवकाश का आयु है। सौंपक योजना या अनुभव पदीयता / वित्तियन; प्रतिव्यक्ति के सम्बन्ध में तय है।	प्लॉट का सौंपक की अवधि ; वर्षों में।	प्लॉट का सौंपक ; वर्षों में। वित्तियन/ प्रतिव्यक्ति रुप।	प्लॉट/विनियमन/प्रतिव्यक्ति ; ॥ प्लॉट के बाधने में किता छेड़ में एक कि.प्र. जान नाहिए।	दि पत्नी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	ड्रेडजिंग मास्टर (सोवर्टल ड्रेडजिंग)	1	श्रेणी 1	91000- 240- 14100 प्रकार श्रेणी के इन्तन्ड मास्टरों के लिए	चयन	35	मास्टर (एन सी बी) प्रमाण पत्र का ए। एन डी द्वारा जारी किए गए प्रमाण श्रेणी के इन्तन्ड मास्टरों में प्रमाण पत्र (क) एम एस एन सी सड़ित (ख) ड्रेडजिंग /रग्स में तीन सर्वो का अनुभव	आयु : नहीं योग्यता: प्रमाण श्रेणी से इन्तन्ड प्रमाण पत्र सड़ित कॉन्सिडर 5 की तरह अनुभववालों को सूट।	-	पदीयता जिसके न होने पर वित्तियन/ प्रतिव्यक्ति रुप।, दोनों के अपवाद में सौंपी भती द्वारा	मास्टर टर्गो में स्थान-ताग पदीयता द्वितीय कास्टम/ नवविषयन मास्टरों (प्रमाण श्रेणी) / कनिष्ठ टर्ग मास्टर से पदीयता	
13	मास्टर टर्ग	2	श्रेणी 2	मास्टर (एन सी बी) 10750- 300- 16750 इन्तन्ड प्रमाण पत्र सोवर्टलों के लिए 9100- 250- 13800	चयन	35	मास्टर (एन सी बी) या डिस्ट्रिगुणों अनुभव के नेट के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र	आयु : नहीं योग्यता: जी हाँ । अनुभव: नहीं	2	पदीयता जिसके न होने पर वित्तियन/ प्रतिव्यक्ति द्वारा, दोनों के अपवाद में सौंपी भती द्वारा	1000 बी एच बी का उसमें अधिकतम टर्गो पर 7 सी.टी. का अनुभववालों कनिष्ठ मास्टर प्रांय टर्गो से पदीयता	

क्र. सं.	विवरण	प्र. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश	कृ. सं.	अंश
1	14 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
2	15 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
3	16 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
4	17 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
5	18 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
6	19 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
7	20 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
8	21 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
9	22 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
10	23 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
11	24 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
12	25 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
13	26 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
14	27 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	
15	28 : मुख्य अर्थ	1		1		1		1		1		1		1	

संविधान के अन्तर्गत

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं. म	पद नाम	रजि. की संख्या	क्रेण्ट	वेतन (मंदा)	वयन सं - वयन	सीजे भर्ती के लिए सं- आयु सीमा (वर्षों में)	एक अन्य योग्यताएँ	संघ सीधी भर्ती के लिए अन्यथा (क) आयु, (ख) शैक्षणिक योग्यताएँ (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनिधित्व के मामले में नम्बू होगा	पदोन्नति की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (क्या सीधा भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनिधित्व द्वारा भर्ती के मामले में किस तरह से यह क्रिया लागू रहेगी .	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	सर्वेक्षक/ हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षक	1	क्रेण्ट I	9100- 250- 15100	वयन	35	सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ समुद्री सर्वेक्षण में 5 साल का अनुभव	आयु: नहीं योग्यता: जी हाँ अनुभव : जी हाँ	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ समुद्री भवेक्षक से पदोन्नति	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	नवीकरण	वेतनमान (रुपये)	वर्ग या श्रेणी	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	श्रीमती धर्मा के लिए (नर्तक)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
16	मुख्य इंजीनियर	5	श्रेणी 1	14500-350-18700	चयन	40	सक्षमता के प्रथम श्रेणी रूप से ही प्रमाण पत्र ।	अनुभव : जो है	2	अनुभव : कम से कम 12 के अनुसार	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी शर्तों द्वारा	संपूर्ण इंजीनियर ग्रेड में 1 वर्षों की नियमित सेवापारों से पदोन्नति	

पत्रों की संख्या : असाधारण

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	वर्ग नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-समान (अनुभव)	उपव्यय के दर - रुपए	संश्लेषण पदों के लिये की गई शर्तें (यदि कोई)	उच्च पदों को प्राप्त करने के लिये आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएँ	यदि उच्च पदों के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएँ	पदोन्नति की शर्तें (यदि कोई हों)	पदों का श्रेणी (यदि कोई हो)	पदोन्नति के लिये आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएँ	पदोन्नति के लिये आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएँ
7	सहायक कलकलात्मक इंजीनियर (विद्युत) समुदाय	1	श्रेणी 1	9100-250-15100	अनुभव	35	एल. एम. ए. या एल. एम. ए. के साथ विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या सफलतापूर्वक या भारतीय नौसेना के मुख्य विद्युत ऑफिसर (पवर) का अनुभव ।	आयु: नहीं योग्यता: डिप्लोमा (ए. ई.) का नूट अनुभव: कम से कम 12 के अनुभव	2	पदोन्नति के लिये आवश्यक होने पर विद्युत/प्रतिभेयुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीमाई पदों द्वारा	एल. एम. ए. या एल. एम. ए. के साथ विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री (विद्युत) पदोन्नति के लिये आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएँ	

THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINARY

Part II - Sec. 3(1)

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

आलायत विभाग

क्रम नं.	पद नाम	प्ले की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	संगठन नियम	संशोधी शर्तों अन्तर्गत उच्च श्रेणी सीमा (नहीं है)	संशोधी शर्तों/प्रतिनिधिक द्वारा प्रस्तावित श्रेणी	वैशेषिक शर्तियाँ	क्या शोधी शर्तों के द्वारा आवेदन क। आयु - ख। शैक्षिक योग्यता ग। अनुभव पदे/शर्तों / किसान / इतिहासिक के बावले में लागू होंगे	परिशीला की अवधि (नहीं है)	शर्तों का श्रेणी (क्या शोधी शर्तों का पदे/शर्तों / प्रतिनिधिक द्वारा)	पदोन्नति/विस्थापन/प्रतिनिधिक द्वारा शर्तों के बावले में किन ग्रेड से यह किया जाना नाहिए ।	सं. पंजी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	सहायक आलायत प्रबन्धक ग्रेड I	5	श्रेणी I	9100- 250- 15100	व्यय	35	अभिवार्य: (i) आन्ध्रप्रदेश विश्वविद्यालय से एक डिग्री संबन्धित एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में मार्केटिंग /पब्लिक प्रवाहन/रिजल पॉवरसन में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक शोधी शर्तों द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%	21 अगस्त, 2012 के बाद शोधी शर्तों द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक आलायत प्रबन्धक ग्रेड II / चार्ज अधीनस्थ से पदोन्नति या 6170-11975 रु. वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों के नियमित सेवा के साथ आलायत विभाग के अपनी आलायत श्रेणी III कार्यवाहियों से जहाँ कि 8600- 14600 रु. वेतनमान में अपनी आलायत श्रेणी I का पद नहीं है ।	सहायक आलायत प्रबन्धक का वर्तमान पद सहायक आलायत प्रबन्धक ग्रेड I के रूप में पुनः पदभारित किया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	का. नाम	पदों की संख्या	भौतिकता	मान्यता (रु. सं.)	प्रवृत्त वर्ग	विशेष फर्क के लिए न्याय आदेश (क्यों न)।	इस पद के लिए आवश्यक शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	इस पद की पदवी के लिए आवश्यकताएं	पदों की संख्या (क्यों न)।	पदों का स्तरिक वर्गीकरण (क्यों न)।	प्रोबेशन/विनियमन/प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों के प्राप्ति के लिए श्रेष्ठ से यह किनका प्रावधान है।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक	2	श्रेणी 1	10750-1300-16750	अग्र	35	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सहायक उपक्रम में सिविल/माल प्रवर्तन/रेल परिवहन में कार्यकारी काठा में पांच वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	दो	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में भीषी पदों द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान में पाँच वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I से पदोन्नति जिसके न होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवा सहित तथा 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त नियमित सेवावाले यथागत विभाग के अपनी शाखावालों से। किसी मनुष्य पत्तन न्याय में सद्दा पद धारण करनेवाले अधिकारी से या 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच सालों की नियमित सेवा सहित सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I इंग्लिश का पद धारण करनेवाले अधिकारी से विलयन/ प्रतिनियुक्ति होगी।	यह यातायात प्रबन्धक और सिविल अभिकारी का वर्गीकरण पद की उच्चतम सहायक यातायात प्रबन्धक के रूप में पुनः पदनामित किया है।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	वर्ग नाम	वर्ग की गणना	संकेतन	वेतनमान (रुपये)	वर्ग का नाम - व्यवस्था	सीधी भर्ती के लिए इस आनु लेख (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित एक अ-प योग्यताएं	इस आने वर्ती के लिए अवश्यक कोशिशु (अ) अधिन (ब) अधिन योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / वितरण/ प्रतिनिधुक्ति के पात्रता के लक्ष्य होगा	पदोन्नति की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका : क्या सीधे भर्ती या पदोन्नति/ वितरण/ प्रतिनिधुक्ति द्वारा	पदोन्नति/वितरण/प्रतिनिधुक्ति द्वारा भर्ती के प्रयोजन में किसे देना या यह किसे देना नहीं होगा।	दिखायी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप यातायात प्रबन्धक	2	श्रेणी I	13000 -350- 16250	चयन	40	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/ वर्षिक/व्यक्ति/ सरकारी उपक्रम में सिविलिंग /माल प्रबन्धन/रिट परिवहन में कार्यकारी कादर में नौ वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जो हो (ग) की नहीं	दो	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर वितरण/ प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. वेतनमान ग्रेड में चार सालों की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक से पदोन्नति जिसके न होने पर 10750- 16750 रु. वेतनमान में दो साल की नियमित सेवा के साथ तथा 10750- 16750 एवं 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में नौ सालों की समुक्त नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अपनी शाखावाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक से । किसी महा पक्षन नगर में सदस्य पर धारण करनेवाले अधिकारी से या 10750-16750 रु. के वेतनमान में चार सालों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक पद धारण करनेवाले अधिकारी से वितरण / प्रतिनिधुक्ति होगी ।	उपर यातायात प्रबन्धक का वर्तमान पद उप यातायात प्रबन्धक के रूप में पूर्ण पदनामित किया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.में)	चयन का विधान	शैक्षणिक योग्यता	सीधी पती के लिए आवश्यक न्यूनतम योग्यताएं	न्यूनतम सीधी पती के लिए आवश्यक (अ) उच्च शिक्षण (ब) प्रमाण (ग) अनुभव (घ) विशेष/प्रतिभुक्ति के मामले में लागू होंगे	नियुक्ति (क) सीधी पती का पद/अधीनस्थ (ख) प्रतिभुक्ति द्वारा)	अभ्यर्थित/विलयन/प्रतिभुक्ति द्वारा पती के मामले में किए गए वेतन के आंकड़े	उपरोक्त	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
4	वरिष्ठ उप यन्त्रायात प्रबन्धक	1	श्रेणी I	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/आग्निज्यिक/सरकारी उपक्रम में शिपिंग/प्लान प्रचालन/रिक्त परिवहन में कार्यकारी काडर में बारह वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोजिट रीति त्रिपर विलयन द्वारा जिरके न होंगे पर अन्य सरकारी प्रतिभुक्ति द्वारा तथा दोनों के अभाव में सीधी पती द्वारा।	कम्पोजिट रीति में विलयन के लिए, सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या जे.के.सी. ग्रेड पलन न्यास में 13000-18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अपनी शाखावाले उप यन्त्रायात प्रबन्धक या समतुल्य पद धारक से या यन्त्रायात विभाग के अपनी शाखा में दो वर्षों की नियमित सेवावाले उप यन्त्रायात प्रबन्धक एवं समतुल्य पद धारण करनेवाले तथा किसी ग्रेड पलन न्यास में 13000-18250 रु. एवं 10750-16750 रु. वेतनमान के यन्त्रायात विभाग के अपनी शाखा में सात सालों की संयुक्त नियमित सेवावाले अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिभुक्ति के लिए सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी/सार्वजनिक उपक्रमों/राज्यल निकालों में 13000-18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवावाले यन्त्रायात विभाग के उप यन्त्रायात प्रबन्धक योग्य होंगे। चयन योग्यता के अनुसार होगी। ए.सी.आर. के समग्र प्रॉडिग में कमीटी "बहुत अच्छा" से कम न हो।	15

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	परामर्श	परी की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	वर्ग - श्रेणी	सीधी परी के अतिरिक्त अन्य आनुसंधान (वर्षों में)	सीधी परी के अतिरिक्त प्रतिनिधित्व के अतिरिक्त एक अन्य योग्यता	वर्ग सीधी परी के अतिरिक्त अन्य आनुसंधान (वर्षों में)	प्रतिनिधित्व की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (क्या सीधी परी का परीक्षण/ विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा)	परीक्षण/ विलयन/ प्रतिनिधित्व द्वारा परीक्षा के मामले में किस प्रेड में परीक्षा जमा नाहित	लि. सं.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	यातायात प्रबंधक (कार्टगरी II पोर्टल)	1	श्रेणी I विभाग 446	18500 -450 23900	व्यय	45	अधिकार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में किपिंग /पबल प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी कार्ड में 15 वर्षों तक अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पैसिट रीति जरीए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनिधित्व द्वारा तथा दोनों के अभाव में सीधी परीक्षा द्वारा ।	कम्पैसिट रीति से विलयन के लिए , सदृश पर धारण करनेवाले अधिकारी का निम्नी बड़ा पल्लन न्यास में 17500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवावाले अधिकारी या 16000-20800 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अधिकारी योग्य होंगे । प्रतिनिधित्व के लिए, सदृश पर धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्थापना निकायों में 16000- 20800 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पर्यारक योग्य होंगे । लयन योग्यता के अनुसार होंगे । ए सी आर के समग्र प्रेरेंड में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	अनुभव (वर्षों में)	वयस्कता	शैक्षणिक योग्यता	सभी पदों के लिए आवश्यक शर्तें अन्य शर्तें	पदाधीन पदों के लिए आवश्यक शर्तें (यदि कोई हो)	पदोन्नति/विभाजन/प्रतिनिधिक द्वारा पदों के पदाधीन वे किस ढंग से का	दि. पदों	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
6	कल्याण अधिकारी	1	श्रेणी I	9100-250-15100	नय	30	<p>अभिव्यक्त:</p> <p>(i) सान्द्रता ग्राम विश्व विद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) पाल्ना ग्राम विश्व विद्यालय / संस्था में संपादित विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा।</p> <p>(iii) स्थानीय भाषा की जानकारी।</p> <p>आवश्यक शर्तें:</p> <p>एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपकरण में श्रम कल्याण अधिकारी/ औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में दो वर्षों का अनुभव।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) जी हाँ।</p> <p>ग) नहीं</p>	<p>21 अगस्त, 2012 तक</p> <p>सभी पदों द्वारा</p> <p>13 1/3% पदोन्नति द्वारा</p> <p>66 2/3%</p> <p>21 अगस्त, 2012 के बाद</p> <p>सभी पदों द्वारा</p> <p>66 2/3% पदोन्नति द्वारा</p> <p>13 1/3% दिवसों: पदोन्नति लिखित और दैनिक परीक्षा के आधार पर होगी</p>	<p>8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ</p> <p>राहायक कल्याण अधिकारी/सेलफूट अधिकारी से पदोन्नति।</p> <p>एक औद्योगिक/वाणिज्यिक संबंध प्रभाग में 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में अपनी शाखा में पाठ्य सामग्री की नियमित सेवावाले श्रेणी II कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु. के वेतनमान के श्रेणी II पद उस शाखा में वर्तमान नहीं हैं, से पदोन्नति।</p>	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

मासिक एवं वित्तुत इन्जीनियरिंग विभाग- एम & ई

पृष्ठ 11-अनुसूची 3(3)

पदों का श्रेणी : असाधारण

क्रम नं.	पद का नाम	पदों की संख्या	श्रेणी	वेतनमान (रुपये)	संवन शीर - वयन	सीधी प्रती के लिए प्रती के लिए एवं अन्य जानकारी	अधिक	नक सीधी प्रती के लिए अकार्यक को आयु, छ: होलिक संगणक ग। प्रमुख पदोन्नति / विनया / प्रतिवित्तुत के पयन के लिए होगा	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	परीक्षा की तारीख (क्या सीधी प्रती या पदोन्नति/ वित्तुत/ प्रतिवित्तुत द्वारा)	प्रोवेटि, गैरकलन/ प्रतिवित्तुत के द्वारा प्रती के मानने के लिए अंश से पर किया जाना चाहिए ।	दि एसी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक इजीनियर (पांत्रिक/ वित्तुत/ इलक्ट्रोनिक्स तथा संचार)	9	श्रेणी I	9100-250-12600	वयन	30	अनिवार्य: मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से मांत्रिक/वित्तुत/इलक्ट्रोनिक्स एवं संचार इन्जीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य कांप्यूटरीय: एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपकरण में कार्यकारी कांड में संबंधित शाखा में दो वर्षों का अनुभव ।	क: नहीं ख: नहीं। तथापि मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित शाखा में इन्जीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग: नहीं	2	21 अगस्त, 2012 तक सीधी प्रती द्वारा 13 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3% 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी प्रती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 13 1/3%	8600-14600 से वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले सहायक इजीनियरों से या 6170-11975 रु. वेतनमान में पांत्रिक तथा वित्तुत इन्जीनियरिंग विभाग से संबंधित शाखा में पांत्रिक सालों की नियमित सेवावाले ग्रेडों के श्रेणी III कर्मचारियों से जहां 8600-14600 रु के वेतनमान में उसी शाखा में श्रेणी II पद न होनेतलो से पदोन्नति ।	(i) सुरक्षा अधिकारी के लिए अलग प्रती नियम के साथ एक पद आवंटित किया गया है (ii) कल्याण अधिकारी के लिए अलग प्रती नियम के साथ एक पद आवंटित किया गया है । (iii) पांत्रिक - 5 पद वित्तुत - 3 पद इलक्ट्रोनिक्स - 1 पद एवं संचार

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	वर्तमान वेतन (मासिक)	व्यक्तिगत वेतन	वीर्य पालन	सौध पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	सौध पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	पद के पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	पद के पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	पद के पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	पद के पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक	पद के पत्नी के प्रतिनिधिक शीर्षक
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	अधीनस्थ इंजीनियर (सहायक विद्युत इलेक्ट्रोनिक्स तथा संचार)	श्रेणी I	9750-1000-16750	1000	15	अधिकांश (i) मासिक वेतन प्रत्येक विद्यालय/संस्था के सहायक/विद्युत इलेक्ट्रोनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में डिग्री का सम्बन्ध (ii) एक औद्योगिक/व्यवसायिक/सामग्री कार्यक्रम के कार्यकारी कक्षा के संबंधित श्रेणी में पाँच वर्षों का अनुभव	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	श्रेणी I	9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाठ सालों की नियमित सेवावाले सहायक कर्षणालक इंजीनियर/सहायक अधिकारी से क्रमिक 4 होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर से तथा आठ सालों की सतत नियमित सेवावालों से जो 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवा सहित हो तथा आठ सालों की सतत नियमित सेवा सहित वार्षिक एवं विद्युत इलेक्ट्रोनिक्स विभाग के संबंधित अपनी शाखा में 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. के वेतनमानवालों से या 8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में आठ सालों की नियमित सेवावाले डिप्लोमा इंजीनियरों से जहाँकि अपनी शाखा में 9100-15100 रु. के वेतनमान न होनेवालों से पदोन्नति।	व्यक्तिगत वेतन - 4 पर विद्युत/इलेक्ट्रोनिक्स एवं संचार - 1 पर		

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	श्री/श्रीमती	पदोन्नति	वेतनमान (रुपये)	काम का विवरण	श्री/श्रीमती का पता	सौकीय भती/सविधुर्गामी/सौखिक एवं अन्य योग्यताएँ	जब पदोन्नति/भती के लिए आवेदन किया गया - (अ) शैक्षणिक योग्यताएँ (ब) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ शिफ्टिंग के मामले में लागू होगा	परिचय पत्र की अवधि (अर्थात् वर्षों में)	भती का तरीका (यदि भती नहीं है तो पदोन्नति/ विलयन/ शिफ्टिंग के द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/शिफ्टिंग के द्वारा भती के मामले में किस तरह से बड़े किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
	अधीक्षक इन्जिनियर (सिविल) सिविल इंजीनियरिंग विभाग	1	श्रीमती		13000/- 1700/- 18700	मान	20	अधीक्षक (i) मान्यता प्राप्त डिग्री विद्यालय/संस्था से सिविल/इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रिकल एंड मशीन इंजीनियरिंग में डिग्री का समतुल्य (ii) एक अधीक्षक/सहायक अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के कार्यालयों का इकाई में सम्मिलित शब्दा में जो वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं। तब तक मान्यताप्राप्त डिग्री विद्यालय/संस्था से सम्मिलित शब्दा में इंजीनियरिंग में डिग्री/समाप्ति अवधि है। (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा त्रिस्तरीय न होने पर 'अनुभव' प्रतिशत/प्रतिशत द्वारा दोनो + अध्यापकों में सौकीय भती द्वारा	10750-16750 का भी उन्नतमान ग्रेड है 2 सालों की नियमित सेवाएँ एवं ओ.डी. का अवकाश इन्जीनियरिंग/कार्यवालाक इन्जीनियरिंग से पदोन्नति शिफ्टिंग न होने पर 10750-16750 का उन्नतमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवाएँ का अवकाश इन्जीनियरिंग से तथा जो सालों की संतुल्य नियमित सेवा प्राप्त करिषक एवं सिविल इंजीनियरिंग विभाग के सम्बन्धित अध्यापकों में 10750-16750 का तथा 9150-3150 का उन्नतमान से	(i) अधीक्षक पद विलयन/इलेक्ट्रिकल एंड मशीन एंड एवं सचिव (ii) 13000-3500-18700 का उन्नतमान में सहायक अधीक्षक/सहायक अधीक्षक के वर्गीकरण पदों को अधीक्षक इन्जीनियर/सिविल/इंजीनियरिंग का एवं पदोन्नति/शिफ्टिंग के द्वारा किया गया है।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद	श्रेणीकरण	केन्द्रीयता (अनु. 16)	व्यवस्थापक	वर्गीकरण	सर्वोच्च श्रेणी में वर्गीकरण (अनु. 16 के अन्तर्गत)	कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के पदों का नाम	पदों का स्तर	पदों का वर्गीकरण	सर्वोच्च श्रेणी में वर्गीकरण (अनु. 16 के अन्तर्गत)	दि. प्राप्ति
1
2
3

क्र.सं.	वर्णन	प्रकार	वर्ष	आय	विवरण	1	2	3	4	5	6
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13

आय का प्रकार : संचयन

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद नाम	पद श्रेणी	वर्तमान पद	प्रस्तावित पद (रु. सं.)	पद का स्तर	संगत पद श्रेणी	शैली पदों के वर्गीकरण के अन्तर्गत शैली के अन्तर्गत वर्गीकरण	इस पद पर पदों के लिए आवश्यक कौशल, गुण, शैक्षणिक योग्यताएं, अनुभव, विशेषताएं, विशेषताएं, प्रतिनिधित्व के अन्तर्गत से लागू होगा	वर्तमान पद की अवधि (यदि कोई)	एवं इस पद का : उच्च श्रेणी श्रेणी या वर्गीकरण/ विवरण; प्रतिनिधित्व (यदि कोई)	पदोन्नति/प्रोन्नत/प्रतिनिधित्व द्वारा पदों के अन्तर्गत या किस श्रेणी में वह किया जावेगा	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप सहायक प्रबंधक	1	श्रेणी I	10150-1000-15750	उपान	15	अधिकार्य: (i) मानव संसाधन विभाग/विद्यालय/संस्था से अग्रिम/विद्युत इंजीनियरिंग से डिग्री या समतुल्य। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सहायक प्रबंधक के सामग्री प्रबंधन/वाणिज्य इंजीनियरिंग/विद्युत इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी कक्षा में पांच सालों का अनुभव। सहायक मानव संसाधन विभाग/विद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबंधन से स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि सा-उत्पादन विभाग/विद्यालय/संस्था से संबंधित अपनी शाखा से डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके 3 से 5 वर्षों तक विवरण; प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों के अन्तर्गत से श्रेणी पदों द्वारा	5100-15100 रु. के वेतनमान श्रेणी में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी 1 से पदोन्नति। जिसके 3 से 5 वर्षों तक 5100-15100 रु. के वेतनमान श्रेणी में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियरिंग/वाणिज्य (विद्युत) से दोनों के 3 से 5 वर्षों तक 5100-15100 रु. के वेतनमान श्रेणी में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक सामग्री प्रबंधक श्रेणी 1/सहायक कार्यपालक इंजीनियर (वाणिज्य/विद्युत) से तथा 5100-15100 एवं 8600-14600 रु. के वेतनमान श्रेणी में एम. एम. उपाधि। वाणिज्य एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 3 सालों की नियमित सेवावालों से या 8600-14600 रु. के वेतनमान श्रेणी में नियमित सेवावाले डिप्लोमा इंजीनियरों से यदि कि 5100-15100 रु. के वेतनमान के शाखा नहीं नियमित सेवावालों से पदोन्नति। किसी भी उच्च न्याय में 5 सालों की नियमित सेवा सहित सहायक सामग्री प्रबंधक के अन्तर्गत से अग्रिम/प्रतिनिधित्व होगी।	सहायक प्रबंधक/सामग्री प्रबंधक के पद पर उपाधि प्रबंधक के रूप में पुनःपदोन्नति किया गया है।

पृष्ठ सं. - 3011

शैली का संकेत : 300/शैली

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अवकाश (वर्ष)	भारत या विदेश	शैक्षिक योग्यता	योग्यताओं के लिए आवश्यक अन्य योग्यताएँ	यदि कोई परीक्षा के लिए आवश्यक है तो शैक्षणिक योग्यताएँ	परिचय की अवधि (वर्षों में)	पदों का स्वीकार्यता; तथा शीर्ष पदों का परीक्षण; प्रत्यक्ष; प्राथमिक	जो प्रति/विनियमन/व्यवस्थापक द्वारा पदों के पदों के लिए प्रेषित हो सकते हैं	विषय	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
9	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी 3	9100-250-15100	भारत	30	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) पान्यता प्रम विश्व विद्यालय/समस्त वैश्विक/विस्तृत एजीक्यूटिव में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा डिप्लोमा या उच्चतर योग्यता या समतुल्य</p> <p>(iii) जोड़े औद्योगिक/वाणिज्यिक/सांख्यिकी कार्यक्रम में संबन्धित अथवा में आधीनक अवकाश में दो सालों का अनुभव।</p> <p>(iv) पदों के अभिप्रेत कामकाजों द्वारा बोली जानेवाली भाषा की पर्याप्त जानकारी।</p>	(क) नहीं (ख) भी ही (ग) भी नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, विलम्ब होने पर प्रतियोगिता द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी पदों द्वारा	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले राहायक इंजीनियर (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति, जिसके 3 हफ्ते पर ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले तथा डीक निच ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले मध्यमक इंजीनियर (यांत्रिक) से।		

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	कार्य	प्रकार की कार्य	वर्ष (19-20)	रकम (रु.)	विवरण	प्रकार की कार्य	वर्ष (19-20)	रकम (रु.)	विवरण	विवरण
10	कलसण अभिकारी	श्रमिक	8110- 750 51100	30	अभिकारी (i) मातृशाला प्रति शिक्षण विद्यालय स विद्या (ii) मातृशाला प्रति शिक्षण विद्यालय संस्था में सामाजिक विज्ञान में डिप्लोमा (iii) स्थानीय प्रथम की कर्मचारी (iv) कर्मचारी एक औद्योगिक विज्ञान संस्थानों के प्रथम कर्मचारी अभिकारी औद्योगिक संस्था अभिकारी के रूप में 24 वर्षों का प्रथम	क। नहीं ख। जो हो ग। नहीं	21 अगस्त, 1917 तक श्रेणी नहीं द्वारा 33 1/2% प्रदोषण द्वारा 86 2/3%	21 अगस्त, 2017 के अनुसूचित वर्गों द्वारा 66 2/3% प्रदोषण द्वारा 81 1/2% प्रदोषण: प्रदोषण शिक्का और शैक्षणिक प्रदोषण के आधार पर श्रेणी	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक कर्मचारी अभिकारी/खेलकूट अभिकारी से प्रदोषण क। कर्मिक व औद्योगिक संस्था प्रभाग में 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में अपनी शिक्का में अंत साल की नियमित सेवा करने श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु. के वेतनमान के श्रेणी II पर इस शिक्का में शामिल नहीं है, स प्रदोषण	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

सिविल इंजीनियरिंग विभाग

क्र. सं.	नाम	वर्ग की संख्या	श्रीकाकुल	वेतनमान (रुपये)	पुस्तक का क्र. - पृष्ठ	सर्वोच्च पद के लिए आवश्यक योग्यताएं	श्रीकाकुल और कोचिन पोर्ट ट्रस्ट के अन्य योजनाएं	क्या, सीधी परीक्षा के लिए आवश्यक है? (अ) शैक्षिक योग्यता (ब) अनुभव (ग) पदोन्नति (घ) चित्तस्थ (च) प्रशिक्षण के मामले में लागू होने	योग्यता की श्रेणी (क) श्रेणी (ख) श्रेणी (ग) श्रेणी (घ) श्रेणी (च) श्रेणी	प्राप्ति का तारीख (क) सीधी परीक्षा (ख) श्रेणी (ग) श्रेणी (घ) श्रेणी (च) श्रेणी	पदावधि/सिलका/अंतर्निहित 100 पंजी के मामले में किस संख्या में जोड़ दिया जा सकता है।	दि. पंजी
1	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिग्नल)	12	श्रेणी I	91500-250-14100	दस्तावेज	<p>अभियंता, मानक एवं विद्युत सिग्नलिंग विभाग से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य परीक्षा।</p> <p>योग्यता, शिक्षण, प्रशिक्षण अनुभव के अभाव में श्रेणी II में प्रवेश।</p> <p>अपेक्षित नैतिक, मानकीकृत अनुभव से संबंधित कठोर प्रमाणों की पूर्ति होना आवश्यक है।</p>	<p>क : नहीं</p> <p>ख : नहीं। तथापि मान्यता प्राप्त विद्युत अभियंता/समस्त से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अभियंता है।</p> <p>ग : नहीं</p>	2	<p>21 अगस्त, 2012 तक</p> <p>श्रेणी I परीक्षा द्वारा 12 12.1%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 66 21.1%</p> <p>21 अगस्त, 2012 तक बाद</p> <p>श्रेणी I परीक्षा द्वारा 66 21.1%</p> <p>पदोन्नति द्वारा 12 12.1%</p>	<p>8600-14600 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन सप्ताह की नियमित सेवा करने सहित एक इंजीनियर (सिग्नल) से या 6170-11970 रु. वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अपनी श्रेणी में पांच सालों की नियमित सेवा करने के श्रेणी III नर्स-गोपनी में पदोन्नति पर 8600-14600 रु. वेतनमान के श्रेणी II का वर्तमान न रहे।</p>		

कोविन पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं.	पद नाम	पद की श्रेणी	वर्गीकरण	वेतनमान (इसरे)	संवर्धन गिर - नयन	सोपे धनी कोलन, मच अणु मोला (यकी से)	सोपो पर्व अतिरिक्तितः शैक्षिक एव अन्य योग्यताएँ	का सीधी धनी के लिए आवश्यक क) आटु, ख) शैक्षिक योग्यता, ग) अनुभव चतुरता, डिप्लमा, प्रतियुक्ति के पाठ्य में लभ्य होगा	परिष्कार की अवधि (वर्षों में)	धनी का तर्क। क्या सीधी धनी का परीक्षा, क्लियर, प्रतियुक्ति द्वारा।	पदोन्नति/विनयन/प्रतियुक्ति द्वारा धनी के पाठ्य में किन ग्रेड में वह किन गण गणित, ।	दि. नयन
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	असिस्टेंट इंजीनियर (सिग्नल)	3	क्रेडी 1	17000-350-1250	चयन	40	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) बंधन/नियंत्रण/डिमांड/अनुसंधान में विशेषज्ञता पूर्व तथा समुद्री संरचना में कोई प्रायोगिक/वाणिज्यिक/समाजिक स्तर में कार्यकारी कांडा से नौ वर्षों का अनुभव।</p>	<p>क) नहीं।</p> <p>ख) नहीं।</p> <p>कक्षाएं मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से लिखित इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>ग) नहीं।</p>	2	पदोन्नति द्वारा जिसके 2 होने पर क्लियर/प्रतियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधे धनी द्वारा।	10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावधि के अनंतरक इंजीनियर (सिग्नल) से पदोन्नति, जिसके 2 होने पर 10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवावधि के अनंतरक इंजीनियर तथा 10750-16750 रु. तथा 9100-15100 रु. के वेतनमान में नौ वर्षों की लघुत नियमित सेवा रहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अधिकतम अपनी राज्यालयों से शुरू पर धरण कक्षेताने अधिवर्ती का पंजा पर के अधिकारी, जिन्हें कम सुविधा प्रकार महा नून पर के अनुभव से से क्लियर/प्रतियुक्ति।	13000-16250 रु. के वेतनमान में 50 मुख्य इंजीनियर के कार्यभार पर के अधीनक इंजीनियर (सिग्नल) के रूप में पुनः नियमित किया गया है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	उप-नाम	पदा की लक्ष्यता	श्रेणी/वर्ग	वेतनमान (रु.मां)	काल-वर्ष (रु. - मर्याद)	नियुक्ति की शर्तें	श्री. प्र. प्र. अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	अन्य शर्तें/शर्तों के लिए आशयक रु. प्र. प्र. (अ) शैक्षणिक योग्यता (ब) अनुभव (क) उम्र (द) अन्य शर्तें/शर्तों के अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	पारदर्शिता की शर्तें (अ) (ब) (ग) (घ)	अन्य शर्तें/शर्तों के अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	पद-वर्ग/विवरण/प्रतिनिधित्व द्वारा शर्तों के अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	दि. पार.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य इंजीनियर (कारगारों में पोर्टर्स)		श्रेणी I	8500-17500-23900	सत्र	25	अतिरिक्त: (i) पाठ्यक्रम/प्रमाणिका विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री का समतुल्य ; (ii) योजना/निर्माण/इंजीनियरिंग अनुभव में विशेषज्ञता के तथः समुद्री संरचना में कोई प्रयोगिक/प्रतिनिधित्व/सर्वकारी उपक्रम में सरकारी काल में 5 वर्षों का अनुभव ।	(क) ग्रेड (ख) जी हा (ग) जी नॉ	ला. - 100	कम्प्लेंट शर्तों के अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	कम्प्लेंट शर्तों के अतिरिक्त/अन्य कोष/रु.	

पृष्ठ सं. 3(0)

पृष्ठ सं. 3(0)

कोविन पोर्ट ट्रस्ट

सतर्कता विभाग

क्रम सं.	पद नाम	पद की श्रेणी	प्राधिकरण	वेतनग्रहण (रु.मासे)	वयन	श्री/श्रीमती के/केलिन/केलिन/केलिन/आयु/अनुभव/वर्षों/वर्षों/वर्षों	श्री/श्रीमती के/केलिन/केलिन/केलिन/आयु/अनुभव/वर्षों/वर्षों/वर्षों	श्री/श्रीमती के/केलिन/केलिन/केलिन/आयु/अनुभव/वर्षों/वर्षों/वर्षों	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा	श्री/श्रीमती के/केलिन/केलिन/केलिन/आयु/अनुभव/वर्षों/वर्षों/वर्षों	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा श्री के मामले में कितने श्रेणियों में वर्ग किया जाना चाहिए।	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	श्रेणी I		13000-150-18750	नयम	लाभ नहीं	लाभ नहीं	लाभ नहीं	2	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कम्पोजिट सीट द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : सट्टा पद धारण करेवाले अधिकारी या 10750-16750 रु. वेतनमान श्रेणियों में 4 श्रेणियों की नियमित सेवावाले अधिकारियों से किसी न होने पर तथा किसी एक पदान्तरण/केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/अर्ध सरकार / कार्यकारी कर्मचारी या स्वायत्त निगम में 10750-16750 रु. एवं 9100-15100 रु. वेतनमान में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवावाले अधिकारियों से । सतर्कता कार्य में अनुभववाले कर्मचारियों को अधिसूचना द्वारा जगह	प्रतिनियुक्ति साधारण रूप में 3 वर्षों के लिए होगी और यह किसी भी कारण से 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	वर्षा या ग्रेड - वर्धन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आगु लीम (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए नितार्थित शैक्षिक एवं अनुभवताएं	न्य सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (न्य सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड में नई किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	मुख्य सहायकता अधिकारी	1	श्रेणी I	18500-450-23900	उच्च	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अद्वितीय भारतीय/केन्द्रीय सेवा अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार में उप सचिव/ निदेशक के स्तर पर नियुक्ति के लिए योग्य अधिकारों	सी बी सी / डी ओ पी & टी द्वारा जारी किए गए मार्गनिर्देशानुसार प्रतिनियुक्ति अवधि ।

क्र. सं.	वर्ग	विवरण	प्रमाण	विवरण	प्रमाण
24	1	1	1	1	1
23	2	2	2	2	2
22	3	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5
19	6	6	6	6	6
18	7	7	7	7	7
17	8	8	8	8	8
16	9	9	9	9	9
15	10	10	10	10	10
14	11	11	11	11	11
13	12	12	12	12	12
12	13	13	13	13	13

विवरण विभाग

कोषाध्यक्ष

1	अ. 1	अ. 1					
2	अ. 2	अ. 2					
3	अ. 3	अ. 3					
4	अ. 4	अ. 4					
5	अ. 5	अ. 5					
6	अ. 6	अ. 6					
7	अ. 7	अ. 7					
8	अ. 8	अ. 8					
9	अ. 9	अ. 9					
10	अ. 10	अ. 10					
11	अ. 11	अ. 11					
12	अ. 12	अ. 12					
13	अ. 13	अ. 13					

शैक्षणिक पाठ्यक्रम

<p>1. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>2. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>3. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>4. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>5. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>6. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>7. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>8. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>	<p>9. (a) ... (b) ... (c) ... (d) ... (e) ... (f) ... (g) ... (h) ... (i) ... (j) ...</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

...

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पदाधीन श्रेणी	अधीनस्थता	उपस्थान श्रेणी	व्यवस्थापक	संशोधन पदों की श्रेणियाँ (अथवा अनुसंधान पदों की श्रेणियाँ)	आवृत्ति, कैलेंडर, नियमित शैक्षिक एवं अन्य योजनाएँ	उपरोक्त पदों के लिए आवश्यक श्रेणियाँ (अथवा अनुसंधान पदों के लिए आवश्यक श्रेणियाँ)	परीक्षा की श्रेणी (अथवा पदों की श्रेणी)	पदों का वर्गीकरण (अथवा पदों का वर्गीकरण)	पदाधिकारी/नियंत्रण/प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों के आवेदन से निपटारा करने में नए नियम लागू करने के लिए	टिप्पणियाँ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	एक मुख्य निदेशक (अधीनस्थ) का पद	अधीनस्थ	अधीनस्थ	अधीनस्थ	अधीनस्थ	अधीनस्थ	अनिवार्य: (i) एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. ए. का डिग्री का एक मुख्य विज्ञान अधिकारी (अधीनस्थ) के लिए की जायेगी। (ii) एक वर्ष के लिए प्राथमिक सेवा की श्रेणी का एक अधिकारी से 9 वर्ष का अनुभव। अनुसंधान पदों का वर्गीकरण एक मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक आभारपूर्ण विज्ञान डिग्री	(क) नहीं; (ख) हाँ; (ग) हाँ नहीं	2	परीक्षा द्वारा, जिसके न होने पर नियंत्रण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10 50-16750 रु. के वेतनमान श्रेणी में 4 वर्गों की नियमित सेवावाले वरिष्ठ विज्ञान अधिकारी (जो हैं) के पदों के लिए। जिसके न होने पर 10750-16750 रु. के वेतनमान से दो वर्गों की नियमित सेवावाले तथा 100-15000 रु. एवं 10750-16750 रु. वेतनमान से 9 वर्ष की मुख्य नियमित सेवावाले वरिष्ठ विज्ञान अधिकारी। जी. टी. से किसी एक वर्ग या वर्ग से सहायक पद वाले वर्गों के अधिकारी या फोडर पद श्रेणी से 3 माह. का अनुभववालों से नियमित प्रतिनियुक्ति।	

कोविन पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं.	पद नाम	पती की श्रेणी	कार्यभार	वेतनमान (रुपय)	वर्ष का वेतन	श्री.पती पती के कर्तव्य	श्री.पती पती के कर्तव्य और अन्य शर्तें	क्या श्री.पती के लिए आवश्यक है (अ) प्रायु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव (घ) प्रतिशत : (खिलाफत/प्रतिशुक्ति के मामले में लागू होगा)	एजीसी की अवधि (वर्षों में)	भती का तरीका (क्या श्री.पती का पद प्रतिशुक्ति द्वारा प्रतियोगिता द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिशुक्ति द्वारा भती के मामले में किस ग्रेड से कर लिया जाना चाहिए :	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
11.ब.)	उप मुख्य निदेशक/अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	भेदा 1	13000-1350-16250	सयन	4)	अनिवार्य: (i) एक पाठ्यक्रम प्राप्त विश्व विद्यालय से एक बी.बी.एस. डिग्री। (ii) मायगाँव ग्राम विश्व विद्यालय से एक बि.एडि. विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर डिग्री। (iii) विशेषज्ञता में सम्बंधित क्षेत्र में एक विख्यात अस्पताल में 7 वर्ष का स्नातकोत्तर अनुभव।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) भी नहीं	2	प्रतिशुक्ति द्वारा जिसके न होने पर विशुद्ध/प्रतिशुक्ति द्वारा दोनों के अन्धक में श्री.पती द्वारा	20750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले अरिष्ट नि.किसा. अधिकारी (विशेषज्ञ) से एजीसी। जिसके न होने पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के बाद संश्लेषित क्षेत्र में स्नातकोत्तर सेवावाले अरिष्ट नि.किसा. अधिकारी (जी.सी.) से	20750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवावाले अरिष्ट नि.किसा. अधिकारी (विशेषज्ञ) से एजीसी। जिसके न होने पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के बाद संश्लेषित क्षेत्र में स्नातकोत्तर सेवावाले अरिष्ट नि.किसा. अधिकारी (जी.सी.) से	स्थावक मुख्य प्रमोती विशेषज्ञ एवं श्री.पती विशेषज्ञक का वर्तमान पद उप मुख्य नि.किसा. अधिकारी (विशेषज्ञक) के रूप में पुनः परामर्श किया गया है।

कोचिर पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	सं. सं.	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	व्यवस्थापक	सीपी फर्त के लिए	संघीय भती के लिए	क्या सीपी भती के लिए	गो.सीका की अवधि (वर्षों में)	पद का नतीजा (क्या सीपी भती का)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भती के मामले में किस तरह से वह किया जाया जाएगा	टिप्पणियाँ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1	डीएस एवं मुख्य निरीक्षण अधिकारी	1	एचो 1	15300-400-20800	व्यवस्थापक	45	अतिरिक्त: (i) एक पदवला एक विद्युत निरीक्षण से एक सी पी एल डिप्टी। (ii) एक पदवला एक विद्युत निरीक्षण से एक निरीक्षण निरीक्षण से स्थायीतया परिचालन डिप्टी। (iii) निरीक्षण से स्थायीतया क्षेत्र से एक प्रमोशन से 10 वर्ष का योग्यता अवधि।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	रजिस्ट्रार गति प्रतिक्रिया द्वारा नियंत्रण से अन्य भत्तों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीपी भती द्वारा।	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भती के मामले में			
2	डीएस एवं मुख्य निरीक्षण अधिकारी	1	एचो 1	15300-400-20800	व्यवस्थापक	45	अतिरिक्त: (i) एक पदवला एक विद्युत निरीक्षण से एक सी पी एल डिप्टी। (ii) एक पदवला एक विद्युत निरीक्षण से एक निरीक्षण निरीक्षण से स्थायीतया परिचालन डिप्टी। (iii) निरीक्षण से स्थायीतया क्षेत्र से एक प्रमोशन से 10 वर्ष का योग्यता अवधि।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	रजिस्ट्रार गति प्रतिक्रिया द्वारा नियंत्रण से अन्य भत्तों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीपी भती द्वारा।	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भती के मामले में	क्या सीपी भती के लिए अन्य भत्तों का आगु। ख: शैक्षणिक योग्यताएं ग: अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भती के मामले में	

[पृष्ठ 1 - अनुसूची 3(0)]

कोचिर पोर्ट ट्रस्ट

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र. सं.	पद का नाम	पद की श्रेणी	संयोजन	वर्तमान (रुपय)	वर्धन या कै. दर	सोपी भती के लिए (उप. आयु सीमा (वर्षों में))	सोपी पदों के लिए नियमित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	यदि सोपी भती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षणिक योग्यताएं, (ग) अनुभव, (घ) पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू प्रावधान	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	पदों का वर्गीकरण (यदि सोपी भती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से गज किया जाया जाएगा।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य चिकित्सा अधिकारी (कारगारी - II पोर्टम.)	-	अधीन	18500-450-21900	चयन	50	अभिवर्तन: (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एम बी एल डिग्री। (ii) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एक भागकोत्तर चिकित्सा डिग्री। (iii) विशेषज्ञता से संबंधित क्षेत्र में एक अस्पताल में 13 वर्ष का योग्यता अनुभव।	(क) उर्दी (ख) जी हां (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पैरिबिट रीटि के लिए विलयन द्वारा विसर्क न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, टोयो के अभाव में, सोपी पदों द्वारा।	कम्पैरिबिट रीटि से विलयन के लिए, सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी यह पद पर काम के चिकित्सा विभाग में रु. 12500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवा करने के बाद 16000-20800 रु. के वेतनमान ग्रेड के पदधारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या कारगारी / अर्थ सहायक/ गैर-वर्गिक उपक्रम या स्वयंसेवक विकास के चिकित्सा विभाग में 16000-20800 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा करने वाले व्यक्ति उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समतुल्य विशेषज्ञ पर धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे। यदि योग्यता के अनुसार होगी। ए. टी. आर. के प्रथम ग्रेड में कतौटी "बहुत अच्छा" से कम न हो।	

पाद टिप्पणी :-

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरीयता और प्रोन्नति)विनियम , 1964 , जो एम आर सं. 314 दिनांक 24-2-1964 का जो एम आर सं. 314 दिनांक 24-2-1964 के तहत प्रकाशित किया तथा बाद में संशोधन :-

1. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 15.03.1971 की अधिसूचना सं. पी/530/70
2. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 23. 10. 1973 की अधिसूचना सं. सीडी/127/67
3. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 23. 10. 1973 की अधिसूचना सं. पी/52/72
4. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 27.06.1974 की अधिसूचना सं. पी/ओए/189/72
5. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 01.02.1975 की अधिसूचना सं. पी/216/74
6. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 19.09.1977 की अधिसूचना सं. पीएसएम/56/77
7. जीएसआर सं. 1347 दिनांक 08.10.1977
8. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 13.09.1978 की अधिसूचना सं. पीएसएम/ 451/78
9. जीएसआर सं. 1369 दिनांक 23.09.1978
10. जीएसआर सं. 929 (ई) दिनांक 02.07.1986
11. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 02.07.1986 की अधिसूचना सं. पीएसएम/पी डे आर-74/85
12. जीएसआर सं. 799(ई) दिनांक 31.08.1989
13. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 31.08.1989 की अधिसूचना सं. पीआर-19024/1786-पीडी(नारियण - [I]) (जो एम आर 799-ई)
14. जीएसआर सं. 397(ई) दिनांक 02.04.1992
15. जीएसआर सं. 7167(ई) दिनांक 05.08.1992
16. जीएसआर सं. 343(ई) दिनांक 20.03.1997
17. जीएसआर सं. 347(ई) दिनांक 20.02.1993
18. जीएसआर सं. 58(ई) दिनांक 03.03.1994
19. जीएसआर सं. 125(ई) दिनांक 15.03.1995
20. जीएसआर सं. 158(ई) दिनांक 15.11.1995
21. जीएसआर सं. 80(ई) दिनांक 05.02.1996
22. जीएसआर सं. 157(ई) दिनांक 29.01.1996
23. जीएसआर सं. 36(ई) दिनांक 23.01.1997
24. जीएसआर सं. 349(ई) दिनांक 17.06.1998
25. जीएसआर सं. 660(ई) दिनांक 23.10.1998
26. जीएसआर सं. 122(ई) दिनांक 18.02.1999
27. जीएसआर सं. 689(ई) दिनांक 08.10.1999
28. जीएसआर सं. 757(ई) दिनांक 05.11.1999
29. जीएसआर सं. 5(ई) दिनांक 11.12.1999
30. जीएसआर सं. 229(ई) दिनांक 07.03.2000
31. जीएसआर सं. 254(ई) दिनांक 22.03.2000
32. जीएसआर सं. 657(ई) दिनांक 07.08.2000
33. जीएसआर सं. 169(ई) दिनांक 08.03.2002

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम 1991 का भारत के असाधारण राजपत्र के 3-4-1991 के जो एम आर सं. 200 (ई) के तहत प्रकाशित किया और बाद में संशोधन किया

1. जीएसआर सं. 645(ई) दिनांक 19.09.1995
2. जीएसआर सं. 290(ई) दिनांक 18.04.2007
3. जीएसआर सं. 376(ई) दिनांक 07.11.2005

**MINISTRY OF SHIPPING
(PORTS WING)
NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th October, 2010

G.S.R. 862(E).—In exercise of the Powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Cochin Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2 The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/7/2006-PE. I]
RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

SCHEDULE

COCHIN PORT TRUST

**THE COCHIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY
AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010**

In exercise of powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Cochin Port with the approval of the Central Government as required under Sub-Section(1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

1. (i) These Regulations may be called the Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.
- 2 In the schedule to the Cochin Port Trust Employees ((Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010, the following entries shall be included.

SCHEDULE

Recruitment Rules of 70 categories of Class-I cadre.

Foot-Note : The existing recruitment rules in respect of Class-II, III and IV employees will be in force for recruitment till the Cadre Restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

SCHEDULECOCHIN PORT TRUSTTHE COCHIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Cochin Port hereby makes the following regulations, namely

1. Short Title and Commencement:

(i) These Regulations may be called the Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. Application

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board, including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

3. Definition

In these regulations, unless the context otherwise requires

(a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).

(b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made

(c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Cochin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations 1964, to make appointment to that grade or post.

(d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act.

(e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class -III posts" and "Class -IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 6 of the Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.

(f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post

- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
- Provided that an employee holding a regular post shall be subject to the condition that, for so long as there are persons in the grade who will be liable to be reverted to an inferior grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in the grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantially appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the schedule appended to these regulations.
- (m) "Selected Posts of the Reserved Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Ports, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt., Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment' i.e. through promotion/transfer/deputation or absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer/absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation.

5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or - non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- (i) Upto 5 years where the minimum experience prescribed is 3 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman or an employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months

continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

- (ii) In the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled castes and the Scheduled Tribes shall apply *mutatis mutandis* to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons shall also apply *mutatis mutandis* to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT;

(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be-

- (a) a Citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person.
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply ;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE :-

(1) There shall be a Service Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely :

(a) For HODs

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman
Chairman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member

Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping - Member

(b) For Class I posts

(i) Chairman - Chairman

(ii) Deputy Chairman - Member

(iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member

(iv) HOD in charge of the Personnel - Member

(v) Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

- (c) For Class II Posts
- | | | |
|-------|---|------------|
| (i) | Deputy Chairman | - Chairman |
| (ii) | Head of the Department in which the vacancy arises | - Member |
| (iii) | Head of Department in charge of Personnel | - Member |
| (iv) | Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Chairman | - Member |
- (d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)
- | | | |
|-------|--|------------|
| (i) | Deputy Chairman or in his absence, HOD Nominated by the Chairman of the Board | - Chairman |
| (ii) | HOD incharge of Personnel | - Member |
| (iii) | A senior officer in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman | - Member |
| (iv) | Representative of SC/ ST & OBC's nominated by the Chairman | - Member |
- (e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)
- | | | |
|-------|--|------------|
| (i) | HOD, where the vacancy arises | - Chairman |
| (ii) | HOD incharge of Personnel | - Member |
| (iii) | A senior officer of the concerned Division in the Grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman | - Member |
| (iv) | Representative of SC/ ST & OBCs nominated By the Chairman | - Member |

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that :

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted traveling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

- (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 11,975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-[I] and Class-[V] grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers : A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

2). DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES :

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulations 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method :
 - (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit' only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - (b) The Departmental Promotion Committee shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - (c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: - For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, in yrs.	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Senior Assistant Secretary	1	C-1st	10750-300-16750	Selection	35	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Gen. Adm., Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/Institution.	a) No b) Yes c) No	Two	By Promotion Calling which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion From Asst. Secretary Gr. I/ Asst. Secretary Gr. I (G.L.) / Law Officer Gr. I in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade falling which Asst. Secretary Gr. I/ Asst. Secretary Gr. I (G.L.) / Law Officer Gr. I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Gen. Adm. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. I/ Asst. Secretary Gr. I (D.L.) / Law Officer Gr. I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

COCHIN PORT TRUST

GL ADMIN - MADM. ESFT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/Adaptation	Period of probation. (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Assistant Secretary Gr. I	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential :</p> <p>(i) A Degree from a recognized university</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from recognized University/ Institution</p> <p>(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt Undertaking</p>	a) No b) Yes c) No	Two	<p><u>Up to 21st Aug. 2012</u> By Direct Recruitment - 33 1/3 % By Promotion - 66 2/3 %</p> <p><u>After 21st Aug. 2012</u> By Direct Recruitment - 66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %</p>	<p>Promotion from Asst. Secretary Gr. II/ Asst. Secretary (Jr)/ Dy. Chief Accountant (Sr)-II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-II employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of General Admin/Finance Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-I posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.</p>	<p>Existing post of Asst. Secretary (Sr.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 redesignated as Asst Secretary Gr. I</p>

[(0) 2012 - 11 tabs]

Institute : KERALA IAS

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class/Category	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by direct selection	If pay limit is direct recruitment (in yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Deputy Secretary	1	Class I	13100-15250	Selection	4	(a) A Degree from a recognized university. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt Undertaking. (b) Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/Institution.	a. No b. Yes c. No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Asst. Secretary/Senior Asst. Secretary (PR)/Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which Senior Asst. Secretary/Senior Asst. Secretary (PR)/Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the pay scale of Rs. 10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-10750 and Rs. 9100-15200 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Senior Asst. Secretary/Senior Asst. Secretary (PR)/Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 11750-16750 with four years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

COCHIN PORT TRUST

Sl No.	Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Secretary	1	Class I	16000-400-20000	Selection	42	<p>Essential -</p> <p>(i) A Degree from a recognized university.</p> <p>(ii) 12 years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable: Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution.</p>	a). No b). Yes c). No.	NA	By absorption through composite method failing by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Admn. Dept. in the scale of pay of Rs. 15000-18250 with three years regular service in the grade in a Major Port Trust OR Dy. Secretary and equivalent posts in respective discipline of General Admn. Dept. with two years regular service in the grade AND a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of the General Admn. Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Admn. Dept. in the pay scale of Rs. 13000-18250 in Govt. / Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

COCHIN PORT TRUST

Sl No.	Name of post	No of posts	Class-ification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In a case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5	Secretary (Category II Posts)	1	Class I HOD	LESIII- 450-22900	Selection	45	Essential: (i) A Degree from a recognized university. (ii) 15 years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt Undertaking <u>Desirable:</u> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University Institution	a) No b) Yes c) No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.		For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Offices holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs 16000-20800 with three years regular service in the grade in the GAT/HRD/Human Resources Development Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Senior Dy Secretary and equivalent posts in the GAT/HRD in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with three yrs regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitments.	Whether (a) Age (b) Filicational qualifications (c) Experience for direct recruit will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	P.S to Chairman	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/P.A in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking	a) No b) No c) No	2 years	By Promotion failing which by absorption/Deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from P.A. to HOD/P.S. to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs 8600-14600 with 3 yrs. regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous post or feeder post with three years regular service in the grade in a Major Port.	
7	Senior P.S to Chairman	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively. (iii) Knowledge of Computer Application (iv) Eight years experience as Stenographer/P.A in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2 years	By Promotion failing which absorption/Deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from P.S to Dy. Chairman/ P.S. to Chairman in the pay scale of Rs. 9100-15300 with five years regular service in the grade failing which from P.S to Dy. Chairman/P.S to Chairman with two years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with five years regular service in the grade in a Major Port.	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Welfare Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential: (i) A Degree from a recognized university (ii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution (iii) Knowledge of Local Language. Desirable: Two years experience as a Labour Welfare Officer/ Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/ Govt undertaking.	a) No b) Yes c) No	Two	Up to 21 st Aug. 2012. By Direct Recruitment-33 1/3 % By Promotion - 66 2/3 % After 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment-66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 % None. Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.	Promotion from Asst. Welfare Officer/ Sports Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-II employees in the scale of pay of Rs. 6100-11975 in the respective discipline of Pers. & L.R. Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	
9	Sr. Welfare Officer	1	Class I	10750-300-16750	Selection	33	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution (iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking (iv) Knowledge of Local Language	a) No b) Yes c) No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Pers. & L.R. Divn. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts of Welfare Officer or equivalent in the respective discipline of Pers. & L.R. Divn. in the scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing post of Industrial Relations Officer in the pay scale of Rs. 10750-300-16750 is relinquished to Sr. Welfare Officer

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class/Location	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption or deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	Assistant Estate Manager Grade I	1	Class I	9100-230-15100	Selection	30	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree with a Post Graduate Degree/Diploma in Architecture/Town and Country Planning or Degree in Civil Engg. from a recognized University/Institution or Corporate Membership of Institutes of Surveyor (India).</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) A Degree in Law from a recognized University</p> <p>(ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>a) No.</p> <p>b) No. However, Diploma from a recognized University/Institution is essential.</p> <p>c) No.</p>	Two	<p>Up to 21st Aug. 2012.</p> <p>By Direct Recruitment-33 1/3%.</p> <p>By Promotion - 66 2/3%.</p> <p>After 21st Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment-66 2/3%.</p> <p>By Promotion - 33 1/3%.</p>	<p>Promotion from Asst. Secretary (Jr) / Dy Chief Acctt. (Sr)-II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade</p> <p>OR</p> <p>From Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline</p>	
11	Sr. Assistant Estate Manager	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree with a Post Graduate Degree/Diploma in Architecture/Town and Country Planning or Degree in Civil Engg. from a recognized University/Institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India).</p> <p>(ii) Seven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>A Degree in Law from a recognized University</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No. However, Diploma from a recognized University/Institution is essential.</p> <p>(c) No.</p>	Two	<p>By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment</p>	<p>Promotion from Asst. Estate Manager Gr.I in the scale of pay of Rs 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Estate Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs 9100-15100 and Rs 8600-14600 in the discipline of Estate Division. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or Asst. Estate Manager Gr.I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs 9100-15100 with five years regular service in a Major Port Trust.</p> <p>OR</p>	

[(Of 2012)]

[(Of 2012)]

111

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
												from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	
12	Law Officer Grade J	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential : (i) A Degree in Law from a recognized university. Desirable: (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial / Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate Degree in Law from a recognized University	a) No. b) Yes c) No.	Two	Up to 21 st Aug. 2012. By Direct Recruitment-33 1/3 % By Promotion-66 2/3 % After 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment-66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %		Promotion from Law Officer Gr.II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the discipline of Legal Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-I posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruitments will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
13	Sr. Asst. Secretary (Public Relations)	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	Essential: (i) Degree of a recognized University. (ii) Degree or Diploma in Public Relations/ Journalism from a recognized University/ Institution. (iii) Five years experience in Officer Cadre in Public Relation Work in Port/ Public Sector / Reputed Public Ltd Company. <u>Desirable:</u> (iv) Post Graduate Degree / Diploma in Business Administration. (v) Knowledge of Computer Packages.	a) No. b) Yes c) No.	Two	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Secretary Gr. I (O.L.) / Asst. Secretary Gr. I (O.L.) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr. I/ Law Officer Gr. I in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Abs. Secretary Gr. I/ Asst. Secretary Gr. I (O.L.) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr. I/ Law Officer Gr. I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Genl. Adm. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or posts of Asst. Secretary Gr. I/ Asst. Secretary Gr. I (O.L.) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr. I/ Law Officer Gr. I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade as a Major Port Trust.		

COCHIN PORT TRUST

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation. (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	13
14	Asst. Secretary Gr. I (Official Language)	3	Class I	9100-250-15100	Selection	35	<p><u>Essential</u></p> <p>(i) Masters Degree in Hindi with English as subject at the Degree level or Masters Degree in English with Hindi as a subject at the Degree level</p> <p>(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and translation work from English to Hindi and vice versa preferably of technical and scientific literature with at least 2 years experience in a Supervisory position.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>(a) Knowledge of the Official Language Act and Rules framed there under</p> <p>(ii) Administrative Experience.</p> <p>(iii) Experience in organising Hindi Classes or Workshop for writing and drafting</p> <p>(iv) Post Graduate Diploma in Translation</p> <p>(v) Knowledge of Malayalam.</p>	<p>a. No</p> <p>b. Yes</p> <p>c. As in Col No. 12</p>	2	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.		Promotion from Hind. Translators with 5 years experience.	

COCHIN PORT TRUST

RESEARCH

Sl. No.	Name of post	Nn. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	or by	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
14	Assistant Director (Research)	1	Class 3	VIGG-253-15100	Selection	30	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/Institution</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p> <p>(iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution.</p>	a. No b. Yes c. No.	Two	<p>Up to 21st Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment-33 1/3%</p> <p>By Promotion 66 2/3%</p> <p>After 21st Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment-66 2/3%</p> <p>By Promotion - 33 1/3%</p>		<p>Promotion from Research Officer in the pay scale of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of P&R Division with five years regular service in the grade where there are no Class III posts in the scale of pay of Rs. 8600-14600 in the discipline</p>	

COCHIN PORT TRUST

Sl No	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment - (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Deputy Director (Research)	1	Class I	Rs 750-100-16750	Selection	35	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/Institution</p> <p>(ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation & interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) PG Degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations</p>	a.No b.Yes. c.No.	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Asst. Director (Research) in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which from Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of T&R Division.</p> <p>Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Asst. Director (Research) / Asst. Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust</p>	Existing post of Sd. RO redesignated as Dy. Director (Research)

MAJOR PORT TRUST

Sl No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	13
17	Senior Deputy Director (Research)	1	Class I	12000-14400-18250	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized (University) Institution.</p> <p>(ii) Nine years executive experience in planning or Collection, Compilation, & interpretation of data OR in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	a. No. b. Yes c. No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.		Promotion from Dy. Director (Research) in the pay scale of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which from Dy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of P&R Division.	Existing post of Dy Director (P&R) redesignated as Sr Dy. Director (Research)
												Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research) ; Dy. Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.	

COCHIN PORT TRUST

FINANCE DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (RS.)	Whether selection or re-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment:	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/Deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/Deputation)	In case of promotion/absorption In case of deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Accounts Officer Grade I	6	Class-I	9100-256-15100	Selection	30	Essential:- Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable Two years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, a Degree from a recognized University is essential. (c) No	Two Year	Up to 21 st Aug. 2012. By Direct Recruitment - 33 1/3 % By Promotion - 66 2/3 % After 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment - 66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %	Promotion from Accounts Officer Gr. II/ Dy. Chief Accountant (Sr.)/ Asst. Secretary (Dr.) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade. OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Finance Dept. General Administration Department with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Existing posts of Dy. Chief Accountant (Sr.) in the scale of pay of Rs. 9100-15400 redesignated to Accounts Officer Gr. I

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class/ Locality	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (over)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Who (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (if any)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Sr. Accounts Officer	2	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, a Degree from a recognized University is essential. (c) No	Two Years	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Accounts Officer Grade I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in respective discipline of Finance Dept. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or posts of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	One post will be operated as Sr. Accounts Officer (Costing).	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation)	of	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3	Deputy Chief Accounts Officer	1	Class-I	15000-350-18250	Selection	40	Essential:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, a Degree from a recognized University is essential. (c) No	Two Years	By promotion failing which by absorption/deputation - failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade, failing which Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Dept. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade in a Major Port Trust.		

COCHIN PORT TRUST

Sl No	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	Class-I	16000-100-20300	Selection	42	Essentials:- (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt Undertaking.	(a). No (b). Yes (c). No	N.A	By absorption through composite method being which by deputation from other Govt organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through Composite Method, Officers holding analogous posts OR Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250, with 3 years regular service in the grade of Rs. 13000-18250 in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. with two years regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of the Finance Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 14000-18250 in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACR's will not be below "Very Good".	

COCHIN PORT TRUST

Sl No.	Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Functional and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (No yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Financial Advisor and Chief Accounts Officer. (C+ II Posts)	1	Class-I HQD	18500-450-23900	Selection	45	Essentials: (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N/A	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22500, with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with three years regular service in the grade in the Finance Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Senior Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Dept. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in Govt./Semi Govt./SUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the AC/As will not be below "Very Good"	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of promotion, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Asst Director (EDP)	2	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistics/ Operational Research/ Economics/ with P.G Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ IT from a recognized University/Institution</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G diploma in Computer applications/ Computer Science/ IT from a recognized University / Institution</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or PG Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or IT or Computer application or Business Admn. (PG degree/ Diploma) with specialization in systems or information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution</p> <p>(ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/ Systems Analysis etc.</p>	(a). No (b). Yes (c). No	Two	<p>Up to 21st Aug 2012 By Direct Recruitment- 33 1/3 % By Promotion- 66 2/3 %</p> <p>After 21st Aug 2012 By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion 33 1/3%</p>	Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of EDP/P&R Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	The existing post of Analyst Programmer is redesignated as Asst. Director (EDP)

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation. (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Deputy Director (EOP)	2	Class-I	111750-140-16750	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistical/ Operational Research/ Economics with P.G Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University/Institution</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G Diploma in Computer applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University / Institution</p> <p>(ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing/ System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or I.T or Computer application or Business Admn. (PG Degree/ Diploma) with specialization in systems of Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution</p>	(a) No (b) Yes (c) No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Ass. Director (EOP) in the scale of pay of Rs 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Ass. Director (EOP) in the scale of pay of Rs 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs 9100-15100 and Rs.8600-11600 in the respective discipline of EDP/P&R Div.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director (EOP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in EDP/P&R Division in a Major Post Trust.

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class-I	13000-3512-18750	Selection	40	<p>Essential:-</p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution. Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistics/ Operational Research/ Economics/ with P.G. Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University/Institution Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G diploma in Computer applications/Computer Science/ I.T from a recognized University / Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable</p> <p>Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or I.T or Computer application or Business Admin. (PG Degree/ Diploma) with specialization in systems or Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution.</p>	(a). No (b). Yes (c). No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750) with four years regular service in the grade failing which Deputy, Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750) with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of EDP. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or Deputy Director (EDP)/Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade EDP/ P & R division in a Major Port Trust.	

COCHIN PORT TRUST

MARINE DEPT

Sl. No.	Name of post	No of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation. (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pilot	11	Class I	14500-310-18700	N.A.	40	Essential:- i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2	By Direct recruitment.	N.A.	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or absorption	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
2	Harbour Master	1	Class I	17500-4400-22300	Selection	45	i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold Pilot license and have 6 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	a) : No b) : Yes c) : No	N.A.	By Absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment		For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or Pilots in the scale of pay 14500 - 18700 and above with 5 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation officers holding analogous posts or holding Pilot's posts and its equivalent deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection as by merit for which the bench mark in overall grading in the ACGRs will not be below "Very Good"	The present incumbents is in the scale of Rs 18500-410-21900

COCHIN PORT TRUST

(Sl. No.)	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Deputy Conservator	1	Class I	13500 - 450 - 21900	Selection	48	<p>(i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>(ii) Must hold Pilot license and have 5 years experience either as Master of Foreign going ship or as Piloting or cumulative.</p>	<p>a) No b) Yes c) No</p>	N.A.	By Absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or holding posts of Harbour Master in the scale of pay 17500 - 27300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port Trust will be eligible. For deputation officers holding analogous posts or holding post of Harbour Master and its equivalent deck side post in the scale of pay of Rs. 17500 - 22300 and above with 2 years regular service in the grade in Govt./ Semi-Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	
4	Marine Engineer	12	Class I	24500 - 350 - 18700	NA	40	<p>(i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958.</p> <p>(ii) One year post Qualification experience as Chief Engineer / 2nd Engineer on board a foreign going Ship.</p>	NA	2	By direct recruitment.	NA	
5	By Marine Engineer	1	Class I	20750 - 300 - 16750	NA	35	<p>(i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958.</p> <p>(ii) Two years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going Ship.</p>	NA	2	By direct recruitment	NA	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Sr. Deputy Marine Engineer	1	Class I	13000-350-18250	Selection	Not exceeding 40	(i) MOT II Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958 (ii) Six years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous post or officers with 4 years regular service in the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 in Any Major Port Trust.	
7	Sr. Marine Engineer /Chief Engineer Marine Vessel	1	Class I	16000-20800	Selection	44	(i) MOT I Class Master Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958 (ii) Four years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2 nd Engineer on board a foreign going ship	a) No b) Yes c) No	NA	By promotion or by absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by direct recruitment	Promotion from the post of Chief Engineer or Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14900-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of officers holding analogous posts in officers with 4 years regular service in post of Marine Engineers in the scale of pay of Rs.14900-18700 in whatever Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engineering with in the scale of pay of Rs.14900-18700 with 4 years regular service in the grade in Govt./PSUs Autonomous bodies will be eligible. For selection by merit for which the benchmark of overall grading in the ACRs will not be below 'very good'.	(*) Applicable in cases where the post is considered as Dy.HO/D viz. one level below the HO/D.

COCHIN PORT TRUST													
Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class/Location	Scale of Pay (Rs.)	Method of selection	Age limit	Education and other Qualifications prescribed for deputation	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience to meet records will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (a) (b) (c)	Method of recruitment (a) (b) (c)	By whom	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Marine Engineering Superintendent.	-	Class I	17500-22300	Selection	48	(a) MCOE 1 Class Marine Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (b) Five years experience as Chief Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	No	By absorption through composite method with deputation from Govt. organization and filling direct recruitment.		For absorption through composite method, officers holding analogous post or holding the post of Chief Engineer Marine (Vessel)/Sr. Marine Engineer in a M2 or Part Trust at the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 1 year regular service in the grade will be eligible. For deputation Officers holding analogous post or officers holding post of Sr. Marine Engineer/Chief Engineer Marine (Vessel) and its equivalent post in Marine Engineering scale in the scale of pay of Rs. 15000-20800 with 1 year regular service in the grade in Govt./SUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACBs will not be below "Very Good".	

MAJOR PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non selection	Upper Age limit for direct recruitment (or 55)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption or deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
9	Deck Master (Tanker Terminals)	1	Class I	17500-400-22100	Selection	45	i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold Pilot License and have 5 years experience either as Master of foreign going ship or in Piloting or cumulative. iii) Experience in handling large tankers and Crude Oil Washing process (COW)	a) No b) Yes c) No	2 (for direct recruits)	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption / deputation, Officers holding analogous posts of Pilots in the scale of pay 14500 - 18100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.		
10	Manager (Marine Pollution Control)	1	Class I	13500-400-22300	Selection	45	i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold Pilot License and have 5 years experience either as Master of foreign going ship or in Piloting or cumulative. iii) Experience in handling large tankers and crude oil washing process (COW)	a) No b) Yes c) No	2 (for direct recruits)	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption / deputation, Officers holding analogous posts of Pilots in the scale of pay 14500 - 18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.		

[TYPE HERE - (1) (1)]

MAJOR PORT TRUST - BSR/HR/HR

COLUMBIAN PORT TRUST

No.	Name of post	No. of posts	Class or Division	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or direct recruitment	Upper age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Education (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion and absorption	Period of probation	Method of selection	In case of promotion/absorption/ deputation, grade from which should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Dredge Commanders	4	Class	14570-250-18700 for Master (CG) holders 14000-18250 for others	Selection	45	Certificate of Competency as Master Foreign Going holder with Experience as Chief Officer for at least 6 months. Or Certificate of Competency as Dredge Master (G) with 2 years experience as Dredger. Or Certificate of Competency as Master MCV with 2 years experience as Dredger. Or Officers who held the post of (i) Commander/Commander in the executive branch of the Indian Navy with at least 7 years sea service	Age: No Ed: Yes Exp: Yes	2	Promotion failing which by absorption / deputation / falling both by direct recruitment	Promotion from the grade of Master Tugs with Master (NCV) with 3 years experience or Chief Officer or Mate (H/G) with experience of five years	
12	Dredging Master (MC-File Dredger)	1	Class	9100-250-15100 for 1st class Inland Masters	Selection	35	Master (NCV) certificate of 1st Class Inland Masters Certificate issued by the NMD (a) with S.E.C. (b) three years experience in Dredging Tugs	Age: No Ed: Not applicable to 1st class inland certificate holders with experience as in col. 8		Promotion failing which by absorption / deputation / falling both by direct recruitment	Transfer from Master Tugs promotion from 1st Masters/ Navigation Masters (1st CL) / Junior Master of Tugs	
13	Master Tugs	1	Class	10750-300-16750 for those with Master (NCV) Certificate 9100-250-15100 for those with Inland Certificate	Selection	35	Certificate of Competency as Master (NCV) or that of Mate of a Foreign going ship	Age: No Ed: Yes Exp: No	7	Promotion failing which by absorption / deputation / falling both by direct recruitment	Promotion from Junior Master of Tugs with 2 years experience on Tugs of 1000 HHP or above	

COCCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruit ment (in yrs)	Functional and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/ deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	of In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	Chief Fire Officer safety position control office	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	(i) B.Sc. With Chemistry as one of the subjects. (ii) Training in Divisional Officer's course at the National fire service college, Nagpur (B.F. (Fire Engg.) (iii) 5 years experience in Industrial fire service not below the rank of station Officer (iv) Vision normal in both eyes Colour vision is essential and wearing of glasses is not permissible except to employees of age over 40 (v) Must possess valid driving license for heavy motor vehicle <u>Desirable</u> Knowledge of local language.	Age: No Qn: Yes Exp: No	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Fire Officer / Safety Inspector with 5 years regular service in this post	Knowledge of local language preferable
15	Surveyor / Hydro-graphic Surveyor	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	Diploma in Civil Engineering with 3 years experience in Marine Survey	Age: No Qn: Yes Exp: Yes	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Marine Surveyor	

[Ann. II-2003-10]

MADRAS : MADR 158 10215

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	Nr. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Chief Engineer	5	Class I	14500-150-18700	Selection	40	1st Class MOT Certificate of Competency	a) No. b) Yes Exp: As in Col.12	2	Promotion failing which by absorption/deputation/failing both by direct recruitment	Promotion from Marine Engineer with 3 yrs. Regular service in the grade.	
17	Asst. Exe. Engineer (Ele.) Marine	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	Degree in Ele. Engg. Or equivalent with 3 yrs. experience on Floating Crafts or experience as Chief Ele. Artificer (Power) of Indian Navy	a) No. b) Relaxation to Diploma Holders c) As in Col 12	2	Promotion failing which by absorption/deputation/failing both by direct recruitment	Promotion from Jr. Engineer (Gr.I (Ele.)) with 6 yrs. Experience in the grade in Floating Crafts.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Grade I	5	Class I	9100-250-15100	Selection	40	<u>Essential</u> (i) A Degree from a recognised University. <u>Desirable</u> Two years executive experience in Shipping, Logo Operations/ Railway Transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	a) No. b) Yes. c) No.	Two	Up to 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment - 23 1/3 % By Promotion - 66 2/3 % After 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment - 66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %	Promotion from Asst. Traffic Manager Grade II / Wharf Supdt. in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Traffic Dept. with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Existing pool of Asst. Traffic Managers consisting of Asst. Traffic Managers Grade I

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Education and other (Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of		Remarks
											11	12	
1	Senior Assistant Traffic Manager	4	Class I	10750-16750	Selection	35	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	a) No. b) Yes c) No	Two	By Promotion failing which absorption/Deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Asst. Traffic Manager Grade I in the pay scale of Rs. 9100-13100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr. 1 in the scale of pay of Rs. 9100-12100 with two years regular service in the grade and combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-13100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of the Traffic Department. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Traffic Manager Gr. 1 in the scale of pay of Rs. 9100-13100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	i) Existing post of Dy. Traffic Manager and Marketing Officer redesignated as Senior Asst. Traffic Manager.	
2	Deputy Traffic Manager	2	Class I	13000-16750	Selection	40	Essential: (i) A Degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes c) No	Two	By promotion failing which by absorption/Deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which from Senior Asst. Traffic Manager in the pay scale of Rs. 10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-13100 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of S- Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in a Major Port Trust.	Existing post of Asst. Traffic Manager redesignated as Deputy Traffic manager	

[(S) 208-1] table

MADRAS : P.W.D. DEPT.

CONTINUED

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Class/Location	Scale or Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (years)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience to which direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of production (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Traffic Manager	1	Class I	11000-400-20800	Select on	42	Essential (i) A Degree from a recognized university; (ii) Twelve years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial / Commercial Govt. Undertaking.	a) No b) Yes c) No	NA	By absorption through composite method failing by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.	By absorption through composite method Officers holding analogous posts in post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline in Traffic Dept in the scale of pay of Rs. 11000-18250 with three years regular service in the grade or a MPT OR Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept with two years regular service in the grade AND a combined regular service of seven years in the pay scales of Rs. 11000-18250 and Rs. 10750-16750 in the respective discipline of the Traffic Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in respective discipline of Traffic Dept in the pay scale of Rs. 11000-18250 in Govt./Semi-Govt./PSOs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class. fixation	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption or deputation.	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grade from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Traffic Manager (Category II Posts)	1	Class I IRRM	18500-450-23900	Selection	45	Essential: (i) A Degree from a recognized university. (ii) 15 years experience in Shipping/ Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	a) No b) Yes c) No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22700 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Traffic Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Senior Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with three years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection will be merit for which the benchmark is overall grading in the ACRs will not be the new "Very Good".	

DOCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age Limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/teputation.	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/teputation)	In case of promotion/absorption/teputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Welfare Officer	1	Class I	19126-253-15196	Selection	30	Essential: (iv) A Degree from a recognized university. (v) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institute. (vi) Knowledge of Local Language. Desirable: Two years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/ Govt undertaking.	(a) No. (b) Yes. (c) No	Two	1-20-21 st Aug. 2012. By Direct Recruitment-33 1/3%. By Promotion-66 2/3%. After 21 st Aug. 2012. By Direct Recruitment-66 2/3%. By Promotion-33 1/3%. Note: Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.	Promotion from Asst. Welfare Officer/ Sports Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6700-11971 in the respective discipline of Pers. & I.R. Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	

COCHIN PORT TRUST

MECHANICAL ENGG DEPT

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sl. No.	Name of post.	No of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection.	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruit will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	4	Class-II	9100-250-15100	Selective	30	Essential - Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised university/Institution. Desirable - Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt undertaking	(a) No (b) No. However a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential (c) No.	2	Up to 21/08/2012, By Direct Recruitment- 55 1/3 % By Promotion 66 2/3 % After 21/ Aug 2012 By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion 33 1/3%	Promotion from Asst. Engineer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or from Class III employees in the scale of Pay of Rs 6170-11975 in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with five years regular service in the grade where there are no Class III posts or the scale of Rs 8600-14600 in that discipline	(i) One post has been allotted to Safety Officer with separate Recruitment Rule (ii) One post has been allotted to Welfare Officer with separate Recruitment Rule (iii) Mechl - 5 posts Electrical - 3 posts Electronics & Communication - 1 post

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or ex- selection	Upper Age limit for direct recruitment	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruit ment	Whether		Period of proba- tion (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
								(a) Age	(b) Educational qualifications				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	Executive Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	7	Class-I	10,750-160-16750	Selection	35	<p>Essential</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised university/Institution.</p> <p>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) Yes, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.</p> <p>(c) No.</p>	7	By promotion, filling which by absorption/ deputation, filling both by direct recruitment	<p>Progression from Ass. Exec. Engineer / Safety Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade, filling which from Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs. 9200-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. Or Diploma Engrs in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with eight years of regular service in the grade where the pay scale of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline.</p> <p>Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or leader post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	<p>Match: 4 posts</p> <p>Electrical/Electronics & Communication: - 3 posts</p>	

COCHIN PORT TRUST

Sr. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Superintending Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	4	Class-I	13000-350-18250	Selection	All	Essential; (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognized University/Institution (ii) Four years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking	(a) No. (b) No. However a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognized university/ institution is essential (c) No.	2	By promotion (ailing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Marine Engineer with MOT 1 st Class/Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline in the M&E Engg. Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	i) Mech. - 4 posts Electrical/Electronics & Communication - 1 post ii) The existing posts of Mech Supdt / Asst. Mech. Supdt in the scale of Rs. 13000-350-18250 is redesignated as Supdtg. Engineer (Mechanical)

[COE Scale - 11 Jobs.]

M&E : 11 Jobs

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age Limit for direct recruit. (in yrs)	Educational and other Qual. Prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	1 Deputy Chief Mechanical Engineer	2	Class-I	16920-300-30800	Selection	42	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in engineering in Mechanical/Electrical/Electronics/Electronics & Communication Engineering from a recognized (in service) institution</p> <p>(ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial concern, of Govt. undertaking.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method including which by deputation from other Govt. Organizations, failing both, by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three year regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Suptg. Engr and equivalent post in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. with two years regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible.	<p>For deputation, officers holding analogous posts or officer holding post of Suptg. Engr and equivalent post in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Govt. PSUs/Automotive Industries etc will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in ACR will not be below "Very Good".</p>	<p>Mechanical Deptt.</p> <p>Electrical, Electronics & Communication Deptt.</p>

COACHIN PORT TRUST

3. Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or pro- selection	Upper Age limit (or direct recruitment (in yrs))	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Chief Mechanical Engineer (Category-B Posts)	1	Class -I	RS500-450-21900	Selection	45	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics & Communication Engineering/ Naval Architecture from a recognised University/ Institution. OR MCC 3rd Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958</p> <p>(ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical/ Marine/ Electronics Engineering works, out of which 8 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipments/ Electrical Installations/ Ship Repairs in any Major Port Trusts/ Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	(a) No. (b) Yes/ No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through composite method, officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with two years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with three years regular service in the grade in the M&E, Engg. Dept and Marine Dept (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech & Elect. Engg. Dept in the scale of pay of Rs. 16000- 20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt/ PSU/ Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRS will not be below "very good".</p>	

INSTITUTE : RAJESH KUMAR

COCHIN PORT TRUST

MECHANICAL & ELE. ENGG DEPT - MATERIALS MGMT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
a	Assistant Materials Manager Gr I	1	Class-II	9100-2400-15100	Selection	35	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/Commercial/Coast Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No. However a Diploma in relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.</p> <p>(c) No.</p>	2	<p>Under 21st Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment - 33 1/3 %</p> <p>By Promotion - 66 2/3 %</p> <p>Above 21st Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment - 66 2/3%</p> <p>By Promotion - 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Assl. Materials Manager Grade II/ Assl. Controller of Stores/ Assl. Engineer (Mech.) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or from class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of MM Divn. With 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether reserved or non-selection	Type of Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Deputy Materials Manager	1	Class - I	LOT 50-303-16753	Selection	45	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution</p> <p>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engr./Electrical Engr. in an industrial/Commercial/ Govt. undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution</p>	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised university/Institution is essential (c) No.	2	By promotion (along with) by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotions from Asst. Materials Manager (Gr I) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Assistant Executive Engineer (Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager (Grade II) Asst. Executive Engr. (Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of MM Divn/M&E Engr. Dept. (II). Diploma Engr. in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust	The existing post of Controller of Stores/ Planning Officer is redesignated as Dy. Materials Manager.

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Functional and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Senior Dy. Materials Manager	1	Class-I	13000-450-18250	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engg./Electrical Engg. in an Industrial/Commercial/ Govt undertaking.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential (i) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade, failing which from Executive Engineer (Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/ Executive Engr. (Mech/Electrical) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of MM Divn/M&E Engg. Dept will be eligible.	Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/depuration	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/depuration)	In case of promotion/absorption/depuration, grades from which it should be made	Remarks
9	Secretary Officer	1	Class - 3	9100-250-15100	Selection	30	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised university/institution.</p> <p>(ii) Diploma or higher qualification in Industrial Safety or equivalent recognised by the Central Government.</p> <p>(iii) Two years experience in relevant discipline in supervisory capacity in an industrial/Commercial/ Govt undertaking.</p> <p>(iv) Adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the Port.</p>	(a) No (b) Yes (c) Yes	2	By promotion failing which by absorption/depuration, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Engineer(Mech)(Elec) on the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade failing which from AEM with 2 years regular service in the grade and 3 years regular service in immediate lower grade.	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Class of position	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or direct selection	Upper Age limit for direct recruit-ment (in yrs.)	Educational and other Qualifications (prescribed for direct recruitment)	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruit-ment will apply in the case of promotion or absorption/ deputation	Period of probation (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	Welfare Officer	1	Class I	G.M. 185-1910	Selection	30	(i) Essential (a) A Degree from a recognized University (ii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution (iii) Knowledge of local language. Desirable: Two years' experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/Coop. undertaking.	(a) No. (b) Yes. (c) No.	Two	Up to 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment - 22.17% By Promotion - 66.23% After 21 st Aug. 2012 By Direct Recruitment - 66.23% By Promotion - 32.13% Note: Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.	Promotion from Asst. Welfare Officer Sports Office in the scale of pay of Rs. 8100-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-II employees in the scale of pay of Rs. 6100-11975 in the respective discipline of Pres. & I.R. Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	

CIVIL ENGR. (BIST)

CIVIL ENGR. (DEPT)

Sl. No.	Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Mode of selection	Upper Age limit for direct recruitment (years)	Qualifications and other conditions prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/depuration	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/depuration)	In case of promotion/absorption/depuration, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Civil)	12	Class-II	9100-1500-15100	Selection	30	Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engrg. from a recognised University/Institution. (b) Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt Undertaking	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engrg. from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	Up to 31 st Aug 2012 By Direct Recruitment - 33.33% By Promotion - 66.67% After 31 st Aug 2012 By Direct Recruitment - 66.67% By Promotion - 33.33%	Promotion from Asst. Engrg. (Civil) in the scale of Rs.8500-14600 with three years regular service in the grade or from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Civil Engrg. Dept. with five years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8500-14600 in that discipline.	
2	Executive Engineer (Civil)	8	Class-I	10730-1600-16150	Selection	35	(a) Degree or equivalent in Civil Engrg. from a recognised University/Institution (b) Five years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engrg. from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	By promotion/absorption/depuration, both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Exec. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade falling within Asst. Exec. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a continued regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8500-14600 in the respective discipline of Civil Engrg. Dept. Absorption/Depuration will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

[COE] 2012-13

FOR THE POSTS 1 - 8/2012

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of promotion. (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or promotion/absorption/deputation)	In case of promotions/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Superintd. Civ. Engineer (Civil)	1	Class-I	13000-250-18250	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Exec. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade failing which Exec. Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Dept. Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or lower posts with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	Existing post of Dy. Chief Engineer in the pay scale of Rs.13000-18250 will be redesignated as Superdgt. Engineer (Civil)

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Chief Engineer (Civil)	2	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/Construction/Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures or in Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N/A	B- absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing that by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13100-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading is the ACRs will not be below "very good".	

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classi- fication	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non- selection	Open- ness for direct recruit- ment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruit- ment will apply in the case of promotion/absorp- tion/deputation	Period of promo- tion (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Engineer (Category-II Post)	1	Class II (H.O.)	18500-23900	Selective	45	(a) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University; (b) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation holding post by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 2 years regular service in the grade in the Civil Engineering Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 2 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class I	13000-35000	Selective	N.A.	N.A.	N.A.	2	By the composite method of promotion/ deputation/ transfer	Promotion/deputation/ transfer : Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the pay scale of Rs. 10750-16750 with 4 years of regular service in the grade failing which officers of a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in any Major Port Trusts/ Central Govt/ State Govt/ Semi-Govt/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 2 years and in any case, not to exceed 5 years.

COCHIN PORT TRUST

Sl No	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of prohibition (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Chief Vigilance Officer		Class I	18500-450-23900	Selection	NA	N.A	NA	NA	By deputation of Officers of All India/Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Deputy Secretary/Director in the Govt. of India.	Deputational tenure as per guidelines issued by CVC/DOP&T.

COCHIN PORT TRUST

MEDICAL DEPT

Sl No	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of prohibition (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical Officer	6	Class I	9100-230-15100	Not applicable	35	Essential - (i) MBBS Degree from a recognised university or Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii) One year experience in a hospital, after completion of Internship of one year. Desirable: A year graduate medical degree from a recognised university.	Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	Existing post of Asst. Medical Officer in the pay scale of Rs 9100-15100 re-designated as Medical Officer

COGNATE POSTS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Sl. No.	Designation	No. of posts	Class	Scale of Pay (Rs)	Whether selection by non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in yrs)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
2 (a)	Senior Medical Officer (General duty)	3	Class I	Rs 10750-3100-16750	Selection	40	Essential: (i) MBBS degree from a recognised university or for Medical Officer (Dental) BDS degree of a recognised university. (ii) 5 years experience in a hospital after completion of internship of one year. Desirable - A post graduate medical degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing which by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs 9100-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a MA, or Part A inst.	
2 (b)	Senior Medical Officer (Specialist)	3	Class I	Rs 10750-3100-16750	NA	40	Essential:- (i) MBBS degree from a recognised university or for Senior Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.	Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	In the first instance, Medical Officers having post-graduate qualifications in the relevant field will be considered for appointment. Failing which, the post will be filled by open advertisement.

COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	or	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
3 (a)	Dy. Chief Medical Officer (General duty)	1	Class-I	Rs. 13000-350-18250	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognised university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university.</p> <p>(ii) 9 years experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p>Desirable:-</p> <p>A post graduate medical degree from a recognised university</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment		Promotion from Senior Medical Officer (S.D.) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (G.D.) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and 10750-16750	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Senior post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust	
3 (b)	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	1	Class-I	Rs. 13000-350-18250	Selection	42	<p>Essential:-</p> <p>(i) MBBS degree from a recognised university</p> <p>(ii) A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university</p> <p>(iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment		Promotion from Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust	Existing post of Asst. Chief Obstetrician & Gynaecologist redesignated as Dy. Chief Medical Officer (Specialist)

COCHIN PORT TRUST												
S. No.	Name of post	No. of posts	Class of location	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in year)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment	When (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in year)	Method of recruitment: (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	St. Dy. Chief Medical Officer	2	Class I	Rs. 16000-400-20800	Selection	45	Essential - (i) MBBS degree from a recognised university (ii) 4 post graduate Medical degree in the specified speciality from a recognised university (iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialization	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through Composite method (in which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in medical departments in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade or a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in medical department with 2 years regular service in the grade and a continued regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-15750 and Rs. 13000-18250 in specialist cadre of medical department in a Major Port Trust will be eligible For deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in medical department in a Govt./Semi-Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in over all grading in the ACNs will not be below "very good"	

COCHIN PORT TRUST

Sl No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	of	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
5	Chief Medical Officer (Category-II posts)	1	Class-I	Rs. 18500-450-23900	Selection	50	Essential: (i). MBBS degree from a recognised university. (ii). A post graduate medical degree from a recognised university. (iii). Post qualification experience of 15 years in a hospital, in the relevant field of specialization	(a). No (b). Yes (c). No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment		For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of *Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the medical department in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in medical department with 2 years regular service in the grade in Govt./Semi-Govt./PSUs or autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in over all grading in the ACRs will not be below "very good"	

FOOT NOTE.-

The Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1964, GSR No.314 dt.24.02.1964, were published in the Gazette vide GSR No.314 dt.24.02.1964 and subsequently amended vide:-

1. MOST's Notification No.P/510/70 dt.15.01.1971.
2. MOST's Notification No.Bd-127/67 dt.23.10.1973.
3. MOST's Notification No.P/52/72 dt.23.10.1973.
4. MOST's Notification No.P/OM/189/72 dt.27.06.1974
5. MOST's Notification No.P/216/74 dt.01.02.1975
6. MOST's Notification No.PEX/56/77 dt.19.09.1977.
7. GSR No.1343 dt.08.10.1977
8. MOST's Notification No.PEX(45)/78 dt.13.09.1978.
9. GSR No.1169 dt.23.09.1978.
10. GSR No.929(E) dt.02.07.1986
11. MOST's Notification No.PW/PER-24/85 dt.02.07.1986.
12. GSR No.799(E) dt.31.08.1989
13. MOST's Notification No.PR-19024/1/86-PE(Volume-II) dt.31.08.1989 (GSR 799-E)
14. GSR No.397(E) dt.02.04.1992.
15. GSR No.7167(E) dt.05.08.1992.
16. GSR No.347(E) dt.30.03.1993.
17. GSR No.347(E) dt.30.03.1993.
18. GSR No.58(E) dt.03.03.1994.
19. GSR No.135(E) dt.15.03.1995.
20. GSR No.758(E) dt.17.11.1995.
21. GSR No.80(E) dt.08.02.1996.
22. GSR No.157(E) dt.29.03.1996.
23. GSR No.36(E) dt.27.01.1997.
24. GSR No.349(E) dt.17.06.1998.
25. GSR No.640(E) dt.23.10.1998.
26. GSR No.122(E) dt.18.02.1999.
27. GSR No.689(E) dt.08.10.1999.
28. GSR No.757(E) dt.05.11.1999.
29. GSR No.5(E) dt.31.12.1999.
30. GSR No.229(E) dt.07.03.2000.
31. GSR No.254(E) dt.22.03.2000.
32. GSR No.652(E) dt.07.08.2000.
33. GSR No.180(E) dt.08.03.2002.

The Cochin Port Trust (Recruitments of Heads of Departments) Regulations, 1991 were published in the Extraordinary Gazette of India vide GSR No.200(E) dt.03.04.1991 and subsequently amended vide :-

1. GSR No.645 (E) dt.19.09.1995
2. GSR No.290 (E) dt.18.04.2002
3. GSR No.876 (E) dt.07.11.2003