



सत्यमेव जयते

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 598]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 28, 2010/कार्तिक 6, 1932

No. 598]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 28, 2010/KARTIKA 6, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन-स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 2010

सा.का.नि. 862(अ).—महापत्तन-न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त अधिकार प्रयुक्त करके, केन्द्रीय सरकार इस अधिसूचना के साथ लगाई जा रही अनुसूची में यथा निर्धारित कोचीन-पत्तन-न्यास के न्यासी-बोर्ड द्वारा तैयार किया गया कोचीन-पत्तन-न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010 को एतद्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

[फा. सं. पी आर-12012/7/2006-पी ई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कोचिन पोर्ट ट्रस्ट का न्यासी मण्डल, उक्त अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) के अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन पर कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम 2010 का परिशोधित विनियम बनाती है।

- (i) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010 है।
- (ii) ये केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 और 132 के उपबन्धों के अन्तर्गत सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 2010 निम्नलिखित प्रविष्टियाँ भी शामिल की जाएं।

अनुसूची

श्रेणी I काडर के 70 वर्गों के भर्ती नियम

पाद टिप्पणी : श्रेणी II, श्रेणी III, श्रेणी IV कर्मचारियों के संबंध में भर्ती के लिए वर्तमान भर्ती नियम उनके काडर रीस्ट्रक्चरिंग पूरा करके भारतीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख तक प्रवृत्त होंगे।

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

(i) इन विनियमों का नाम कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी ( भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति ) विनियम, 2010 है ।

(ii) ये केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 के उपबन्धों के अन्तर्गत भारत के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना :- ये बोर्ड के अधीन अधिनियम की धारा 27 के अन्तर्गत सृजित सभी पदों के लिए लागू होंगे जिसमें अधिनियम की धारा 24 के उपधारा (1) के खंड (क) भी शामिल है ।

3. परिभाषाएं :- इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

(क) “ अधिनियम ” का अर्थ है महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 ( 1963 का 38 ) ।

(ख) “सदृश पद” का अर्थ है एक पद जिसके लिए ड्यूटी तथा उत्तरदायित्व का स्तर और वेतन श्रेणियाँ चयन किए जानेवाले पद से तुलनात्मक हो ।

(ग) किसी ग्रेड या पद से संबद्ध, “नियुक्ति प्राधिकारी ” का अर्थ किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति करने के लिए कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील ) विनियम, 1964 के अन्तर्गत अधिकार दिया गया प्राधिकारी हो ।

(घ) “बोर्ड”, “अध्यक्ष”, “उपाध्यक्ष” और “विभागाध्यक्ष” के क्रमशः वही अर्थ है जो अधिनियम में निर्दिष्ट हैं ।

(ङ) श्रेणी I पद, श्रेणी II पद, श्रेणी III पद और श्रेणी IV पदों के लिए वही अर्थ है जो कोचिन पोर्ट कर्मचारी ( वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील ) विनियम, 1964 के विनियम 6 में निर्दिष्ट हैं ।

(च) “ विभागीय पदोन्नति समिति” का अर्थ है किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नति या पुष्टीकरण की सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम- 26 के अधीन, समय समय पर, गठित कोई समिति ।

(छ) “सीधी भर्ती ” का अर्थ है सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या परीक्षा और / या साक्षात्कार आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति ;

(ज) “कर्मचारी” का अर्थ बोर्ड के कर्मचारी से है ;

(झ) “श्रेणी” का अर्थ है अधिनियम की धारा 23 के अधीन बोर्ड द्वारा तैयार की गई और मंजूर की गई पदों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई श्रेणी ;

- (ज) “धारणाधिकार” का अर्थ है कर्मचारी का वह अधिकार जो वह तत्काल या अनुपस्थिति की अवधियों की समाप्ति के बाद स्थायी पद को मौलिक रूप से प्राप्त करता है जिन्हें नियमित रूप से नियुक्त किया हो और परिवीक्षाधीन न हो ।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करनेवाले कर्मचारियों में से अगर उसी ग्रेड के पद धारण करनेवाले कर्मचारियों की संख्या अधिक है तो ग्रेड में कनिष्ठ कर्मचारी को निम्न ग्रेड में परिवर्तित किया जाए ।

- (ट) “स्थायी कर्मचारी ” का अर्थ है एक कर्मचारी जो उस श्रेणी या पद में मूल रूप से नियुक्त किया गया हो ।
- (ठ) “ अनुसूची ” का अर्थ है इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची ।
- (ड) “अनुसूचित जातियों ” और “अनुसूचित जनजातियों ” का वही अर्थ है जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में दिया है ।
- (ढ) किसी श्रेणी के संबंध में , “चयन सूची ” का अर्थ है विनियम 13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची ।
- (ण) “चयन पद ” का अर्थ है इन विनियमों के विनियम 5 के अधीन घोषित पद ।
- (त) “ सेवा चयन समिति ” का अर्थ है सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए लिखित परीक्षा , ट्रेड परीक्षा एवं/ या साक्षात्कार, अभ्यर्थियों का चयन करने के लिए विनियम 12 के अधीन गठित समिति
- (थ) “अस्थायी कर्मचारी ” का अर्थ है वह कर्मचारी जो अस्थायी पद धारण करनेवाला हो या स्थायी पद में स्थानापन्न हो या बोर्ड की सेवा में उनकी नियुक्ति में परिवीक्षा पर हो ।

#### 4. नियुक्ति की रीति

ये विनियम लागू होनेवाले पदों में सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के उपबन्धों के आधार पर बनायी जाएगी । नियुक्ति पदोन्नति द्वारा विलयन द्वारा या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा बनायी जाए । प्रतिनियुक्ति , महा पत्तन , केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से, पद के लिए निर्धारित योग्यता के मानदण्ड अनुकूल होने पर होगी । प्रतिनियुक्ति की साधारण अवधि 3 वर्ष है जो 4 वर्षों तक बढ़ाया जा सकता है ।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों और विभागाध्यक्षों के एक स्तर नीचे आनेवाले पदों के संबंध में सभी रिक्तियाँ, “भर्ती की संयुक्त रीति” अर्थात् प्रोन्नति/स्थानान्तरण/विलयन पर प्रतिनियुक्ति आधार पर जो न होने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, भरी जाएगी । विलयन पर प्रोन्नति/स्थानान्तरण महा पत्तन न्यास के अधिकारियों से होंगे जिसकेलिए विनियम से संलग्न अनुसूची में निर्धारित योग्यता मानदण्ड पूरा करना है ।

## 5. अनुसूची

श्रेणी I पदों के संबंध में विभिन्न पदों में नियुक्ति की रीति अर्थात् क्या सीधी भर्ती या विभागीय प्रोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, परिचय की अनिवार्यता, चयन या गैर-चयन पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों में नियुक्ति संबंधी अन्य विषय इन विनियमों से संलग्न अनुसूची में दर्शाया जाएगा। श्रेणी II या श्रेणी III या श्रेणी IV पदों के संबंध में नियुक्ति की रीति बोर्ड द्वारा समय समय पर निर्धारित किया जाएगा। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के उपबंधों के अधीन तैयार किए गए कर्मचारियों की अनुसूची में विभिन्न ग्रेडों के स्थायी और अस्थायी संख्या भी सूची में दर्शायी जाएगी। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के उपबंधों के अन्तर्गत यह संख्या समय समय पर परिवर्तित हो जाएगी। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी जो अनुसूची के कॉलम 9 में सूचित है और प्रोन्नति के लिए परिचय संबंधी अनिवार्यता अनुसूची के कॉलम 12 में निर्धारित आधार पर होगी।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित उच्चतम आयु सीमा के लिए छूट दी जाए और अध्यक्ष द्वारा सभी अन्य विषयों में नीचे के अनुसार सीधी भर्ती/विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने के कारणों के लिए भी छूट दी जाए।

- (i) 10 वर्षों का न्यूनतम परिचय निर्धारित किए गए विषय में 5 वर्षों तक या उससे अधिक और 5 से 9 वर्षों तक न्यूनतम परिचय निर्धारित विषयों में 3 वर्षों तक।
- (ii) एक उम्मीदवार जो पूर्वी सैनिक होने पर अर्थात् भारतीय सुरक्षा सेवा के पूर्वी कर्मचारी, और जो 6 महीनों के लगातार सेवा में सुरक्षा सेवा में था, सुरक्षा सेवा में अपनी सेवा की परिधि तक और उसके साथ तीन वर्षों की सेवा जहाँ ऐसे पूर्वी सैनिकों और काम में रहते समय मृत कर्मचारियों की आश्रितों के लिए भरे जाने की रिक्ति में जो उनके लिए आरक्षित है और सुरक्षा सेवामें अपनी सेवा की परिधि तक जहाँ भरे जाने की रिक्ति गैर आरक्षित रिक्ति हो ; और
- (iii) इस विषय में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी करनेवाले ऐसे आदेशों के आधार पर अनुसूचित जाति/जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के उम्मीदवार के संबंध में।  
आगे बशर्ते कि अगर चयन की किसी भी स्तर में केन्द्रीय सरकार की राय यह है कि उन लोगों के लिए आरक्षित पदों की भर्ती के लिए अपेक्षित परिचय होनेवाले उम्मीदवार इन जातियों से पर्याप्त संख्या में मिलने की संभाव्यता नहीं है तो अनुसूचित जाति/जनजाति उम्मीदवारों के संबंध में केन्द्रीय सरकार की इच्छा के अनुसार परिचय संबंधी अनिवार्यता के लिए छूट देने योग्य है।

## 6. रिक्तियों की नामावली

विशेष रिक्ति, सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा भरना है या नहीं यह दिखाने के लिए हर एक ग्रेड के लिए एक रोस्टर बना रखेगा। यद्यपि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरा नहीं सका तो यह प्रोन्नति द्वारा भरा जाए और अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा। प्रोन्नति के लिए आरक्षित एक रिक्ति के बारे में प्रोन्नति द्वारा भरा नहीं सका तो ऐसा प्रयोग अनुवर्त किया जा सकता है।

## 7. आरक्षण

- (1) इसके अन्तर्गत आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश अनुसूचित जाति और जनजाति के संबंध में सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है या नहीं यह इन विनियमों के अन्तर्गत आनेवाले सभी नियुक्तियों के लिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होगा ।
- (2) इसके अन्तर्गत पदों के आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश, अन्य पिछड़े वर्गों, पूर्वी सैनिक और काम करते समय मृत कर्मचारियों की आश्रितों, खेलकूद लोग और विकलांग व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के अन्तर्गत आनेवाली नियुक्तियों और जिसकेलिए सीधी भर्ती बनायी है उसकेलिए यथोचित परिवर्तन करके लागू होगा ।

## 8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक योग्यता आदि ;

- (1) किसी पद या ग्रेड में सीधी भर्ती के लिए योग्य होने के लिए एक उम्मीदवार ऐसा होना चाहिए कि
- (क) एक भारतीय नागरिक; या

(ख) एक नेपाली; या

(ग) भुटान से एक नागरिक ; या

(घ) भारत में स्थायी रूप से रहने के उद्देश्य से 1 जनवरी 1962 के पहले भारत में आये एक

(ङ) टिबेटवाला शरणार्थी; या भारत में स्थायी रूप से रहने के उद्देश्य से पाकिस्थान, बर्मा, श्रीलंका या केनिया, उगाण्डा जैसे पूर्वी आफ्रिकन राष्ट्र, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ टानज़ानिया, सांबिया, मालवी, सयर और एत्योपिया और वियटनाम से प्रवास किए गए भारतीय उत्पत्तिवाला व्यक्ति ;

बशर्ते कि श्रेणी (क) में आनेवाले उम्मीदवार अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण समय समय पर अध्यक्ष के समक्ष प्रस्तुत करना । आगे बशर्ते कि श्रेणी ख, ग, घ और ङ में आनेवाले उम्मीदवार वही होना चाहिए जिसकेलिए भारत सरकार द्वारा एक योग्यता प्रमाणपत्र जारी किया हो ;

फिर भी बशर्ते कि एक उम्मीदवार जिसके विषय में राष्ट्रीयता या योग्यता प्रमाणपत्र का प्रमाण अनिवार्य है, मामले के आधार पर केन्द्रीय सरकार से उसके लिए अनिवार्य प्रमाणपत्र की उपलब्धि विलंबित रखकर उन्हें अस्थायी रूप से नियुक्त किया जाए । ऐसे मामले में अस्थायी नियुक्ति की अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए ।

- (2) जब एक विशेष तरह के काम के लिए नियुक्ति की जाती है और इन विनियमों की अनिवार्यताएं सफल करनेवाले अनुयोज्य उम्मीदवार को मिलना व्यवहार्य नहीं हो, केन्द्रीय सरकार की पूर्वानुमति से अध्यक्ष द्वारा उप विनियम (1) के किसी भी अनिवार्यताओं का संशोधन या त्याग किया जाए ।

(3) किसी व्यक्ति को ऐसा नहीं करना :

- (क) जीवित पति या पत्नी होनेवाले व्यक्ति के साथ विवाहित होना ; या
- (ख) जीवित पति या पत्नी होनेवाले व्यक्ति किसी भी व्यक्ति के साथ विवाहित होने पर ।

इन विनियमों के आधार पर किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए हकदार होगा ;

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्रीय सरकार और सभी अन्य मामले में , अध्यक्ष संतुष्ट है कि व्यक्तिगत नियम के अन्तर्गत ऐसे विवाह के लिए ऐसे व्यक्ति को और विवाह के लिए दूसरे पार्टी को अनुमोदन और इस उप विनियम के उपयोग से किसी भी व्यक्ति को छूट देने के लिए अन्य कारण भी हो ।

- (4) एक उम्मीदवार नियमित अधिकारी को यह समाधान देना है कि अपने व्यवहार और पूर्ववृत्त के अनुसार किसी भी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए उन्हें औचित्य है । नैतिक चरित्रहीनता जैसे एक अपराध के लिए एक उम्मीदवार को एक कानूनी न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया है या एक परिक्षीण के रूप में दण्डित किया गया है तो किसी ग्रेड या पद में नियुक्ति के लिए वह हकदार नहीं होगा ।
- (5) उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होना चाहिए और वह उन शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे बोर्ड के अधिकारी के रूप में उसका ड्यूटियों के निर्वाह में बाधा होने की संभावना हो । यदि विभागाध्यक्षों के बारे में केन्द्रीय सरकार और अन्य मामले में अध्यक्ष द्वारा विहित शारीरिक परीक्षा के पश्चात् यह पाया जाता है कि उम्मीदवार उक्त अपक्षों की पूर्ति नहीं करता है तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा ।
- (6) अगर कोई प्रश्न उठता है कि एक उम्मीदवार इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति न करता है तो विभागाध्यक्षों के बारे में केन्द्रीय सरकार और अन्य मामले में अध्यक्ष द्वारा इस पर निर्णय लिया जाएगा ।

## 9. सीधी भर्ती के लिए वर्तमान कर्मचारियों की पात्रता

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए अपेक्षित पदों का विज्ञापन करते समय सेवा में होनेवाले वर्तमान कर्मचारियाँ भी आवेदन दिए जाए बशर्ते कि उन्हें निर्धारित योग्यताएं और परिचय हो । ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

## 10. रिक्तियों का विज्ञापन

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने का श्रेणी -I और श्रेणी - II रिक्तियाँ स्थानीय रोज़गार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा । पर्याप्त संख्या में योग्य और उचित उम्मीदवार प्राप्य नहीं होने पर राज्य के अन्दर प्रकाशित अखबारों में रिक्तियाँ विज्ञापित की जाएगी । सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए प्रत्याशित श्रेणी I एवं श्रेणी II पद राष्ट्रीय एवं स्थानीय अखबारों और / या रोज़गार वार्ता में विज्ञापित किए जाएंगे ।

- (2) योग्यता, परिचय और आयु के लिए निर्णायक तारीख पर निर्णय करते समय अन्यथा निर्धारित न करने पर पद अधिसूचित / विज्ञापित महीने का पहला दिन समझा जाएगा ।

## 11. कुछ मामले में लिखित या कुशल टेस्ट का आयोजन

क्या एक लिखित या कुशल टेस्ट या दोनों की आवश्यकता है और अधिकारी का नाम जिसके द्वारा उक्त टेस्ट आयोजित करना है और टेस्ट की रीति और अन्य विवरण आदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्णय लेने के अनुसार होगा। लिखित या कुशल टेस्ट के आयोजन के लिए एक परामर्शक या परामर्शकों का फेर्म को बुलाने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निक्षिप्त है।

## 12. सेवा चयन समिति :-

- (1) सीधी भर्ती के ज़रिए विभिन्न नियुक्तियों के लिए उम्मीदवारों की चयन के लिए योग्य उम्मीदवारों की साक्षात्कार के लिए जो उप विनियम (2) में उल्लिखित किए गए अनुसार, प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होना चाहिए।
- (2) उप धारा (1) में सन्दर्भितानुसार पदों की श्रेणी एवं सेवा चयन समितियों का संयोजन निम्नानुसार होगी, अर्थात् :

### (क) विभागाध्यक्षों के लिए

पोत मंत्रालय के संयुक्त सचिव -

अध्यक्ष

पोर्ट के अध्यक्ष -

सदस्य

पोत मंत्रालय द्वारा नामांकित किए जानेवाले

कोई अन्य पदों के अध्यक्ष या क्षेत्र में -

सदस्य

बृहत् अनुभववाले अधिकारी

पोत मंत्रालय द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ -

सदस्य

अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि

### (ख) श्रेणी I पद के लिए

(i) अध्यक्ष -

अध्यक्ष

(ii) उपाध्यक्ष -

सदस्य

(iii) विभागों के प्रभारी अध्यक्ष जहाँ रिक्ति होती है -

सदस्य

(iv) कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष -

सदस्य

(v) अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित / अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि -

सदस्य

- (ग) श्रेणी II पद के लिए
- |       |   |   |         |
|-------|---|---|---------|
| (i)   | उपाध्यक्ष   | - | अध्यक्ष |
| (ii)  | विभाग के अध्यक्ष जहाँ रिक्ति होती है  | - | सदस्य   |
| (iii) | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष   | - | सदस्य   |
| (iv)  | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि | - | सदस्य   |
- (घ) श्रेणी III एवं श्रेणी IV पदों के लिए( साधारण वर्ग )
- |       |  |   |       |
|-------|--|---|-------|
| (i)   | उपाध्यक्ष, उनकी अनुपस्थिति पर, बोर्ड अध्यक्ष   | - |       |
|       | के अध्यक्ष द्वारा नामांकित विभागाध्यक्ष  |   |       |
| (ii)  | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष  | - | सदस्य |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जानेवाला 16000-400-20800 रू. के नीचे ग्रेड से न होनेवाला एक वरिष्ठ अधिकारी | - | सदस्य |
| (iv)  | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि                | - | सदस्य |
- (ङ) श्रेणी III एवं श्रेणी IV पदों के लिए( असाधारण वर्ग )
- |       |   |   |         |
|-------|---|---|---------|
| (i)   | विभागाध्यक्ष जहाँ रिक्ति होती है  | - | अध्यक्ष |
| (ii)  | कार्मिक के प्रभारी विभागाध्यक्ष   | - | सदस्य   |
| (iii) | अध्यक्ष द्वारा नामांकित किए जानेवाला 16000-400-20800 रू. के नीचे ग्रेड से न होनेवाला संबंधित विभाग के एक वरिष्ठ अधिकारी | - | सदस्य   |
| (iv)  | अध्यक्ष द्वारा नामांकित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग के प्रतिनिधि                                 | - | सदस्य   |

नियुक्ति प्राधिकारी बोर्ड की सेवा में न होनेवाले अन्य व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति में नामांकन कर सकता है अगर वह संबंधित क्षेत्र में

विशेषज्ञ होनेवाला एक संगत व्यक्ति हो, जहाँ सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध नहीं है तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उनके स्थान पर बैठक में उपस्थित होने के लिए उचित स्तर के दूसरे अधिकारी को नियुक्त किया जाए।

(3)

जहाँ भर्ती, साधारण एक विभाग से अधिक ग्रेडों की रिक्तियाँ एक साधारण चयन में की जाती है तो प्रत्येक मामले में अध्यक्ष द्वारा समिति के चयन पर निर्णय लिया जाता है।

### 13. चयन सूची

सेवा चयन समिति अपने न्यायनिर्णय किए अनुसार योग्यतानुसार, सीधी भर्ती के पदों की नियुक्ति पर मान लिए गए, चयन किए गए उम्मीदवारों का नाम चयन सूची में रखने के लिए सिफारिश करें। इस प्रकार की सूची को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा मंजूर की गई सूची तारीख से 12 महीनों की अवधि के लिए मान ली जाएगी। सूची की मान्यता छः महीने से न अधिक होनेवाले अवधि का या नए चयन सूची के अनुमोदन करने तक की अवधि, जो भी पहले हो, उसे स्वीकार करने का प्राधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निर्भर है।

### 14. सेवा चयन समिति तथा तदर्थ नियुक्तियों के सिफारिशों को मान लेना

संबंधित सेवा चयन समिति के सिफारिश पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सभी नियुक्तियों का सीधी भर्ती किया जाता है।

बशर्ते कि सेवा चयन समिति के सिफारिशों को स्वीकार न करने का कारणसहित लिखित रूप में मानने का अधिकार नियुक्ति प्राधिकारी पर निर्भर हो।

आगे कि नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ अधिकारी तथा किसी भी मामले में प्राधिकारी ऐसे सिफारिशों से सहमत होते हैं तो ऐसे असहमति का रिकार्ड करें एवं इसे अध्यक्ष से प्रस्तुत करें जो इस पर निर्णय लेता है।

परन्तु पूर्णतया अस्थाई पद के संबंध में, एक छुट्टी रिक्ति या सीधी तुरन्त भर्ती चाहनेवाले रिक्त पद के संबंध में अध्यक्ष एक समय में छः महीनों की अवधि के लिए या तदर्थ आधार पर एक साल से अधिक न होनेवाले रिक्त पद की भर्ती के लिए योग्य व्यक्ति की नियुक्ति इस शर्त पर करें कि :

- (1) तदर्थ नियुक्ति के लिए, अपरिहार्य अवसर पर, भर्ती नियम में उपबन्ध की गई योग्यता रखनेवाले कर्मचारियों में ही करना चाहिए।
- (2) अस्थाई पद के नियुक्ति की कुल अवधि सावधिक पद से अधिक न हो।
- (3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को चयन सूची से नियमित नियुक्ति के जरिए शीघ्र ही प्रतिस्थापित करना चाहिए।

### 15. अनुयाचन प्रोत्साहन एक अयोग्यता

किसी पद की नियुक्ति या उच्च पद की प्रोन्नति के लिए सीधे या परोक्ष तरीके पर कोई व्यक्ति द्वारा की गई अनुयाचन प्रोत्साहन को उनकी नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए अयोग्य मान ली जाएगी।

## 16. तथ्यों का दमन एक अयोग्यता

कोई उम्मीदवार जिन्होंने जानबूझकर गलती सूचनाएं दी हो या तथ्यपूर्ण सूचनाओं का दमन किया गया देख पाया तो उसे ग्रेड या पद में नियुक्ति पाने से रोक दिया जाएगा, अयोग्य मान लिया जाएगा तथा अगर नियुक्त किए गए हो, तो सेवा से पदच्युत किया जाएगा ।

## 17. नियुक्ति आदेश का निरसन

सीधी भर्ती के लिए कोई उम्मीदवार किसी पद के नियुक्ति प्रस्ताव में बतायी गयी तारीख में शामिल होने में असमर्थ हो या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सहमत की गई नियुक्ति प्रस्ताव के जारी करने के तारीख से 30 दिनों के भीतर जहाँ ऐसे तारीख का उल्लेख नहीं किया गया हो या बढ़ाई अवधि के भीतर शामिल होने में असमर्थ हो तो नियुक्ति प्रस्ताव का विलोपन किया गया मान लिया जाएगा ।

## 18. साक्षात्कार में भाग लेने के लिए यात्रा भत्ता का भुगतान

सीधी भर्ती के जरिए भरे गए पदों के संबंध में सभी उम्मीदवारों को करने योग्य यात्राएं जैसे लिखित एवं व्यावहारिक परीक्षा या साक्षात्कार ( बोर्ड के सेवा में हुए व्यक्तियों को जोड़कर ) सभी यात्राओं को अपने ही लागत पर करनी चाहिए । तथापि, लिखित परीक्षा या ट्रेड टेस्ट व साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों को प्रथम श्रेणी के रेल भाड़ा के समतुल्य यात्रा भत्ता मंजूर की जाएगी । यह तो उनके द्वारा की गई वास्तविक, व्यावहारिक मार्ग की छोटी यात्रा के लिए सबूत प्रस्तुत करने पर ही दी जाएगी ।

## 19. परिवीक्षा काल

- (1) 16000-400-20800 रू. एवं उससे ऊपर के वेतनमान धारण करनेवाले विभागाध्यक्षों तथा उप विभागाध्यक्षों के पदों में विलयन आधार पर संयुक्त रूप से नियुक्ति की गई कर्मचारियों को छोड़कर उप विनियम (2) एवं (3) के उपबन्ध के अनुसार सीधी भर्ती या पदोन्नति व विलयन पर नियुक्त किए गए हर एक कर्मचारी दो साल की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होंगे ।

बशर्ते कि नियुक्ति आदेश में स्पष्ट की गई अवधि के लिए, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नियुक्ति अवधि की बढ़ाई न की गई हो, तो इस प्रकार की नियुक्ति की कालावधि समाप्त होने की अवधि पर ही समाप्त होगी ।

बशर्ते कि, नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की गई हो तथा पद वेतनमान धारण करके, 11,975 /- रुपये से अधिक न हो, तो परिवीक्षाकाल एक साल होगी ।

बशर्ते कि, श्रेणी -III एवं श्रेणी IV ग्रेडों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति करने के मामलों में कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

बशर्ते कि आगे, अगर ग्रेड या पद के परीक्षा पर हुए एक कर्मचारी को उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के लिए नियुक्त किया है, तो वह अपनी नियुक्ति अवधि को उच्च ग्रेड या पद की अवधि की गिनती के लिए योग्य होगा। वह अपने निम्न ग्रेड या पद पर अपनी परीक्षाकाल पूर्ण कर सकता है। उसी प्रकार, अगर एक कर्मचारी जिसे ग्रेड या पद पर स्थानापन्न करने के लिए पहले नियुक्त किया गया है, वह अपने परीक्षा पर उसी ग्रेड या पद पर नियुक्त करने पर स्थानापन्न अवधि ( तदर्थ सेवा छोड़कर ) को गिनने योग्य होगा कि ग्रेड या पद में परीक्षा पूर्ण करेगा।

- (2) नियुक्ता अधिकारी यदि उचित समझे तो, एक समय पर किसी भी स्पष्ट अवधि के लिए परीक्षा की अवधि बढ़ा सकेगा, परन्तु यदि कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय या विधिक कार्रवाई लंबित होने के कारण अवधि बढ़ाया जाना आवश्यक समझा जाए तो ऐसे मामले को छोड़कर इस प्रकार की कुल बढ़ाई गयी अवधि एक साल से अधिक नहीं होगी।
- (3) परीक्षा की अवधि के दौरान कर्मचारी से अपेक्षा की जाएगी कि वह यथास्थिति विभागीय प्रशिक्षण प्राप्त करें और ऐसी विभागीय परेक्षा पास करें।

## 20. परीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण

### (1) सामान्य

- (i) स्थायीकरण कर्मचारी की सेवा में केवल एक बार किया जाएगा और वह सेवा में प्रवेश के ग्रेड में।
- (ii) ग्रेड में स्थाई रिक्ति की सुलभता से स्थायीकरण जोड़ी जाती है। दूसरे शब्दों में एक अधिकारी जिन्होंने अपनी परीक्षा काल सफलतापूर्वक पूर्ण किया है उसे स्थायीकरण के लिए मान लिया जाएगा।

### (2) प्रारंभिक नियुक्ति के ग्रेड में स्थायीकरण

- (i) वर्तमान में जैसे, नियुक्ति को परीक्षाकाल सफलतापूर्वक पूर्ण करना चाहिए।
- (ii) मामला विभागीय पदोन्नति समिति के ( स्थायीकरण के लिए ) आगे प्रस्तुत की जाएगी।
- (iii) जब मामले का सभी दृष्टियों से निर्बाध होने के बाद स्थायीकरण का स्पष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

### (3) पदोन्नति पर

- (i) अगर भर्ती नियम कोई परीक्षा निर्धारित नहीं करते हैं, तो एक अधिकारी जिसे नियमित आधार पर ( निर्धारित डी पी सी, प्रक्रिया, आदि का पालन करने के बाद ) उसे स्थायीकरण की गई ग्रेड का सभी लाभ मिलेगा।

- (ii) जहाँ परीक्षा निर्धारित की हो, निर्धारित परीक्षा की अवधि पूर्ण करने पर नियुक्ति अधिकारी, अधिकारी के काम और व्यवहार की जाँच करेंगे तथा मामले की परिसमाप्ति यही होगी कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने के लिए योग्य हैं वे यह घोषित करके आदेश पारित करेंगे कि संबंधित व्यक्ति ने सफलतापूर्वक परीक्षा पूर्ण की है। मामले के अनुसार, यदि, अधिकारी का काम संतोषपूर्ण नहीं है या और कुछ समय के लिए भी जाँच करना है, तो प्राधिकारी उसे पदोन्नति दी गई पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित करेंगे, या परीक्षा काल बढ़ा देंगे।

जबकि एक कार्मिक के संतोषपूर्ण परीक्षा काल पूर्ति की घोषित करने के पहले पदोन्नति पर कोई स्थायीकरण नहीं है। उनके निष्पादन की कड़ी जाँच करनी चाहिए तथा परीक्षा के अवसर पर अधिकारी का काम संतोषपूर्ण नहीं है तो उस पदोन्नत व्यक्ति के पद या ग्रेड प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होना चाहिए।

परीक्षार्थी का स्थायीकरण : एक व्यक्ति जिसे स्थाई पद के खिलाफ परीक्षा के निश्चित शर्तों के साथ सीधी भर्ती के रूप में नियुक्त किया हो, उसने परीक्षा अवधि का संतोषपूर्ण पूर्ति की तारीख से ग्रेड स्थाई करनी होगी। प्रारंभिक परीक्षा कालावधि समाप्त करने के शीघ्र ही उसके स्थयी की या बढ़ाई परीक्षा के संबंध निर्णय लेना है, अर्थात् साधारणतया 6 से 8 हफ्ते के भीतर करना है तथा कर्मचारी को बढ़ाई करने के संबंध में सूचित करना है। यद्यपि सीधी भर्ती के परीक्षा कालावधि छोड़ देने के बाद डी पी सी बैठक आयोजित किया जाता है, तो भी स्थायी पद के खिलाफ निश्चित परीक्षा शर्तों के साथ भर्ती किए गए व्यक्ति को उनके परीक्षा कालावधि सफलतापूर्वक समाप्त करने के ग्रेड की तारीख से स्थायी करना है। एक परीक्षार्थी सेवा में सन्तोषजनक प्रगति या अपनी सेवा में अपर्याप्त दिखाता है तो उसे असली परीक्षा कालावधि समाप्त होने के पहले अपनी न्यूनताएं सूचित करना है ताकि वह अपनी सेवा प्रगति में कठोर प्रयास कर सकें।

परीक्षा के मामले में, डी पी सी को अधिकारियों के ग्रेडिंग संबंध निर्धारित नहीं करना चाहिए, मगर उन्होंने परीक्षा संतोषजनक पूरा की है पर घोषणा करने का ही निर्णय लेना है। यदि कोई परीक्षार्थी का निष्पादन संतोषजनक नहीं है, तो परीक्षा कालावधि बढ़ाना है या सेवामुक्त करने की सलाह डी पी सी को देना है।

## 21. परीक्षा पर कर्मचारियों की सेवामुक्ति या प्रत्यावर्तन

- (1) यदि कोई कर्मचारी को अपने व्यवहार या निष्पादन के आधार पर अपनी प्रथम नियुक्ति के परीक्षा कालावधि के अन्त में विनियम 19 में, निर्धारित किए अनुसार स्थायीकरण केलिए योग्य नहीं पाया गया है, तो उसे बोर्ड की सेवा से सेवामुक्ति दी जाएगी।

- (2) यदि कोई कर्मचारी अपने परीक्षा कालावधि में एक पद का धारणाधिकारी हो एवं विनियम 19 के अधीन स्पष्ट किए गए परीक्षाकालावधि संतोषजनक पूरा नहीं करता है, तो नियुक्ति अधिकारी उसे अपने धारणाधिकार पद पर प्रत्यावर्तित कर सकता है।
- (3) एक पद धारण करनेवाले यदि कोई कर्मचारी अपने परीक्षा कालावधि के दौरान अपने निष्पादन या व्यवहार या निर्धारित की गई विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होने में असफल होता है तो उसी पद में आगे की धारणाधिकार नहीं है तो किसी भी समय सेवा से सेवाविमुक्त करने का अधिकार है या उसके द्वारा धारण करनेवाले पद पर प्रत्यावर्तित करने का अधिकार है।

## 22. कुछ मामलों में स्थायीकरण, पदोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा

अध्यक्ष द्वारा समय समय पर, पद, स्थायीकरण, के लिए यदि कोई, योग्य विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर किस पद में स्थायीकरण या पदोन्नति मिलेगा, यह स्पष्ट करना है। अध्यक्ष द्वारा समय समय पर, योग्य विभागीय परीक्षा का विशद विवरण जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम विवरण, परीक्षा आयोजित करने की कालावधि, उम्मीदवार द्वारा उत्तीर्ण की जानेवाली अधिकतम कालावधि इत्यादि के संबंध में भी स्पष्ट करना है।

## 23. विभागीय परीक्षा में असफल होने में प्रत्यावर्तन

पद पर पदोन्नत एक कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा स्पष्ट की गई समय समय पर, कालावधि के भीतर उत्तीर्ण की जानेवाली यदि कोई योग्य विभागीय परीक्षा है तो उसे उत्तीर्ण करना है। यदि कर्मचारी असफल हो तो उसे प्रत्यावर्तित किया जाएगा। जहाँकि उच्च पद की पदोन्नति के लिए परीक्षा उत्तीर्ण करना पूर्वनिर्णय का शर्त है, तो कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण होने के बिना, ऐसे पद पर पदोन्नत करने के लिए नहीं मान लेंगे।

## 24. वरिष्ठता सूची

कर्मचारी के हर एक ग्रेड के लिए अन्तरानु वरिष्ठता की सूचना देते हुए एक अद्यतन ग्रेडिंग सूची तैयार करना है। सूची में हर एक ग्रेड के स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारियों का अलग-अलग सूचना होनी चाहिए। हर साल सूची परिचालित करना चाहिए।

## 25. वरिष्ठता तय करना

- (1) एक ग्रेड में सीधी भर्ती किए आदमी और विभागीय पदोन्नति आधार पर नियुक्त आदमी की वरिष्ठता का निर्णय सीधी भर्ती और पदोन्नतिवालों की रिक्तियों के बीच की वरिष्ठता बारी बारी से आधार पर हो जो अनुसूची में सूचित प्रकार सीधी भर्ती तथा पदोन्नतिवाला के लिए उस ग्रेड में आरक्षित रिक्तियों के अनुसार होगा। ऐसे मामलों में जहाँ रिक्तियों का विनियम, विनियम 6 के आधार हो, वरिष्ठता भरने की रीति के अनुसार होगा।
- (2) सीधी भर्तीवालों का रैंकिंग इन्टरसे योग्यता के अनुसार उनकी लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार या दोनों के निष्पादन के अनुसार होगा।
- (3) रिक्तियों में पदोन्नति कोटा द्वारा नियुक्त कर्मचारियों का रैंकिंग विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदन प्राप्त आदेश के अनुसार होगा।
- (4) उक्त उप विनियम (1) से (3) तक के किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों में पहले ही निश्चित वरिष्ठता जो इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले हो जैसे ही रह जाएगा।

## 26. विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश के लिए हर एक ग्रेड या पद के लिए विभागीय पदोन्नति समिति होगा।
- (2) विभागीय पदोन्नति समिति की गठना विनियम 12 के अधीन की सेवा चयन समिति के अनुसार होगा तथा पैनल की मान्यता विनियम 13 में सूचित प्रकार होगा।

## 27. पदोन्नति के लिए चयन का क्षेत्र

- (1) यदि पदोन्नति द्वारा एक ग्रेड में एक या उससे अधिक पदों को भरा देने की आवश्यकता हो, चयन रीति द्वारा फीडर ग्रेड में पद धारण करनेवाले कर्मचारियों से निर्धारित भर्ती नियम के अनुसार योग्यताप्राप्त तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव होनेवालों को पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वे विचाराधीन ज़ोन के अन्दर आ गया हो।
- (2) चयन समिति द्वारा पदोन्नति के लिए सिफारिश किए कर्मचारियों के मामलों में निम्न लिखित प्रक्रिया का पालन किया जाए :

- (क) निर्धारित कसौटी के संदर्भ में पदोन्नति के लिए योग्यता का मूल्यांकन विभागीय पदोन्नति समिति ( डी पी सी ) द्वारा तय किया जाएगा तथा तदनुसार अधिकारियों को ' योग्य ' या 'अयोग्य' ग्रेड किया जाएगा । डी पी सी द्वारा योग्य में ग्रेड करनेवालों को फीडर ग्रेड में इन्टरसे वरिष्ठता में शामिल किया जाएगा । तदनुसार चयन सूची तैयार किया जाएगा । अयोग्य ग्रेड के अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
- (ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन मामलाओं को भी ध्यान में रखेगा जो विदेश सेवा या अध्ययन छुट्टी पर गया हो ।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों के लिए डी पी सी कार्यवाहियों की प्रक्रिया में समय समय पर सरकार द्वारा जारी अनुदेशों को यथोचित परिवर्तन करके पालन करेंगे ।

टिप्पणी :- 16000-400-20800 रूपये तथा उससे ऊपर के वेतनमान के पद के विलयन के लिए तथा जिसके लिए कोम्पोसिट भर्ती स्वीकार किया हो, समग्र ग्रेडिंग की कसौटी " बहुत अच्छा" होना है । सभी अन्य मामलों में कसौटी " अच्छा" होना है ।

- (3) गैर-चयन पदों की पदोन्नति के लिए जहाँ कोई कसौटी निर्दिष्ट नहीं हो, चयन का मानदण्ड वरिष्ठता -कम- योग्यता होगा ।

## 28. तदर्थ नियुक्तियाँ

अति आवश्यक मामले में जहाँ विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए पैनल का उपयोग करें, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा फीडर ग्रेड या पद में सबसे वरिष्ठ योग्यता प्राप्त और उचित कर्मचारी को एक ही समय में 6 महीने तक या अधिक से अधिक एक साल तक या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए नया पैनल चालू हो, जो पहले हो, पद में तदर्थ नियुक्ति किया जाए । तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य हो, भर्ती नियम में निर्दिष्ट योग्यता और अनुभव के अनुसार होगा ।

## 29. अनुकंपा नियुक्तियाँ

इन विनियमों में किसी अन्य बात के होते हुए भी अध्यक्ष इस विनियमों में निर्धारित भर्ती के सामान्य प्रक्रिया के अनुसार सेवा में रहते समय दिवंगत कर्मचारी के न्यायसंगत पुत्र या पुत्री या जीवित पति/ पत्नी को श्रेणी -III या श्रेणी - IV पद जिस पद में नियुक्त करनेवाला हो, निर्धारित पद की योग्यता व अनुभव हो तथा अन्य उचित समझा जाए, नियुक्त किया जाए ।

### 30. निर्वचन

इन विनियमों के उपयोग में केन्द्र सरकार के सभी अनुदेशों को समय समय पर जारी संशोधन के साथ जो इन विनियमों के उपबन्धों तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों के विरुद्ध नहीं है, का पालन किया जाएगा ।

इन विनियमों के निर्वचन में कोई भी संदेह पैदा हो जाए, मामला अध्यक्ष के पास निर्णय के लिए प्रस्तुत किया जाए ।

### 31. निरसन तथा मितव्ययता

इन विनियमों के प्रारंभ होने से पहले के इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम, प्रक्रिया, रीति तथा रूढ़ी एतद्द्वारा रद्द किया जाएगा ।

बशर्ते कि विनियम, प्रक्रिया, प्राकटीस तथा रीति के अधीन रद्द किए किसी आदेश या ली गई कार्रवाई को इन विनियमों की अनुरूप उपबन्धों के अधीन मान लिया समझा जाएगा ।











## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	अध्यक्ष के निजी सचिव	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री ।</p> <p>(ii) आशुलिपी में तथा टंकण में क्रमशः 120/40 शब्द/प्रति मिनट वेगता के साथ प्रवीणता</p> <p>(iii) कंप्यूटर की जानकारी</p> <p>(iv) आशुलिपिक/वैयक्तिक सहायक के रूप में औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में पाँच साल का अनुभव ।</p>	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	2 साल	पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	विभागाध्यक्ष के वैयक्तिक सहायक/ उपाध्यक्ष के निजी सचिव जिन्हें 8600-14600रु. वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा उस ग्रेड में हो, पदोन्नति । सदृशपदवाले अधिकारियों या फीडर पद में उस ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवा महा पत्तन न्यास में हो से विलयन/प्रतिनियुक्ति ।	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	अध्यक्ष के वरिष्ठ निजी सचिव	1	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री । (ii) आशुलिपी में तथा टंकण में क्रमशः 120/40 शब्द/प्रति मिनट वेगता के साथ प्रवीणता (iii) कंप्यूटर की जानकारी (iv) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/वैयक्तिक सहायक के रूप में आठ साल का अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	2 साल	पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान के ग्रेड में 5 साल के नियमित सेवावाले उपाध्यक्ष के निजी सहायक/ अध्यक्ष के निजी सहायक से, जिसके अभाव में 9100-15100 रु. वेतनमान के ग्रेड में दो साल के नियमित सेवा के साथ तथा 8600-14600 रु एवं 9100-15100 रु वेतनमान में कुल आठ साल नियमित सेवावाले उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति ।  सदृशपदवाले अधिकारियों से या फीडर पद में 5 साल के नियमित सेवा महा पत्तन न्यास में हो, से विलयन/प्रतिनियुक्ति	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

सामान्य प्रशासन-कल्याण & औ. स

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	कल्याण अधिकारी	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री (ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्था से सामाजिक विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा । (iii) स्थानीय भाषा की जानकारी । <b>वांछनीय :</b> एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/ औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में दो वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3% टिप्पणी: पदोन्नति लिखित और मौखिक परीक्षा के आधार पर होगी ।	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक कल्याण अधिकारी/खेलकूद अधिकारी से पदोन्नति या  6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों के नियमित सेवा के साथ संबंधित शाखा के कार्मिक & औद्योगिक संबंध प्रभाग के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु. के वेतनमान में उसी अनुशासन में कोई श्रेणी II पद नहीं हो से पदोन्नति ।	



## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

## सामान्य प्रशासन-संपदा

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिष्कार की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	सहायक संपदा प्रबन्धक - ग्रेड - I	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> (i) डिग्री के साथ वास्तुकला/ टाउन एवं कन्ट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्था या सर्वेयर की संस्था ( इंडिया ) की निगमित सदस्यता से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । <b>वांछनीय :</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि में डिग्री (ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबन्धन , मूल्यांकन या भूमि रिकॉर्ड में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं । तथापि, मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्था से डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवा सहित सहायक सचिव ( कनिष्ठ)/ उप मुख्य लेखाकार (वरिष्ठ)- II से पदोन्नति । <b>या</b> 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ संपदा प्रभाग के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 8600-14600 रु. वेतनमान के अपनी शाखा में श्रेणी II का पद न हो से पदोन्नति ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबन्धक	1	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) डिग्री के साथ वास्तुकला/ टाउन एवं कन्ट्री प्लानिंग में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था या सर्वेयर की संस्था ( इंडिया ) की निगमित सदस्यता से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री ।</p> <p>(ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबन्धन , मूल्यांकन या भूमि रिकोर्ड में सात वर्षों का कार्यकारी अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि में डिग्री ।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) नहीं । तथापि, मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्था से डिप्लोमा अनिवार्य है ।</p> <p>ग) नहीं</p>	दो	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा	<p>9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में पाँच सालों की नियमित सेवा सहित सहायक संपदा प्रबन्धक ग्रेड I जिसके न होने पर 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवा सहित तथा 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. वेतनमान में आठ वर्षों के नियमित सेवा के साथ सहायक संपदा प्रबन्धक ग्रेड I में संपदा प्रभाग की शाखा में से पदोन्नति । किसी महा पतन न्यास में सहायक संपदा प्रबन्धक ग्रेड I के सदृश पदवाले अधिकारी या 9100- 15100 रु. के वेतनमान में पाँच सालों की नियमित सेवा के साथ संपदा प्रभाग के अपनी शाखा में समतुल्य पद के पदधारी से</p> <p><b>या</b></p> <p>6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ संपदा प्रभाग के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 8600 - 14600 रु. वेतनमान के अपनी शाखा में श्रेणी II का पद न हो से विलयन/प्रतिनियुक्ति ।</p>	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह क्रिया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	विधि अधिकारी ग्रेड I	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री <b>वांछनीय :</b> (i) औद्योगिक/ वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में कानूनी स्थापना में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव । (ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री ।	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ विधि अधिकारी ग्रेड II  <b>या</b> 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों के नियमित सेवा के साथ संबंधित शाखा के विधि प्रभाग के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 8600-14600 रु. वेतनमान के अपनी शाखा में कोई श्रेणी II पद. नहीं हो से पदोन्नति ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	वर्गिष्ठ सहायक सचिव (जन संपर्क)	1	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय की डिग्री</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्था से जन संपर्क/पत्रकारिता में डिग्री या डिप्लोमा</p> <p>(iii) पोर्ट/सार्वजनिक क्षेत्र/विख्यात सार्वजनिक लिमिटेड कंपनी में जन संपर्क कार्य में अधिकारी काडर में पाँच वर्षों का अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा</p> <p>(ii) कंप्यूटर पैकेज की जानकारी</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) जी हाँ ।</p> <p>ग) नहीं</p>	दो	पदोन्नति द्वारा जिसके अभाव में विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक सचिव ग्रेड I / सहायक सचिव ग्रेड I (रा.भा )/ कल्याण अधिकारी/ सहायक संपदा प्रबन्धक ग्रेड I / विधि अधिकारी ग्रेड I से पदोन्नति जिसके न होने पर 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक सचिव ग्रेड I / सहायक सचिव ग्रेड I (रा.भा )/कल्याण अधिकारी/ सहायक संपदा प्रबन्धक ग्रेड I / विधि अधिकारी ग्रेड I तथा सामान्य प्रशासन विभाग में अपने संबंधित शाखा में 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. वेतनमान में संयुक्त रूप से आठ वर्षों की नियमित सेवावालों से पदोन्नति ।	

क्रम सं.	पद नाम	पदी की संख्या	व्यक्तियों की संख्या	वयस्क	श्रेणी	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य	वयस्क	अन्य
1	पद नाम																		
2	पदी की संख्या																		
3	व्यक्तियों की संख्या																		
4	व्यक्तियों की संख्या																		
5	व्यक्तियों की संख्या																		
6	व्यक्तियों की संख्या																		
7	व्यक्तियों की संख्या																		
8	व्यक्तियों की संख्या																		
9	व्यक्तियों की संख्या																		
10	व्यक्तियों की संख्या																		
11	व्यक्तियों की संख्या																		
12	व्यक्तियों की संख्या																		
13	व्यक्तियों की संख्या																		
14	व्यक्तियों की संख्या																		

काठिन पोटें ट्टर

(i) हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और हिन्दी डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हो ।  
 (ii) हिन्दी में शब्दावली सवर्धी कार्य और अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमध्य रूप में तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य का अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव और पदवी की रूप में अनुभव ।  
 (iii) रजमाणा अधिनियम और इसके अधीन बनाए गए नियमों की जानकारी होना  
 (ii) प्रासासनिक कार्य का अनुभव और आलेखन के लिए कौशलता  
 (iv) अनुवाद में मातृकाल  
 (v) मातृकाल की जानकारी

क) नहीं  
 ख) जी हाँ  
 ग) काल्प सं. 12 के अनुसार  
 पदोन्नति द्वारा विषयक विषय/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी सीधी द्वारा  
 5 सालों के अनुभववाले हिन्दी अनुवादकों से पदोन्नति

पदी का तरीका ( सीधा सीधी पदी या पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा सीधी के मामले में किस श्रेण से बह किया जाना चाहिए ।  
 पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु . ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
15	सहायक निदेशक ( अनुसंधान)	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय या गणित में डिग्री ।</p> <p><u>वांछनीय :</u></p> <p>(i) आकड़े का संग्रहण, संकलन और व्याख्या या फील्ड सर्वे आयोजित करना, जाँच पड़ताल करना आदि में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव ।</p> <p>(ii) कंप्यूटर प्रचालन की जानकारी ।</p> <p>(iii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय या गणित या प्रचालनीय अनुसंधान और संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ।</p>	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%	21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति । या 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों के नियमित सेवा के साथ योजना एवं अनुसंधान प्रभाग के संबंधित अनुशासन में श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 8600-14600 रु. वेतनमान के अपनी शाखा में कोई श्रेणी II पद न होनेवालों से पदोन्नति ।	









कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3	उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	40	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) भारत के चार्टर्ड अकाउण्डन्ट्स संस्था या लागत एण्ड वर्क्स अकाउण्डन्ट्स ऑफ इंडिया के सदस्य ।</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यकारी काडर में नौ साल का अनुभव ।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) नहीं । तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से एक डिग्री अनिवार्य है ।</p> <p>(ग) नहीं</p>	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. वेतनमान की वरिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में चार साल की नियमित सेवा हो, से पदोन्नति, जिसके अभाव में 10750-16750 रु. वेतनमान के वरिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्हें उस ग्रेड में 2 साल की नियमित सेवा हो तथा कुल मिलाकर नौ वर्ष की सेवा 10750-16750 रु. के वेतनमान तथा 9100-15100 रु. वेतनमान में नियमित सेवा वित्त विभाग के अपनी शाखा में हो, पदोन्नति द्वारा ।	सदृश पदवाले अधिकारी या वरिष्ठ लेखा अधिकारी वेतनमान के 10750-16750 रु. वेतनमान में महा पत्तन न्यास में चार साल की नियमित सेवावालों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या नै - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी I	16000-400-20800	चयन	42	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) भारत के चार्टर्ड अकाउण्डन्टस संस्था या लागत एण्ड वर्कस अकाउण्डन्टस ऑफ इंडिया के सदस्य ।</p> <p>(ii) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यकारी काडर में बारह साल का अनुभव ।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) जी हाँ</p> <p>ग) नहीं</p>	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति से विलयन जिसके अभाव में अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	कम्पोसिट रीति द्वारा विलयन के लिए, सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारियों या उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा 13000-18250 रू. वेतनमान पर वित्त विभाग के अपनी शाखा में समतुल्य पदवाले जिन्हें तीन साल की नियमित सेवा 13000-18250 रू. वेतनमान में महा पत्तन न्यास में हो या उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पद पर वित्त विभाग के अपनी शाखा में दो साल की नियमित सेवा के साथ कुल मिलाकर सात वर्ष की नियमित सेवा 10750-16750 रू. तथा 13000-18250 रू. के वेतनमान में महा पत्तन न्यास के वित्त विभाग में अपनी शाखा में काम करनेवाले योग्य होंगे ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी (काटगरी - II पोर्ट्स)	1	श्रेणी I विभागाध्यक्ष	18500-450-23900	चयन	45	<u>अनिवार्य:</u> (i) भारत के चार्टर्ड अकाउण्डन्ट्स संस्था या लागत एण्ड वर्क्स अकाउण्डन्ट्स ऑफ इंडिया के सदस्य । (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाकरण क्षेत्र में कार्यकारी काडर में पन्द्रह साल का अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति से विलयन जिसके अभाव में प्रतिनियुक्ति द्वारा, इन दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	कम्पोसिट रीति द्वारा विलयन के लिए, सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारियों या 17500-22300 रु. वेतनमान में उस ग्रेड में दो साल की नियमित सेवा के साथ या 16000- 20800 रु. वेतनमान में पद धारण करनेवाले महापतन न्यास के वित्त विभाग में तीन साल की नियमित सेवावाले इसके लिए योग्य होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारियों या वित्त विभाग में 16000-20800 रु. तथा ऊपर वेतनमान पर उप मुख्य लेखा अधिकारी पद के अधिकारी या समतुल्य पदधारी जो सरकारी/ अर्ध सरकारी/सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवावाले इसके लिए योग्य होंगे । चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र प्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

ई डी पी

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	सहायक निदेशक (ई डी पी )	2	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री ।</p> <p>या</p> <p>गणित/सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान/अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से कंप्यूटर आप्लिकेशन / कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) गणित/सांख्यिकीय/प्रचालन अनुसंधान/ अर्थशास्त्र या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम्स या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर आप्लिकेशन या व्यापार आप्लिकेशन ( स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा ) में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबंध विषय में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से विशेषज्ञता ।</p> <p>(ii) प्रोग्रामिंग /इलक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम विश्लेषण आदि में दो साल का अनुभव ।</p>	क) नहीं ख) जी हाँ ग) नहीं	दो वर्ष	<p>21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%</p> <p>21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%</p>	8600-14600 रु. वेतनमान के ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवावाले प्रोग्रामर से पदोन्नति या 6170-11975 रु. वेतनमान के श्रेणी III कर्मचारियों जो ई डी पी / यो. एवं. अ. प्रभाग में अपनी शाखा में तथा पाँच साल की नियमित सेवा उस ग्रेड में हो, जहाँ 8600-14600 रु. वेतनमान के श्रेणी II पद वर्तमान नहीं है, से पदोन्नति ।	विश्लेषक प्रोग्रामर के वर्तमान पद सहायक निदेशक ( ई डी पी ) के पद में पुनः पदनामित किया है ।



## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	वरिष्ठ उप निदेशक (ईडीपी)	1	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	40	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से कंप्यूटर इंजीनियरिंग/कंप्यूटर विज्ञान की डिग्री। या गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/ अर्धशास्त्र में डिग्री के साथ एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से कंप्यूटर अप्लिकेशन / कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। या इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/ कंप्यूटर विज्ञान/सूचना प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से स्नातकोत्तर डिप्लोमा</p> <p>(ii) प्रोग्रामिंग /इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन आन्ड विश्लेषण एवं संबंधित क्षेत्र में नौ साल का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) गणित/सांख्यिकी/प्रचालन अनुसंधान/ अर्धशास्त्र या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम्स या सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर अप्लिकेशन या व्यापार अप्लिकेशन (स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा) में स्नातकोत्तर डिग्री के साथ सूचना सिस्टम या एम आई एस या सूचना प्रौद्योगिकी तथा संबंध विषय में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से विशेषज्ञता।</p>	(क) नहीं (ख) जी हाँ। (ग) नहीं	दो	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. वेतनमान की चार साल नियमित सेवावाले उप निदेशक ( ईडीपी) जिसके अभाव में 10750-16750 रु. वेतनमान के उप निदेशक (ईडीपी) जिन्हें उस ग्रेड में दो साल की नियमित सेवा हो तथा संयुक्त रूप से 10750-16750 तथा 9100-15100 रु. वेतनमान में ई डी पी के अपनी शाखा में नौ साल की नियमित सेवावालों से पदोन्नति। सदृश पद या उप निदेशक ( ई डी पी )/ उप निदेशक ( अनुसंधान ) तथा अन्य समतुल्य पदवाले 10750-16750 रु. वेतनमान में महापत्तन न्यास के ई डीपी/ यो. एवं अ. प्रभाग में चार साल नियमित सेवा किए अधिकारियों से विलयन/ प्रतिनियुक्ति।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

मराइन विभाग

क्रम स.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु , ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	पाइलट	11	श्रेणी I	14500-350-18700	लागू नहीं	40	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय , भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता होना चाहिए ।</p> <p>(ii) विदेशगामी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक साल का योग्यतोत्तर अनुभव ।</p>	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

**कोचिन पोर्ट ट्रस्ट**

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	हार्बर मास्टर	1	श्रेणी I	17500-400-22300	चयन	45	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज़ के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता होना चाहिए ।</p> <p>(ii) पाइलट लाइसेन्स धारण करनेवाला होना चाहिए तथा विदेशगामी जहाज़ के मास्टर या पाइलटिंग एकत्रित होकर 6 साल का अनुभव होना चाहिए ।</p>	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति द्वारा विलयन जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोसिट रीति द्वारा विलयन में सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या 14500-18700 रु. वेतनमान की सट्टा पद धारण करनेवाले पाइलट जिन्हें महा पत्तन न्यास में उस ग्रेड में पाँच साल का नियमित सेवावाले इसके लिए योग्य होगा ।	18500-450-23900 रु. वेतनमान के वर्तमान पदधारी

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप संरक्षक	1	श्रेणी I	18500-450-23900	चयन	48	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता होना चाहिए ।</p> <p>(ii) पाइलट लाइसेंस धारण करनेवाला होना चाहिए तथा विदेशगामी जहाज के मास्टर या पाइलटिंग एकत्रित होकर 8 साल का अनुभव होना चाहिए ।</p>	क) नहीं (ख) जी हाँ । (ग) नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति द्वारा विलयन जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	विलयन के लिए कम्पोसिट रीति द्वारा सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महा पत्तन न्यास में 17500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवा सहित हार्बर मास्टर का पद धारण करनेवाले योग्य होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी / सार्वजनिक उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में 17500- 22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले हार्बर मास्टर तथा इसके समतुल्य डेक साइड का पद धारण करनेवाले योग्य होंगे । चयन योग्यता के अ होगी । ए सी आर के समग्र ग्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	समुद्री इंजीनियर	12	श्रेणी I	14500-350-18700	लागू नहीं	40	(i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम 1958 के अधीन जारी किया गया एम ओ टी प्रथम श्रेणी मोटोर प्रमाण पत्र ।  (ii) एक विदेशगामी जहाज़ पर मुख्य इंजीनियर / द्वितीय इंजीनियर के रूप में एक साल का योग्यतोत्तर अनुभव ।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
5	उप समुद्री इंजीनियर	1	श्रेणी I	10750-300-16750	लागू नहीं	35	(i) मर्चेंट शिपिंग अधिनियम 1958 के अधीन जारी किया गया एम ओ टी प्रथम श्रेणी मोटोर प्रमाण पत्र  (ii) एक विदेशगामी जहाज़ पर स्वतंत्र वाच कीपिंग इंजीनियर के रूप में दो साल का अनुभव ।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	









## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	प्रबन्धक (समुद्री प्रदूषण नियंत्रण)	1	श्रेणी I	17500-22300	चयन	45	(i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी की गई विदेशगामी जहाज़ से मास्टर के रूप में सक्षम प्रमाण पत्र धारण करनेवाला या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता धारण करनेवाला हो। (ii) पाइलट लाइसेंस के साथ एक विदेशगामी जहाज़ में मास्टर के रूप में या पाइलटिंग या संचयमान में 5 साल का अनुभव। (iii) हान्डलिंग लार्ज टैंकेर्स तथा क्रूड ऑयल वार्षिक प्रोसेस (सी ओ डब्लियु) में अनुभव।	(क) नहीं (ख) जी हाँ। (ग) नहीं	2 (सीधी भर्तीवालों के लिए)	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए, ग्रेड में 5 सालों के नियमित सेवावाले पाइलट योग्य हैं। विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी महा पत्तन न्यास में 14500-18700 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाइलटों का सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	ड्रेडजर कमान्डर	4	श्रेणी I	14500-350-18700 एफ जी धारण मास्टर के लिए 13000-18250 दूसरों के लिए	चयन	45	<p>कम से कम 6 महीनों के लिए मुख्य अधिकारी के अनुभव के साथ विदेशगामी मास्टर प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p align="center"><i>या</i></p> <p>ड्रेडजरों में 2 साल के अनुभव के साथ ड्रेडजर मास्टर ग्रेड - I का सक्षम प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p align="center"><i>या</i></p> <p>ड्रेडजरों में 2 सालों के अनुभव के साथ एस सी वी मास्टर का सक्षम प्रमाण पत्र धारण करनेवाला</p> <p align="center"><i>या</i></p> <p>भारतीय नौसेना के कार्यकारी शाखा में कम से कम 7 सालों के समुद्री सेवावाले लफ्टनन्ड कमान्डर/कमान्डर का पद धारण करनेवाला अधिकारी</p>	<p>आयु : नहीं योग्यता: जी हाँ ।</p> <p>अनुभव: जी हाँ</p>	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	मास्टर ( एन सी वी ) के साथ 3 वर्षों के अनुभववाले मास्टर टग की ग्रेड से या मुख्य अधिकारी से या पांच साल के अनुभव के साथ मेट ( एफ जी ) से पदोन्नति	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
12	ड्रेडजिंग मास्टर (मोबाइल ड्रेडजर )	1	श्रेणी I	9100-250-15100 प्रथम श्रेणी के इनलन्ड मास्टर्स के लिए	चयन	35	मास्टर ( एन सी वी ) प्रमाण पत्र या एम एम डी द्वारा जारी किए गए प्रथम श्रेणी के इनलन्ड मास्टर्स प्रमाण पत्र  (क) एस एस एल सी सहित (ख) ड्रेडजिंग /टग्स में तीन सालों का अनुभव	आयु : नहीं योग्यता: प्रथम श्रेणी से इनलन्ड प्रमाण पत्र सहित कॉलम 8 की तरह अनुभववालों को छूट ।	-	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	मास्टर टगों से स्थानान्तरण पदोन्नति द्वितीय मास्टर्स/ नाविगेशन मास्टर्स ( प्रथम श्रेणी ) / कनिष्ठ टग मास्टर से पदोन्नति	
13	मास्टर टग	3	श्रेणी I	मास्टर ( एन सी वी )  10750-300-16750 इनलन्ड प्रमाण पत्र होनेवालों के लिए 9100-250-15100	चयन	35	मास्टर ( एन सी वी ) या विदेशगामी जहाज़ के मेट के रूप में सक्षमता प्रमाण पत्र	आयु : नहीं योग्यता: जी हाँ । अनुभव: नहीं	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	1000 बी एच पी या उससे अधिकवाले टगों पर 7 सालों का अनुभववाले कनिष्ठ मास्टर ऑफ टग्स से पदोन्नति	

## कॉमन पॉइंट्स

क्र.सं.	पर. नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	वयन	प्रा. या कैरि. - वयन	सी.प्रा. (वर्ष)	शैक्षिक	एवं अन्य योग्यताएं	8	9	10	11	12	13
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14	क्र.सं. 14	मुख्य अधि. - व-व	सहायक शिक्षण नियंत्रक अधिका. अधिका. अधिका.	9100-250-15100	वयन	35			<p>i) रसायन शास्त्र एक विषय के रूप में लेकर बी. एस. सी.</p> <p>ii) राष्ट्रीय अधि. सेवा कालेज, नगपुर बी.ई.(फायर इंजीनियरिंग) // में मॉडल अधिका. पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण</p> <p>iii) औद्योगिक अधि. सेवा में 5 वर्ष का अनुभव जो कि स्टेशन अधिका. के रूप में कम न हो।</p> <p>iv) दोनों आंखों का दृश्य साधारण हो और दोनों की पहचान अनिवार्य है और 40 वर्ष से कम आयुवाले कर्मचारी चयन नहीं लगा सकते हैं मगर 40 वर्ष की आयु से परे कर्मचारी चयनमा. लगा सकता है।</p> <p>v) भारी मोटर वाहन का ड्राइविंग लाइसेंस अवश्य होना चाहिए।</p> <p>स्थायी भाषा की जानकारी।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>योग्यता: जी हाँ।</p> <p>अनुभव: नहीं</p>	<p>पदोन्नति</p> <p>वि.सं. न होने पर पदधारकों से पदोन्नति</p> <p>अधि. अधिका. / सुरक्षा निरीक्षक</p>	<p>पदोन्नति</p> <p>वि.सं. न होने पर पदधारकों से पदोन्नति</p>	<p>पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के लिए।</p>	<p>स्थायी भाषा की जानकारी</p> <p>भाषा की जानकारी</p> <p>बेहतर।</p>	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम स.	पद नाम	पदों की संख्या		वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु , ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	सर्वेक्षक/ हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षक	1	श्रेणी I	9100- 250- 15100	चयन	35	सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ समुद्री सर्वेक्षण में 5 साल का अनुभव	आयु: नहीं योग्यता: जी हाँ अनुभव : जी हाँ	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	वरिष्ठ समुद्री सर्वेक्षक से पदोन्नति	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	मुख्य इंजीनियर	5	श्रेणी I	14500-350-18700	चयन	40	सक्षमता के प्रथम श्रेणी एम ओ टी प्रमाण पत्र ।	आयु: नहीं योग्यता: जी हाँ अनुभव : कॉलम 12 के अनुसार	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	समुद्री इंजीनियर ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवावालों से पदोन्नति	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिये उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	सहायक कार्यपालक इंजीनियर ( विद्युत) समुद्री	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	35	फ्लोटिंग क्राफ्ट में 3 वर्षों के अनुभव के साथ विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य या भारतीय नौसेना के मुख्य विद्युत आर्टिफिसर ( पवर) का अनुभव ।	आयु: नहीं योग्यता: डिप्लोमाधारी को छूट अनुभव : कॉलम 12 के अनुसार	2	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	फ्लोटिंग क्राफ्ट में 6 वर्षों के अनुभव के साथ कनिष्ठ इंजीनियर ग्रेड I ( विद्युत) पदधारक से पदोन्नति	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

यातायात विभाग

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I	5	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	35	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक डिग्री <b>वांछनीय</b> एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग /माल प्रचालन/रेल परिवहन में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	दो	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रू. वेतनमान ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड II / चार्ज अधीक्षक से पदोन्नति या 6170-11975 रू. वेतनमान ग्रेड में पाँच वर्षों के नियमित सेवा के साथ यातायात विभाग के अपनी शाखावाले श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ कि 8600-14600 रू. वेतनमान के अपनी शाखावाले श्रेणी II का पद नहीं है ।	सहायक यातायात प्रबन्धक का वर्तमान पद सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I के रूप में पुनः पदनामित किया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक	4	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<u>अनिवार्य:</u> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री <u>वांछनीय</u> एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग /माल प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी काडर में पाँच वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	दो	पदोन्नति जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान में पाँच वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I से पदोन्नति जिसके न होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवा सहित तथा 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. वेतनमान में आठ वर्षों की संयुक्त नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अपनी शाखावालों से ।  किसी महा पत्तन न्यास में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी से या 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच सालों की नियमित सेवा सहित सहायक यातायात प्रबन्धक ग्रेड I इंजीनियर का पद धारण करनेवाले अधिकारी से विलयन /प्रतिनियुक्ति होगी ।	उप यातायात प्रबन्धक और विपणन अधिकारी का वर्तमान पद वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक के रूप में पुनः पदनामित किया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप यातायात प्रबन्धक	2	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	40	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग /माल प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी काडर में नौ वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	दो	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. वेतनमान ग्रेड में चार सालों की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक से पदोन्नति जिसके न होने पर 10750-16750 रु. वेतनमान में दो साल की नियमित सेवा के साथ तथा 10750-16750 एवं 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में नौ सालों की संयुक्त नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अपनी शाखावाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक से । किसी महा पत्तन न्यास में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी से या 10750-16750 रु. के वेतनमान में चार सालों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबन्धक पद धारण करनेवाले अधिकारी से विलयन / प्रतिनियुक्ति होगी ।	अपर यातायात प्रबन्धक का वर्तमान पद उप यातायात प्रबन्धक के रूप में पुनः पदनामित किया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए अनिर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक	1	श्रेणी I	16000 -400- 20800	चयन	42	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग /माल प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी काडर में बारह वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोजिट रीति ज़रिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोजिट रीति से विलयन के लिए , सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महा पत्तन न्यास में 13000-18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अपनी शाखावाले उप यातायात प्रबन्धक या समतुल्य पद धारक से या यातायात विभाग के अपनी शाखा में दो वर्षों की नियमित सेवावाले उप यातायात प्रबन्धक एवं समतुल्य पद धारण करनेवाले तथा किसी महा पत्तन न्यास में 13000-18250 रु. एवं 10750-16750 रु. वेतनमान के यातायात विभाग के अपनी शाखा में सात सालों की संयुक्त नियमित सेवावाले अधिकारी योग्य होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / सार्व जनिक उपक्रमों/ स्वायत्त निकायों में 13000- 18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के उप यातायात प्रबन्धक योग्य होंगे । चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र ग्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	यातायात प्रबन्धक (काटगरी II पोर्ट्स )	1	श्रेणी I विभागाध्यक्ष	18500-450-23900	चयन	45	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में शिपिंग /माल प्रचालन/रेल परिवहन में कार्यकारी काडर में 15 वर्षों का अनुभव	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति ज़रिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोसिट रीति से विलयन के लिए , सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महा पत्तन न्यास में 17500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवावाले अधिकारी या 16000-20800 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के अधिकारी योग्य होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्व जनिक उपक्रम या स्वायत्त निकायों में 16000- 20800 रु. वेतनमान ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवावाले यातायात विभाग के वरिष्ठ उप यातायात प्रबन्धक तथा समतुल्य पदधारक योग्य होंगे ।  चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र ग्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	कल्याण अधिकारी	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से सामाजिक विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा ।</p> <p>(iii) स्थानीय भाषा की जानकारी ।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/ औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में दो वर्षों का अनुभव ।</p>	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	दो	<p>21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%</p> <p>21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%</p> <p>टिप्पणी: पदोन्नति लिखित और मौखिक परीक्षा के आधार पर होगी</p>	<p>8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक कल्याण अधिकारी/खेलकूद अधिकारी से पदोन्नति ।</p> <p><b>या</b></p> <p>कार्मिक व औद्योगिक संबंध प्रभाग में 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में अपनी शाखा में पाँच साल की नियमित सेवावाले श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु.के वेतनमान के श्रेणी II पद उस शाखा में वर्तमान नहीं है , से पदोन्नति ।</p>	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग- एम & ई

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक इंजीनियर ( यांत्रिक/ विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स तथा संचार )	9	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य <b>वांछनीय :</b> एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी काडर में संबंधित शाखा में दो वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित शाखा में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रो. वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले सहायक इंजीनियरों से या 6170-11975 रू. वेतनमान में यांत्रिक तथा विद्युत इंजीनियरिंग विभाग से संबंधित शाखा में पाँच सालों की नियमित सेवावाले ग्रेडों के श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रू के वेतनमान में उसी शाखा में श्रेणी II पद न होनेवालों से पदोन्नति ।	(i) सुरक्षा अधिकारी के लिए अलग भर्ती नियम के साथ एक पद आबंटित किया गया है (ii) कल्याण अधिकारी के लिए अलग भर्ती नियम के साथ एक पद आबंटित किया गया है । (iii) यांत्रिक - 5 पद विद्युत - 3 पद इलक्ट्रॉनिक्स - 1 पद एवं संचार

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (नया सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक/ विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स तथा संचार)	7	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी काडर में संबंधित शाखा में पाँच वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित शाखा में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में पाँच सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर/सुरक्षा अधिकारी से जिसके न होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर से तथा आठ सालों की संयुक्त नियमित सेवावालों से जो 9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवा सहित हो तथा आठ सालों की संयुक्त नियमित सेवा सहित यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अपनी शाखा में 9100-15100 रु. एवं 8600-14600 रु. के वेतनमानवालों से या 8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में आठ सालों की नियमित सेवावाले डिप्लोमा इंजीनियरों से जहाँकि अपनी शाखा में 9100-15100 रु. के वेतनमान न होनेवालों से पदोन्नति।  किसी महा पत्तन न्यास में संबंधित शाखा या फीडर पद में 5 सालों की नियमित सेवा सहित सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी से विलयन / प्रतिनियुक्ति होगी।	यांत्रिक - 4 पद विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार - 3 पद

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षक इंजीनियर ( यांत्रिक/ विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स तथा संचार )	5	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	40	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी काडर में संबंधित शाखा में नौ वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित शाखा में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले एम ओ टी प्रथम श्रेणीवाले समुद्री इंजीनियर/ कार्यपालक इंजीनियर से पदोन्नति, जिसके न होने पर 10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले कार्यपालक इंजीनियर से तथा नौ सालों की संयुक्त नियमित सेवा सहित यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अपनी शाखा में 10750-16750 रु. तथा 9100-15100 रु. वेतनमानों से ।  किसी महा पतन न्यास में 4 सालों की नियमित सेवा सहित सदृश पद या फीडर पद धारण करनेवाले अधिकारियों से विलयन/प्रतिनियुक्ति होगी ।	(i) यांत्रिक - 4 पद विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स - 1 पद एवं संचार (ii) 13000-350-18250 रु. वेतनमान में यांत्रिक अधीक्षक/ सहायक यांत्रिक अधीक्षक के वर्तमान पदों को अधीक्षक इंजीनियर ( यांत्रिक) के रूप में पुनःपदनामित किया गया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम नं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिचीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
उप मुख्य अभियंता इंजीनियर	2	श्रेणी I	16000-400-20800	चयन	42	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत/इलक्ट्रॉनिक्स/ इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य (ii) एक औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी काडर में संबंधित शाखा में बारह वर्षों का अनुभव ।	(क) नहीं (ख) जी हां (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति ज़रिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में, सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोसिट रीति से विलयन के लिए, सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या अधीक्षक इंजीनियर का पद तथा किसी महा पत्तन न्यास में संबंधित शाखा में 13000-18250 रू. के वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में समतुल्य पदवाले या अधिकारी या ग्रेड में अधीक्षक इंजीनियर तथा यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में दो सालों के वेतनमान में सात सालों की संयुक्त नियमित सेवावाले एवं संबंधित अपनी शाखा में 13000-18250 रू. वेतनमान के सेवावाले योग्य होंगे । सरकारी / सार्व जनिक उपक्रम / स्वायत्त निकायों आदि में 13000-18250 रू. वेतनमान ग्रेड में तीन साल की नियमित सेवावाले यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में संबंधित अपनी शाखा के समतुल्य पदधारक या अधीक्षक इंजीनियर पदधारक अधिकारी, सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे । चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र प्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	यांत्रिक - 1 पद विद्युत/ इलक्ट्रॉनिक्स एवं संचार - 1 पद	



कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर-चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च अथवा सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं, ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	सहायक सामग्री प्रबन्धक ग्रेड - I	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य । <i>वांछनीय</i> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा । (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबन्धन में दो सालों के योग्योत्तर अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित अपनी शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु के वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले सहायक सामग्री प्रबन्धक ग्रेड II /सहायक भंडार नियंत्रक/ सहायक इंजीनियर ( यांत्रिक ) से या 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में एम. एम. प्रभाग के संबंधित अपनी शाखा में 5 साल के अनुभववाले श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में श्रेणी II पद न होनेवालों से पदोन्नति ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	उप सामग्री प्रबन्धक	1	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम के सामग्री प्रबन्धन /यांत्रिक इंजीनियरिंग/विद्युत इंजीनियरिंग के क्षेत्र में कार्यकारी काडर में पाँच सालों का अनुभव ।</p> <p><u>वांछनीय</u></p> <p>मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सामग्री प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा ।</p>	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से संबंधित अपनी शाखा में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I से पदोन्नति । जिसके न होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर ( यांत्रिक /विद्युत) से दोनों के न होने पर 9100-15100 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवावाले सहायक सामग्री प्रबन्धक ग्रेड I/सहायक कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक/ विद्युत ) से तथा 9100-15100 एवं 8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में एम. एम. प्रभाग / यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 8 सालों की नियमित सेवावालों से या 8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में नियमित सेवावाले डिप्लोमा इंजीनियरों से जहाँ कि 9100-15100 रु. के वेतनमान के शाखा नहीं विद्यमान होनेवालों से पदोन्नति । किसी महा पत्तन न्यास में 5 सालों की नियमित सेवा सहित सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारियों से विलयन / प्रतिनियुक्ति होगी ।	भंडार नियंत्रक/योजना अधिकारी के वर्तमान पद उप सामग्री प्रबन्धक के रूप में पुनःपदनामित किया गया है ।



## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	सुरक्षा अधिकारी	1	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य । (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा डिप्लोमा या उच्चतम योग्यता या समतुल्य (iii) कोई औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में संबंधित शाखा में अधीक्षक क्षमता में दो सालों का अनुभव । (iv) पत्तन के अधिकतर कामगारों द्वारा बोली जानेवाली भाषा की पर्याप्त जानकारी ।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले सहायक इंजीनियर ( यांत्रिक )/(विद्युत) से पदोन्नति, जिसके न होने पर ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले तथा ठीक निम्न ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले सहायक इंजीनियर ( यांत्रिक) से ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या नैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिबीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	कल्याण अधिकारी	1	श्रेणी I	9100-250-15100		30	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय /संस्था से सामाजिक विज्ञान में डिग्री / डिप्लोमा ।</p> <p>(iii) स्थानीय भाषा की जानकारी ।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>एक औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी/ औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में दो वर्षों का अनुभव ।</p>	क) नहीं ख) जी हाँ । ग) नहीं	दो	<p>21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%</p> <p>21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%</p> <p>टिप्पणी: पदोन्नति लिखित और मौखिक परीक्षा के आधार पर होगी ।</p>	<p>8600-14600 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ सहायक कल्याण अधिकारी/खेलकूद अधिकारी से पदोन्नति ।</p> <p><b>या</b></p> <p>कार्मिक व औद्योगिक संबंध प्रभाग में 6170-11975 रु. के वेतनमान ग्रेड में अपनी शाखा में पाँच साल की नियमित सेवावाले श्रेणी III कर्मचारियों से जहाँ 8600-14600 रु.के वेतनमान के श्रेणी II पद उस शाखा में वर्तमान नहीं है , से पदोन्नति ।</p>	

## कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

## सिविल इंजीनियरिंग विभाग

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल )	12	श्रेणी I	9100-250-15100	चयन	30	<b>अनिवार्य:</b> मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य <b>वांछनीय :</b> योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में विशेषतया पोर्ट तथा समुद्री संरचना में कोई औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम से कार्यकारी काडर में दो वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3%  21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	8600-14600 रु.. वेतनमान ग्रेड में तीन सालों की नियमित सेवावाले सहायक इंजीनियर (सिविल )से या 6170-11975 रु. वेतनमान में सिविल इंजीनियरिंग विभाग के अपनी शाखा में पाँच सालों की नियमित सेवावाले के श्रेणी III कर्मचारियों से पदोन्नति जहाँ 8600-14600 रु वेतनमान के श्रेणी II पद वर्तमान न हो ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्र.सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	यदि सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु . ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल )	8	श्रेणी I	10750-300-16750	चयन	35	<b>अनिवार्य:</b> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य  (ii) योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में विशेषतया पोर्ट तथा समुद्री संरचना में कोई औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम से कार्यकारी काडर में पाँच वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	9100-15100 रु. वेतनमान ग्रेड में 5 सालों की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर ( सिविल ) से जिसके अभाव में 9100-15100 रु.. वेतनमान ग्रेड के 2 वर्ष की नियमित सेवावाले सहायक कार्यपालक इंजीनियर तथा 9100-15100 रु.. के वेतनमान एवं 8600-14600 रु वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवावाले इंजीनियरिंग विभाग के अपनी शाखावालों से पदोन्नति । सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या फीडर पद के अधिकारी, जिन्हें ऊपर सूचित प्रकार महा पत्तन न्यास में अनुभव हो , से विलयन/ प्रतिनियुक्ति ।	

**कोचिन पोर्ट ट्रस्ट**

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या नैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिक्षा की अवधि ( वर्षों में )	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षक इंजीनियर (सिविल)	3	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	40	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में विशेषतया पोर्ट तथा समुद्री संरचना में कोई औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम से कार्यकारी काडर में नौ वर्षों का अनुभव ।</p>	<p>क) नहीं</p> <p>ख) नहीं। तथापि मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है ।</p> <p>ग) नहीं</p>	2	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) से पदोन्नति, जिसके न होने पर 10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले कार्यपालक इंजीनियर तथा 10750-16750 रु. तथा 9100-15100 रु. वेतनमान में नौ सालों की संयुक्त नियमित सेवा सहित सिविल इंजीनियरिंग विभाग के संबंधित अपनी शाखावालों से सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या फीडर पद के अधिकारी, जिन्हें ऊपर सूचित प्रकार महा पत्तन न्यास में अनुभव हो, से विलयन/ प्रतिनियुक्ति ।	13000-18250 रु. वेतनमान में उप मुख्य इंजीनियर के वर्तमान पद को अधीक्षक इंजीनियर (सिविल) के रूप में पुनःपदनामित किया गया है ।



कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य इंजीनियर (काटगरी - II पोर्ट्स)	1	श्रेणी I	18500-450-23900	चयन	45	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य ।</p> <p>(ii) योजना/निर्माण/डिजाइन/अनुरक्षण में विशेषतया पोर्ट तथा समुद्री संरचना में कोई औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी काडर में पन्द्रह वर्षों का अनुभव ।</p>	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति के जरिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में, सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोसिट रीति से विलयन के लिए, सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या 17500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में दो सालों की नियमित सेवावाले अधिकारियों में से या किसी महा पतन न्यास में 16000-20800 रु. के वेतनमान ग्रेड में सिविल इंजीनियरिंग विभाग में तीन सालों की नियमित सेवावाले अधिकारी योग्य होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, सट्टा पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्त निकायों में 16000- 20800 रु. के और उससे ऊपर के वेतनमान ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवावाले सिविल इंजीनियरिंग विभाग के उप मुख्य इंजीनियर तथा समतुल्य पद धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे । चयन योग्यता के अनुसार होगी ए सी आर के समग्र प्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

सतर्कता विभाग

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कम्पोसिट रीति द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या 10750-16750 रू. वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले अधिकारियों से जिसके न होने पर तथा किसी महा पत्तन न्यास/ केन्द्र सरकार/ राज्य सरकार/अर्ध सरकार / सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में 10750-16750 रू. एवं 9100-15100 रू. वेतनमान में 9 साल की संयुक्त नियमित सेवावाले अधिकारियों से । सतर्कता कार्य में अनुभववाले कर्मचारियों को अधिमान दिया जाएगा ।	प्रतिनियुक्ति सामान्य रूप से 3 वर्षों के लिए होगी और यह किसी भी कारण से 5 वर्ष से अधिक न होगा ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी I	18500-450-23900	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवा अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार में उप सचिव/ निदेशक के स्तर पर नियुक्ति के लिए योग्य अधिकारी	सी वी सी / डी ओ पी & टी द्वारा जारी किए गए मार्गनिर्देशानुसार प्रतिनियुक्ति अवधि ।



## कोविड पॉट टैबल

क्र.सं.	पद नाम	संख्या	वर्ग	श्रेणी	व्यय	40
1	सं.					
2	पद नाम	पदों की संख्या	वर्ग	श्रेणी I	10750-300-16750	
3	पदों की संख्या					
4	वर्गीकरण					
5	वैतनमान (रुपये)					
6	व्यय या श्रेणी - वर्ग					
7	सीधी भर्ती के लिए					
8	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं					
9	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (क) आयु, (ख) शैक्षिक योग्यताएं (ग) अनुभव (घ) पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा					
10	परिचीक्षा की अवधि (वर्षों में)					
11	सीधी भर्ती या सीधिका (क्या) पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति					
12	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में किस श्रेष्ठ से चयन किया जाना चाहिए।					
13	टिप्पणी					

1	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
2	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
3	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
4	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
5	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
6	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
7	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
8	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
9	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
10	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
11	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
12	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष
13	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष	वर्ष



कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3 (क)	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	1	श्रेणी I	13000-350-18250	चयन	42	<p><b>अनिवार्य:</b></p> <p>(i) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एम बी बी एस डिग्री, या उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( दन्त्य) के लिए बी डी एस डिग्री ।</p> <p>(ii) एक वर्ष के लिए आन्तरिक सेवा की पूर्ति पर एक अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एक स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री ।</p>	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रू. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी ( जी डी ) से पदोन्नति । जिसके न होने पर 10750-16750 रू. के वेतनमान में दो सालों की नियमित सेवावाले तथा 9100-15100 रू. एवं 10750-16750 रू. वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवावाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी ( जी डी ) से ।	किसी महा पत्तन न्यास में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या फीडर पद ग्रेड में 4 साल के अनुभववालों से विलयन / प्रतिनियुक्ति ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3(ख)	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	श्रेणी I	13000 -350- 18250	चयन	42	<b>अनिवार्य:</b> (i) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एम बी बी एस डिग्री । (ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एक निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री । (iii) विशेषज्ञता से संबन्धित क्षेत्र में एक विख्यात अस्पताल में 7 वर्ष का योग्यतः अनुभव ।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	10750-16750 रु. के वेतनमान ग्रेड में 4 सालों की नियमित सेवावाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से पदोन्नति । जिसके न होने पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ संबंधित क्षेत्र में स्नातकोत्तर योग्यतावाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी ( जी डी ) से ।  किसी महा पत्तन न्यास में सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या 10750 - 16750 रु. वेतनमान ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवावाले वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पदधारकों से विलयन / प्रतिनियुक्ति ।	सहायक मुख्य प्रसूती विशेषज्ञ एवं स्त्री रोग विशेषज्ञ का वर्तमान पद उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( विशेषज्ञक ) के रूप में पुनः पदनामित किया गया है ।

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु, ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टि प पी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	2	श्रेणी I	16000-400-20800	चयन	45	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>(i) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एम बी बी एस डिग्री ।</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एक निर्धारित विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री ।</p> <p>(iii) विशेषज्ञता से संबंधित क्षेत्र में एक अस्पताल में 10 वर्ष का योग्योत्तर अनुभव ।</p>	<p>(क) नहीं</p> <p>(ख) जी हाँ</p> <p>(ग) जी नहीं</p>	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति ज़रिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में, सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>कम्पोसिट रीति से विलयन के लिए., सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महा पत्तन न्यास में 13000-18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 सालों की नियमित सेवावाले उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( विशेषज्ञ ) तथा चिकित्सा विभाग में समतुल्य विशेषज्ञ पदधारित या दो वर्षों की नियमित सेवावाले चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( विशेषज्ञ ) तथा समतुल्य विशेषज्ञ और 10750-16750 रु. एवं 13000-18250 रु. के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की सेवा के साथ महा पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग के विशेषज्ञ काडर में पदधारित अधिकारी योग्य होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के लिए, सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय के चिकित्सा विभाग में 13000-18250 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवावाले उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( विशेषज्ञ ) तथा समतुल्य विशेषज्ञ पद धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे ।</p> <p>चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र प्रेडिगमें कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।</p>	

[भाग II-खण्ड 3(i)]

भारत का राष्ट्रपति : अशोक राव

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट

क्रम सं.	पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	चयन या गैर - चयन	सीधी भर्ती के लिए उच्च आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए आवश्यक क) आयु , ख) शैक्षिक योग्यताएं ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा की अवधि ( वर्षों में)	भर्ती का तरीका ( क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति/ विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा )	पदोन्नति/विलयन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में किस ग्रेड से वह किया जाना चाहिए ।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य चिकित्सा अधिकारी ( काटगरी - II पोर्टस् )	1	श्रेणी I	18500-450-23900	चयन	50	<u>अनिवार्य:</u> (i) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एम बी बी एस डिग्री । (ii) एक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एक स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री । (iii) विशेषज्ञता से संबन्धित क्षेत्र में एक अस्पताल में 13 वर्ष का योग्यतोत्तर अनुभव ।	(क) नहीं (ख) जी हाँ (ग) जी नहीं	लागू नहीं	कम्पोसिट रीति के जरिए विलयन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में , सीधी भर्ती द्वारा ।	कम्पोसिट रीति से विलयन के लिए , सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या किसी महा पत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में *17500-22300 रु. के वेतनमान ग्रेड में 2 सालों की नियमित सेवावाले या 16000-20800 रु. के वेतनमान ग्रेड के पदधारी योग्य होंगे ।  प्रतिनियुक्ति के लिए , सदृश पद धारण करनेवाले अधिकारी या सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय के चिकित्सा विभाग में 16000-20800 रु. के वेतनमान ग्रेड में 3 साल की नियमित सेवावाले वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समतुल्य विशेषज्ञ पद धारण करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे ।  चयन योग्यता के अनुसार होगी । ए सी आर के समग्र ग्रेडिंग में कसौटी " बहुत अच्छा " से कम न हो ।	

**पाद टिप्पणी :-**

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी ( भर्ती, वरीयता और प्रोन्नति ) विनियम , 1964 , जी एस आर सं. 314 दिनांक 24-2-1964 का जी एस आर सं. 314 दिनांक 24-2-1964 के तहत राजपत्र में प्रकाशित किया तथा बाद में संशोधन :-

1. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 15.01.1971 की अधिसूचना सं. पी/510/70
2. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 23. 10.1973 की अधिसूचना सं. बीडी/127/67
3. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 23. 10.1973 की अधिसूचना सं. पी/52/72
4. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 27.06.1974 की अधिसूचना सं. पी/ओएम/189/72
5. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 01.02.1975 की अधिसूचना सं. पी/216/74
6. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 19.09.1977 की अधिसूचना सं. पीईएक्स/56/77
7. जीएसआर सं. 1343 दिनांक 08.10.1977
8. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 13.09.1978 की अधिसूचना सं. पीईएक्स( 45)/78
9. जीएसआर सं. 1169 दिनांक 23.09.1978
10. जीएसआर सं. 929 (ई) दिनांक 02.07.1986
11. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 02.07.1986 की अधिसूचना सं. पीडब्लियु/पी ई आर-24/85
12. जीएसआर सं. 799(ई) दिनांक 31.08.1989
13. पोत परिवहन मंत्रालय के दिनांक 31.08.1989 की अधिसूचना सं. पीआर-19024/1/86-पीई(वालयम -III )  
( जी एस आर 799-ई )
14. जीएसआर सं. 397(ई) दिनांक 02.04.1992
15. जीएसआर सं. 7167(ई) दिनांक 05.08.1992
16. जीएसआर सं. 347(ई) दिनांक 30.03.1993
17. जीएसआर सं. 347(ई) दिनांक 30.03.1993
18. जीएसआर सं. 58(ई) दिनांक 03.03.1994
19. जीएसआर सं. 135(ई) दिनांक 15.03.1995
20. जीएसआर सं. 758(ई) दिनांक 17.11.1995
21. जीएसआर सं. 80(ई) दिनांक 08.02.1996
22. जीएसआर सं. 157(ई) दिनांक 29.03.1996
23. जीएसआर सं. 36(ई) दिनांक 27.01.1997
24. जीएसआर सं. 349(ई) दिनांक 17.06.1998
25. जीएसआर सं. 640(ई) दिनांक 23.10.1998
26. जीएसआर सं. 122(ई) दिनांक 18.02.1999
27. जीएसआर सं. 689(ई) दिनांक 08.10.1999
28. जीएसआर सं. 757(ई) दिनांक 05.11.1999
29. जीएसआर सं. 5(ई) दिनांक 31.12.1999
30. जीएसआर सं. 229(ई) दिनांक 07.03.2000
31. जीएसआर सं. 254(ई) दिनांक 22.03.2000
32. जीएसआर सं. 652(ई) दिनांक 07.08.2000
33. जीएसआर सं. 180(ई) दिनांक 08.03.2002

कोचिन पोर्ट ट्रस्ट ( विभागाध्यक्षों की भर्ती ) विनियम 1991 का भारत के असाधारण राजपत्र के 3-4-1991 के जी एस आर सं. 200 (ई) के तहत प्रकाशित किया और बाद में संशोधन किया :-

1. जीएसआर सं. 645(ई) दिनांक 19.09.1995
2. जीएसआर सं. 290(ई) दिनांक 18.04.2002
3. जीएसआर सं. 876(ई) दिनांक 07.11.2003

**MINISTRY OF SHIPPING**

(PORTS WING)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th October, 2010

**G.S.R. 862(E).**—In exercise of the Powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Cochin Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010 made by the Board of Trustees of Cochin Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/7/2006-PE. I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

**SCHEDULE****COCHIN PORT TRUST****THE COCHIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010**

In exercise of powers conferred by section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Cochin Port with the approval of the Central Government as required under Sub-Section(1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

1. (i) These Regulations may be called the Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.
2. In the schedule to the Cochin Port Trust Employees ((Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010, the following entries shall be included.

**SCHEDULE**

Recruitment Rules of 70 categories of Class-I cadre.

**Foot-Note :** The existing recruitment rules in respect of Class-II, III and IV employees will be in force for recruitment till the Cadre Restructuring of the above is completed and published in the Gazette of India.

**SCHEDULE****COCHIN PORT TRUST****THE COCHIN PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Cochin Port hereby makes the following regulations, namely

**1. Short Title and Commencement:**

(i) These Regulations may be called the Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and promotion) Regulations, 2010.

(ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

**2. Application**

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board, including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

**3. Definition**

In these regulations, unless the context otherwise requires

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Cochin Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations 1964, to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meaning respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class -III posts" and "Class -IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 6 of the Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
- Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

#### 4. MANNER OF APPOINTMENT

All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Ports, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt., Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment' i.e. through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer/on absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation.

#### 5. SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or – non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment/absorption/deputation as under:-

- (i) Upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, in the employ of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months

continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and

- (iii) In the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

## 6. ROSTER OF VACANCIES

A roster shall be maintained for each grade to show whether particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

## 7. RESERVATION

- (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

## 8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT;

(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be-

- (a) a Citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1<sup>st</sup> January; 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the united Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2). The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person.
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

## 9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

## 10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/advertised unless otherwise specified.

## 11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

## 12. SERVICES SELECTION COMMITTEE :-

(1) There shall be a Service Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely :

### (a) For HODs

Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman  
Chairman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member

Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping - Member

### (b) For Class I posts

(i) Chairman - Chairman

(ii) Deputy Chairman - Member

(iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member

(iv) HOD in charge of the Personnel - Member

(v) Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

- (c) For Class II Posts
- (i) Deputy Chairman - Chairman
- (ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member
- (iii) Head of Department in charge of Personnel - Member
- (iv) Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Chairman - Member
- (d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)
- (i) Deputy Chairman or in his absence, HOD Nominated by the Chairman of the Board - Chairman
- (ii) HOD incharge of Personnel - Member
- (iii) A senior officer in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman - Member
- (iv) Representative of SC/ ST & OBCs nominated by the Chairman - Member
- (e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)
- (i) HOD, where the vacancy arises - Chairman
- (ii) HOD incharge of Personnel - Member
- (iii) A senior officer of the concerned Division in the Grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman - Member
- (iv) Representative of SC/ ST & OBCs nominated By the Chairman - Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

**13. SELECT LIST**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

**14. CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that :

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

**15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION**

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

## 16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

## 17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

## 18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted traveling allowance as per orders in this regard issued by the Central Government from time to time.

## 19. PROBATION PERIOD

- (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs.16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.11,975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

## 20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

### (1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

### (2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

### (3) On promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers : A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

## 21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.

- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

## 22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES :

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

## 23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

## 24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

## 25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

## 26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulations 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

## 27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method :
  - (a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit' only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
  - (b) The Departmental Promotion Committee shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
  - (c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note: - For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

## 28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

## 29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

## 30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

## 31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Assistant Secretary	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A Degree from a recognized University.</p> <p>(ii) 5 years experience in Executive cadre in the field of Gen. Admn., Personnel, Industrial Relations etc..in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution.</p>	<p>a) No.</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No.</p>	Two	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Law Officer Gr.I in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Law Officer Gr.I, in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Genl. Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Law Officer Gr.I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

## COCHIN PORT TRUST

GL. ADMN - MAIN. ESTT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption /deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Secretary Gr. I	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential :</u> (i) A Degree from a recognized university. <u>Desirable</u> (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from recognized University/ Institution (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No b) Yes. c) No.	Two	<u>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</u> By Direct Recruitment - 33 1/3 %. By Promotion - 66 2/3 %.  <u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u> By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%	Promotion from Asst. Secretary Gr.II/ Asst. Secretary (Jr)/ Dy. Chief Accountant (Sr)-II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade. OR From Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of General Admn./Finance Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	Existing post of Asst. Secretary (Sr.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 redesignated as Asst. Secretary Gr. I.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Secretary	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) A Degree from a recognized university.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable:</u> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institution.</p>	<p>a No.</p> <p>b Yes.</p> <p>c No.</p>	Two	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Asst. Secretary/ Senior Asst. Secretary (PR)/ Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which Senior Asst. Secretary/ Senior Asst. Secretary (PR)/ Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the pay scale of Rs. 10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Administration Department. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Senior Asst. Secretary/ Senior Asst. Secretary (PR)/ Sr. Welfare Officer/Sr. Asst. Estate Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Secretary	1	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) A Degree from a recognized university.</p> <p>(ii) 12 years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p><b>Desirable:</b> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/Institution.</p>	a). No b). Yes c). No.	NA	By absorption through composite method failing by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Admn. Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three years regular service in the grade in a Major Port Trust OR Dy. Secretary and equivalent posts in respective discipline of General Admn. Dept. with two years regular service in the grade AND a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of the General Admn. Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of General Admn. Dept. in the pay scale of Rs. 13000-18250 in Govt. / Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Secretary (Category II Posts)	1	Class I HOD	18500-450-23900	Selection	45	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) A Degree from a recognized university.</p> <p>(ii) 15 years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p> <p><b>Desirable:</b> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/Institution.</p>	a). No b). Yes c). No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with <b>two</b> years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with three years regular service in the grade in the GAD/Human Resources Development Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or post of Senior Dy. Secretary and equivalent posts in the GAD/HRD in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with three yrs. regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	P.S to Chairman	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:</b> (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Five years experience as Stenographer/P.A in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	a) No. b) No. c) No.	2 years	By Promotion failing which by absorption/Deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from P.A. to HOD/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 yrs. regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of officers holding analogous post or feeder post with three years regular service in the grade in a Major Port.	
7	Senior P.S to Chairman	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<b>Essential:</b> (i) A Degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and Typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively. (iii) Knowledge of Computer Application. (iv) Eight years experience as Stenographer/P.A in an Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.	a) No b) Yes c) No	2 years	By Promotion failing which absorption/Deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from P.S to Dy. Chairman/ P.S. to Chairman in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which from P.S to Dy. Chairman/P.S. to Chairman with two years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 . Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with five years regular service in the grade in a Major Port.	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Welfare Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) A Degree from a recognized university.</p> <p>(ii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution</p> <p>(iii) Knowledge of Local Language.</p> <p><b>Desirable:</b> Two years experience as a Labour Welfare Officer/ Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	a) No. b) Yes c) No	Two	<p>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</p> <p>By Direct Recruitment-33 1/3 %.</p> <p>By Promotion – 66 2/3 %.</p> <p>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment-66 2/3%</p> <p>By Promotion – 33 1/3%<b>Note:</b> Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.</p>	Promotion from Asst. Welfare Officer/ Sports Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6100-11975 in the respective discipline of Pers. & I.R.Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	
9	Sr. Welfare Officer	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) A Degree from a recognized University.</p> <p>(ii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution</p> <p>(iii) 5 years experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking</p> <p>(iv) Knowledge of Local Language.</p>	a) No. b) Yes c) No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Welfare Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Welfare Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Pers. & I.R.Divn. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts of Welfare Officer or equivalent in the respective discipline of Pers. & I.R.Divn. in the scale of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing post of Industrial Relations Officer in the pay scale of Rs.10750-300-16750 is redesignated as Sr. Welfare Officer

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs.)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	Assistant Estate Manager Grade I	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential :</b> (i) Degree with a Post Graduate Degree/Diploma in Architecture/Town and Country Planning or Degree in Civil Engg. from a recognized University/ Institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India). <b>Desirable:-</b> (i) A Degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.	a) No b) No. However, Diploma from a recognized University/Institution is essential. c) No.	Two	<u>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</u> By Direct Recruitment-33 1/3 %. By Promotion – 66 2/3 %.  <u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u> By Direct Recruitment-66 2/3% By Promotion – 33 1/3%	Promotion from Asst. Secretary (Jr) /Dy. Chief Acctt. (Sr)-II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade OR from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	
11	Sr. Assistant Estate Manager	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<b>Essential :</b> (i) Degree with a Post Graduate Degree/Diploma in Architecture/Town and Country Planning or Degree in Civil Engg. from a recognized University/ Institution or Corporate Membership of Institution of Surveyor (India). (ii) Seven years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. <b>Desirable:-</b> A Degree in Law from a recognised University.	(a) No (b) No. However, Diploma from a recognized University/Institution is essential. (c) No.	Two	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Estate Manager Gr.I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Estate Manager Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the discipline of Estate Division. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or Asst. Estate Manager Gr.I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in a Major Port Trust. OR	

[ പാർട്ട് II - ഭാഗം 3 (1) ]

ഇക്കാര്യം കൂടുതൽ അറിയാനായി : മേധാവിലേക്ക്

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											from Class III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	
12	Law Officer Grade I	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) A Degree in Law from a recognized university.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial /Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>(ii) Post Graduate Degree in Law from a recognized University.</p>	a) No. b) Yes c) No.	Two	<p><u>Up to 21<sup>st</sup> Aug., 2012.</u></p> <p>By Direct Recruitment-33 1/3 %.</p> <p>By Promotion – 66 2/3 %.</p> <p><u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u></p> <p>By Direct Recruitment-66 2/3%</p> <p>By Promotion – 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Law Officer Gr.II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade OR</p> <p>from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the discipline of Legal Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13	Sr. Asst. Secretary (Public Relations)	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Degree of a recognized University. (ii) Degree or Diploma in Public Relations/ Journalism from a recognised University/ Institution. (iii) Five years experience in Officer Cadre in Public Relation Work in Port / Public Sector / Reputed Public Ltd. Company. <u>Desirable:</u> (i) Post Graduate Degree / Diploma in Business Administration. (ii) Knowledge of Computer Packages.	a) No. b) Yes c) No.	Two	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr.I/ Law Officer Gr.I in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr.I/ Law Officer Gr.I, in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Genl. Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr.I/ Asst. Secretary Gr.I (O.L) / Welfare Officer/ Asst. Estate Manager Gr.I/ Law Officer Gr.I, in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	Asst. Secretary Gr.I (Official Language)	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Masters Degree in Hindi with English as subject at the Degree level or Masters Degree in English with Hindi as a subject at the Degree level.</p> <p>(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and translation work from English to Hindi and vice versa preferably of technical and scientific literature with at least 2 years experience in a Supervisory position.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>(i) Knowledge of the official Language Act and Rules framed there under.</p> <p>(ii) Administrative Experience.</p> <p>(iii) Experience in organising Hindi Classes or Workshop for noting and drafting.</p> <p>(iv) Post Graduate Diploma in Translation.</p> <p>(v) Knowledge of Malayalam.</p>	<p>a. No</p> <p>b. Yes</p> <p>c. As in Col No. 12</p>	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Hindi Translators with 5 years experience.	

## COCHIN PORT TRUST

## RESEARCH

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15	Assistant Director (Research)	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<p><u>Essential:</u> (i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/Institution.</p> <p><u>Desirable:</u> (i) Two years executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate Degree/Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized university/institution.</p>	a.No. b.Yes. c.No.	Two	<p>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012. By Direct Recruitment-33 1/3 %. By Promotion - 66 2/3 %.</p> <p><u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u> By Direct Recruitment-66 2/3% By Promotion - 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Research Officer in the pay scale of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&amp;R Division with five years regular service in the grade where there are no Class II posts in the scale of pay of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Deputy Director (Research)	1	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation &amp; interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(i) PG Degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations</p>	a.No. b.Yes. c.No.	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Asst. Director (Research) in the pay scale of Rs. 9100- 15100 with five years regular service in the grade failing which from Asst. Director (Research) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of P&amp;R Division.</p> <p>Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Asst. Director (Research) / Asst. Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade in P&amp;R Division in a Major Port Trust.</p>	Existing post of S& RO redesignated as Dy. Director (Research)

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	Senior Deputy Director (Research)	1	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/ Institution.</p> <p>(ii) Nine years executive experience in planning or Collection, Compilation, &amp; interpretation of data OR in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Post Graduate Degree/ Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognized University/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	a.No. b.Yes. c. No.	Two	By promotion failing which by absorption /deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Dy. Director (Research) in the pay scale of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which from Dy. Director (Research) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of P&R Division.	Existing post of Dy. Director (P&R) redesignated as Sr. Dy. Director (Research)

Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Director (Research) / Dy. Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.

## COCHIN PORT TRUST

## FINANCE DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption /deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Accounts Officer Grade I	6	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential:-</b> Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p><b>Desirable</b> Two years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	(a) No (b) No. However, a Degree from a recognized University is essential. (c) No	Two Year	<p>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012. By Direct Recruitment -33 1/3 %.</p> <p>By Promotion - 66 2/3 %.</p> <p>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012 By Direct Recruitment -66 2/3% By Promotion - 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Accounts Officer Gr.II/ Dy. Chief Accountant (Sr)-II/ Asst. Secretary (Jr) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Finance Dept./ General Administration Department with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	Existing posts of Dy.Chief Accountant (Sr.)I in the scale of pay of Rs.9100-15100 redesignated as Accounts Officer Gr-I.

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Accounts Officer	2	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No. However, a Degree from a recognized University is essential.</p> <p>(c) No</p>	Two Years	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Accounts Officer Grade I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in respective discipline of Finance Dept. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Accounts Officer Gr.I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	One post will be operated as Sr. Accounts Officer (Costing).

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Chief Accounts Officer	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No. However, a Degree from a recognized University is essential.</p> <p>(c) No</p>	Two Years	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade, failing which Senior Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Finance Dept.</p> <p>Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Chief Accounts Officer	1	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	(a). No (b). Yes (c). No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through Composite Method, Officers holding analogous posts OR Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250, with 3 years regular service in the grade of Rs.13000-18250 in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. with two years regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of the Finance Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt./Semi Govt/ PSU's or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACR's will not be below "Very Good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Financial Advisor and Chief Accounts Officer. (Cat II Ports)	1	Class-I HOD	18500-450-23900	Selection	45	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Fifteen years experience in Executive Cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.</p>	(a) . No (b). Yes (c). No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300, with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with three years regular service in the grade in the Finance Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Senior Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Dept in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Asst. Director (EDP)	2	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential: -</b></p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistics/ Operational Research/ Economics/ with P.G Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G diploma in Computer applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University / Institution.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or PG Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or I.T or Computer application or Business Admn. (PG degree/ Diploma) with specialization in systems or Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Inst.tution.</p> <p>(ii) Two years experience in Programming/Electronic Data Processing/ Systems Analysis etc.</p>	(a). No (b). Yes (c). No	Two	<p><u>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</u></p> <p>By Direct Recruitment- 33 1/3 %.</p> <p>By Promotion - 66 2/3 %.</p> <p><u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u></p> <p>By Direct Recruitment- 66 2/3%</p> <p>By Promotion - 33 1/3%</p>	Promotion from Programmer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of EDP/P&R Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	The existing post of Analyst Programmer is redesignated as Asst. Director (EDP)

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Deputy Director (EDP)	2	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential: -</b></p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistics/ Operational Research/ Economics with P.G Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G Diploma in Computer applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University / Institution.</p> <p>(ii) Five years experience in Programming/ Electronic Data Processing/ System Design &amp; Analysis and related fields.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(i) Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or I.T or Computer application or Business Admn. (PG Degree/ Diploma) with specialization in systems or Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution</p>	(a). No (b). Yes (c). No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of EDP/P&R Div.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Assistant Director(EDP)/Assistant Director(Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs 9100-15100 with 5 years regular service in the grade in EDP/P&R Division in a Major Port Trust.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential: -</b></p> <p>(i) Degree in Computer Engineering/ Computer Science from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Mathematics/ Statistics/ Operational Research/ Economics/ with P.G Diploma in Computer Applications/ Computer Science/ I.T from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with P.G diploma in Computer applications/Computer Science/ I.T from a recognized University / Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in Programming/ Electronic Data Processing/System Design &amp; Analysis and related fields.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>Post Graduate Degree in Maths/Statistics/Operational research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or I.T or Computer application or Business Admn. (PG Degree/ Diploma) with specialization in systems or Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institution</p>	(a). No (b). Yes (c). No	Two	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade failing which Deputy. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of EDP. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or Deputy Director (EDP)/Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade EDP/ P & R division in a Major Port Trust.	

## COCHIN PORT TRUST

## MARINE DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption /deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Pilot	11	Class I	14500-350-18700	N.A.	40	<b>Essential:-</b> i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.  ii) One year post qualification experience as Master / Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2	By Direct recruitment.	N.A.	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Harbour Master	1	Class I	17500-400-22300	Selection	45	<p>i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>ii) Must hold Pilot license and have 6 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.</p>	<p>a) : No b) : Yes c) : No</p>	N.A.	By Absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or Pilots in the scale of pay 14500 - 18700 and above with 5 years regular service in the grade in a Major Port are eligible.</p> <p>For deputation officers holding analogous posts or holding Pilots posts and its equivalent deck side post with experience as mentioned above in Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"</p>	The present incumbent is in the scale of Rs.18500-450-23900.

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Conservator	1	Class I	18500 - 450 - 23900	Selection	48	i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.  ii) Must hold Pilot license and have 8 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.	a) : No b) : Yes c) : No	N.A.	By Absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or holding posts of Harbour Master in the scale of pay 17500 - 22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port Trust will be eligible. For deputation officers holding analogous posts or holding post of Harbour Master and its equivalent deck side post in the scale of pay of Rs.17500 - 22300 and above with 2 years regular service in the grade in Govt./ Semi-Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	
4	Marine Engineer	12	Class I	14500-350-18700	NA	40	(i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958. (ii) One year post Qualification experience as Chief Engineer/2 <sup>nd</sup> Engineer on board a foreign going Ship.	NA	2	By direct recruitment.	NA	
5	Dy Marine Engineer	1	Class I	10750-300-16750	NA	35	(i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958. (ii) Two years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going Ship.	NA	2	By direct recruitment	NA	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Sr. Deputy Marine Engineer	1	Class I	13000-350-18250	Selection	Not exceeding 40	(i) MOT II Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958. (ii) Six years experience as Independent Watch Keeping Engineer on board a foreign going Ship.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of officers holding analogous post or officers with 4 years regular service in the post of Dy. Marine Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 in any Major Port Trust.	
7	Sr. Marine Engineer /Chief Engineer /Marine Vessel	1	Class I	16000-20800	Selection	44	(i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958. (ii) Four years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2 <sup>nd</sup> Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	NA	By promotion or by absorption (*)through composite method failing which by deputation from other Govt. organization and failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Chief Engineer or Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade. Absorption through composite method will be of officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in post of Marine Engineers in the scale of pay of Rs.14500-18700 in a Major Port Trust. For deputation officers holding analogous posts or officers holding post of Marine Engineers and its equivalents in Marine Engineering side in the scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	(*) Applicable to cases where the post is considered as Dy.HOD viz. one level below the HOD.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Marine Engineering Superintendent.	1	Class – I	17500-22300	Selection	48	(i) MOT I Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958.  (ii) Five years experience as Chief Engineer on board a Foreign going Ship.	a). No b). Yes c). No	NA	By absorption through composite method failing which - by deputation from other Govt. organization and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous post or holding the post of Chief Engineer Marine (Vessel)/Sr. Marine Engineer in a Major Port Trust in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 1 year regular service in the grade will be eligible. For deputation Officers holding analogous post or officers holding post of Sr. Marine Engineer/Chief Engineer Marine(Vessel) and its equivalent post in Marine Engineering side in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 1 year regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	Dock Master (Tanker Terminals)	1	Class I	17500-400-22300	Selection	45	<p>i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>ii) Must hold Pilot license and have 5 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.</p> <p>iii) Experience in handling large tankers and Crude Oil Washing process (COW)</p>	<p>a) : No b) : Yes c) : No</p>	2 (for direct recruits)	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption / deputation, Officers holding analogous posts of Pilots in the scale of pay 14500 - 18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	
10	Manager (Marine Pollution Control)	1	Class I	17500-400-22300	Selection	45	<p>i) Must hold a certificate of competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India.</p> <p>ii) Must hold Pilot license and have 5 years experience either as Master of Foreign going ship or in Piloting or cumulative.</p> <p>iii) Experience in handling large tankers and crude oil washing process (COW)</p>	<p>a) : No b) : Yes c) : No</p>	2 (for direct recruits)	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	For promotion, Pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption / deputation, Officers holding analogous posts of Pilots in the scale of pay 14500 - 18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust are eligible.	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11	Dredger Commander	4	Class I	14500 - 350 - 18700 for Master FG holders.  13000-18250 for others.	Selection	45	Certificate of Competency as Master Foreign Going holder with Experience as Chief Officer for at least 6 months Or Certificate of Competency as Dredger Master Gr.I with 2 years experience on Dredgers. Or Certificate of Competency as Master NCV with 2 years experience on Dredgers Or Officers who held the post of Lt. Commander/Commander in the executive branch of the Indian Navy with at least 7 years sea service	Age : No Qln : Yes Exp : Yes	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from the grade of Master Tugs with Master (NCV) with 3 years experience or Chief Officer or Mate (FG) with experience of five years.	
12	Dredging Master (Mobile Dredger)	1	Class I	9100-250-15100 for 1st class Inland Masters	Selection	35	Master (NCV) certificate or 1st Class Inland Masters Certificate issued by the MMD (a) with S.S.L.C (b) three years experience in Dredging /Tugs	Age : No Qln : Relaxable to 1st class Inland certificate holders with experience as at col. 8	-	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Transfer from Master Tugs promotion from Inland Masters/ Navigation Masters (1st Cl.) / Junior Master of Tugs	
13	Master Tugs	3	Class I	10750-300-16750 for those with Master (NCV) Certificate 9100-250-15100 for those with Inland certificate	Selection	35	Certificate of Competency as Master (NCV) or that of Mate of a Foreign going ship	Age : No Qln : Yes Exp : No	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Junior Master of Tugs with 7 years experience on Tugs of 1000 BHP or above.	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	Chief Fire Cum-Asst. safety pollution control officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	(i) B.Sc. With Chemistry as one of the subjects.  (ii) Training in Divisional Officer's course at the National fire service college, Nagpur/ B.E. (Fire Engg.).  (iii) 5 years experience in Industrial fire service not below the rank of station Officer.  (iv) Vision normal in both eyes Colour vision is essential and wearing of glasses is not permissible except to employee of age over 40.  (v) Must possess valid driving license for heavy motor vehicle <b>Desirable</b> Knowledge of local language.	Age : No Qln : Yes Exp : No	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Fire Officer / Safety Inspector with 5 years regular service in that post.	Knowledge of local language preferable
15	Surveyor / Hydro- graphic Surveyor	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	Diploma in Civil Engineering with 5 years experience in Marine Survey	Age : No Qln : Yes Exp : Yes	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Marine Surveyor	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Chief Engineer	5	Class I	14500-350-18700	Selection	40	1st Class MOT Certificate of Competency	Age : No QIn : Yes Exp : As in Col.12	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Marine Engineer with 3 yrs. Regular service in the grade.	
17	Asst. Exe. Engineer (Ele.) Marine	1	Class I	9100-250-15100	Selection	35	Degree in Ele. Engg. Or equivalent with 3 yrs. experience on Floating Crafts or experience as Chief Ele. Artificer (Power) of Indian Navy.	a) No. b) Relaxation to Diploma Holders c) As in Col.12.	2	Promotion failing which by absorption / deputation / failing both by direct recruitment	Promotion from Jr. Engineer Gr.I (Ele.) with 6 yrs. Experience in the grade in Floating Crafts.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Grade I	5	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential : (i) A Degree from a recognized university.  Desirable Two years executive experience in Shipping/Cargo Operations/ Railway Transportation in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. c) No.	Two	Up to 21 <sup>st</sup> Aug. 2012. By Direct Recruitment -33 1/3 %. By Promotion - 66 2/3 %.  After 21 <sup>st</sup> Aug. 2012 By Direct Recruitment -66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %	Promotion from Asst. Traffic Manager Grade II /Wharf Supdt. in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with three years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Traffic Dept., with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	i) Existing post of Asst. Traffic Manager redesignated as Asst. Traffic Manager Grade I.

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Senior Assistant Traffic Manager	4	Class I	10750-300-16750	Selection	35	<b>Essential:</b> (i) A Degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	a) No. b) Yes. c) No	Two	By Promotion failing which absorption/Deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Traffic Manager Grade I in the pay scale of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and combined regular service of eight years in the scales of pay Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of the Traffic Department. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with five years regular service in the grade in a Major Port Trust.	i) Existing post of Dy. Traffic Manager and Marketing Officer redesignated as Senior Asst. Traffic Manager.
3	Deputy Traffic Manager	2	Class I	13000-350-18250	Selection	40	<b>Essential:</b> (i) A Degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a) No. b) Yes. c) No.	Two	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with four years regular service in the grade failing which from Senior Asst. Traffic Manager in the pay scale of Rs. 10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst Traffic Manager in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in a Major Port Trust.	Existing post of Addl. Traffic Manager redesignated as Deputy Traffic manager.

[Part II - Section 3(i)]

ഇന്റർനെറ്റ് : മലയാളം : മലയാളം

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Senior Deputy Traffic Manager	1	Class I	16000-400-20800	Selection	42	<u>Essential :</u> (i) A Degree from a recognized university. (ii) Twelve years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	a). No b). Yes c). No	NA	By absorption through composite method failing by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline in Traffic Dept in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three years regular service in the grade in a MPT OR Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic dept. with two years regular service in the grade AND a combined regular service of seven years in the pay scales of Rs. 13000-18250 and Rs. 10750-16750 in the respective discipline of the Traffic Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in respective discipline of Traffic dept. in the pay scale of Rs. 13000-18250 in Govt / Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with three years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Traffic Manager (Category II Ports)	1	Class I HOD	18500-450-23900	Selection	45	<u>Essential:</u> (i) A Degree from a recognized university. (ii) 15 years experience in Shipping / Cargo Operations / Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	a). No b). Yes c). No	NA	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Traffic Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding posts of Senior Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Dept in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with three years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Welfare Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	Essential: (iv) A Degree from a recognized university. (v) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution (vi) Knowledge of Local Language. Desirable: Two years experience as a Labour Welfare Officer/ Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	(a) No. (b) Yes (c) No	Two	Up to 21 <sup>st</sup> Aug. 2012. By Direct Recruitment-33 1/3 %. By Promotion – 66 2/3 %.  After 21 <sup>st</sup> Aug. 2012 By Direct Recruitment-66 2/3% By Promotion – 33 1/3% Note: Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.	Promotion from Asst. Welfare Officer/ Sports Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6100-11975 in the respective discipline of Pers. & I.R.Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

## COCHIN PORT TRUST

## MECHANICAL ENGG DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	9	Class -I	9100-250-15100	Selection	30	<b>Essential:</b> Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised university/ Institution. <b>Desirable:</b> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	(a) No. (b) No. However a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.. (c) No.	2	<u>Up to 21<sup>st</sup> Aug., 2012.</u> By Direct Recruitment- 33 1/3 %. By Promotion - 66 2/3 %.  <u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u> By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%	Promotion from Asst. Engineer in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or from Class III Employees in the scale of Pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Mechanical and Electrical Engineering Department with five years regular service in the grade where there are no Class II posts in the scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	(i) One post has been allotted to Safety Officer with separate Recruitment Rule. (ii) One post has been allotted to Welfare Officer with separate Recruitment Rule (iii) Mechl - 5 posts Electrical - 3 posts Electronics & Communication - 1 post

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	7	Class -I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised university/ Institution.</p> <p>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No. however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential..</p> <p>(c) No.</p>	2	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Asst. Exe. Engineer / Safety Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Assistant Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scale of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. Or Diploma Engrs in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with eight years of regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline.	<p>Mechl - 4 posts</p> <p>Electrical/Electronics &amp; Communication - 3 posts</p>

Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption /deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Mechanical/Electrical/Electronics and Communication)	5	Class -I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics and Communication Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p>	(a) No. (b) No. However a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential.. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Marine Engineer with MOT 1 <sup>st</sup> Class /Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade, failing which Executive Engineer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline in the M&E Engg. Deptt. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	<p>i) Mechl - 4 posts Electrical/Electronics &amp; Communication - 1 post</p> <p>ii) The existing posts of Mechl. Supdt./ Asst. Mechl. Supdt. in the scale of Rs.13000-350-18250 is redesignated as Supdtg. Engineer (Mechanical).</p>

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Deputy Chief Mechanical Engineer	2	Class -I	16000-400-20800	Selection	42	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/Electronics/ Electronics &amp; Communication Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p>	(a) No. (b) Yes. (c) No.	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation from other Govt. Organisations, failing both, by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Deptt. In the scale of pay of Rs. 13000-18250 with three year regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Supdtg. Engr and equivalent post in the respective discipline of M&E Engg. Dept. with two years regular service in the grade and a combined regular service of seven years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs,13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible.	Mechl - 1 post  Electrical/ Electronics & Communication - 1 post
											For deputation, officers holding analogous posts or officer holding post of Supdtg. Engr and equivalent post in the respective discipline of M&E Engg. Dept. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with three years regular service in the grade in the respective discipline in Govt/PSUs/Autonomous Bodies etc will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in ACR will not be below 'Very Good'.	

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Mechanical Engineer (Category-II Ports)	1	Class -I	18500-450-23900	Selection	45	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics &amp; Communication Engineering/ Naval Architecture from a recognised University/ Institution. OR MOT 1<sup>st</sup> Class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act 1958.</p> <p>(ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/ Electrical/ Marine/ Electronics Engineering works ,out of which 8 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipments/ Electrical Installations/ Ship Repairs in any Major Port Trusts/ Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking</p>	(a) No. (b) Yes (c) No.	NA	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through composite method, officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with two years regular service in the grade or officers holding the posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with three years regular service in the grade in the M&amp;E Engg. Dept and Marine Dept (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech &amp; Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000- 20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt/ PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".</p>	

## COCHIN PORT TRUST

## MECHANICAL &amp; ELE. ENGG DEPT – MATERIALS MGMT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Assistant Materials Manager Gr I	1	Class -I	9100-250-15100	Selection	30	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials management from a recognized University/Institution.</p> <p>(ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No. However a Diploma in relevant discipline from a recognised university/ institution is essential..</p> <p>(c) No.</p>	2	<p>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</p> <p>By Direct Recruitment- 33 1/3 %.</p> <p>By Promotion – 66 2/3 %.</p> <p>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</p> <p>By Direct Recruitment- 66 2/3%</p> <p>By Promotion – 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Asst. Materials Manager Grade II/ Asst. Controller of Stores/ Asst. Engineer(Mechl.) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or from class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of MM Divn. With 5 years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Deputy Materials Manager.	1	Class -I	10750-300-16750	Selection	35	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engg./Electrical Engg in an industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p> <p><b>Desirable:</b> Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/Institution</p>	(a) No. (b) No. however a Diploma in relevant discipline from a recognised university/ institution is essential. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Materials Manager Gr I in the scale of pay of Rs. 9100- 15100 with 5 years regular service in the grade, failing which from Assistant Executive Engineer (Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs. 9100- 15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade I/Asst. Executive Engr.(Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of MM Divn/M&E Engg. Dept OR Diploma Engrs in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	The existing post of Controller of Stores/ Planning Officer is redesignated as Dy. Materials Manager.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Senior Dy. Materials Manager	1	Class -I	13000-350-18250	Selection	40	<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Materials Management/Mechanical Engg./Electrical Engg in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.</p> <p><b>Desirable:</b> Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognized University/Institution</p>	<p>a) No.</p> <p>(b) No. however a Diploma in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential..</p> <p>(c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade, failing which from Executive Engineer (Mech/Electrical) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager / Executive Engr.(Mech/Electrical) with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of MM Divn/M&E Engg. Dept will be eligible.	Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9	Safety Officer	1	Class -I	9100-250-15100	Selection	30	Essential : (i) Degree or equivalent in Mechanical /Electrical Engineering from a recognised university/ Institution. (ii) Diploma or higher qualification in Industrial Safety or equivalent recognised by the Central Government. (iii) Two years experience in relevant discipline in supervisory capacity in an industrial/ Commercial/ Govt. undertaking. (iv) Adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the Port.	(a) No. (b) Yes. (c) Yes.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Engineer(Mech)/(Elec) in the scale of pay of Rs. 8600- 14600 with 3 years regular service in the grade failing which from AE(M) with 2 years regular service in the grade and 3 years regular service in immediate lower grade.	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10	Welfare Officer	1	Class I	9100-250-15100	Selection	30	<u>Essential:</u> (vii) A Degree from a recognized university. (viii) Degree/Diploma in Social Science from a recognized University/Institution (ix) Knowledge of Local Language. <u>Desirable:</u> Two years experience as a Labour Welfare Officer/ Industrial Relations Officer in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking.	g) No. h) Yes i) No	Two	<u>Up to 21<sup>st</sup> Aug. 2012.</u> By Direct Recruitment -33 1/3 %. By Promotion - 66 2/3 %.  <u>After 21<sup>st</sup> Aug. 2012</u> By Direct Recruitment -66 2/3% By Promotion - 33 1/3% <u>Note:</u> Promotion will be on the basis of a written test and a viva voce.	Promotion from Asst. Welfare Officer/ Sports Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade <b>OR</b> from Class-III employees in the scale of pay of Rs.6100-11975 in the respective discipline of Pers. & I.R.Division with five years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

COCHIN PORT TRUST

CIVIL ENGG DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Assistant Executive Engineer (Civil)	12	Class-I	9100-250-15100	Selection	30	Essential:- Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution. Desirable:- Two years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No  (b) No, however a Diploma in Civil Engg. From a recognised University /Institution is essential  (c) No.	2	Up to 21 <sup>st</sup> Aug. 2012. By Direct Recruitment- 33 1/3 % By Promotion - 66 2/3 %  After 21 <sup>st</sup> Aug. 2012 By Direct Recruitment- 66 2/3 % By Promotion - 33 1/3 %	Promotion from Asst. Engg. (Civil) in the scale of Rs.8600-14600 with three years regular service in the grade or from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Civil Engg. Dept. with five years regular service in the grade where there are no Class II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	
2	Executive Engineer (Civil)	8	Class-I	10750-300-16750	Selection	35	(i) Degree or equivalent in civil Engg. from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No  (b) No, however a Diploma in Civil Engg. From a recognised University / Institution is essential  (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Exe. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with five years regular service in the grade failing which Asst. Exe. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with two years regular service in the grade and a combined regular service of eight years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Civil Engg. Dept. Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	

പാർട്ട് II - ടേബിൾ 3(1)

പോസ്റ്റ് ന്റെ നാമം : സിവിൽ എഞ്ചിനീയറിംഗ്

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption /deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Civil)	3	Class -I	13000-350-18250	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University /Institution is essential (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Exe. Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four years regular service in the grade failing which Exe. Engineer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of nine years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Dept. Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder posts with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	Existing post of Dy. Chief Engineer in the pay scale of Rs. 13000- 18250 will be redesignated as Supdtg. Engineer (Civil)

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer(Civil)	2	Class-I	16000-400-20800	Selection	42	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University /Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other govt. organisations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Engineer (Category-II Ports)	1	Class-I HOD	18500-450-23900	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class I	13000-350-18250	Selection	NA	N.A.	N.A.	2	By the composite method of promotion / deputation/ transfer	Promotion/deputation/ transfer : Officers holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs. 10750-16750 with 4 years of regular service in the grade failing which officers of a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in any Major Port Trusts/ Central Govt/ State Govt/ Semi-Govt/ Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years and in any case, not to exceed 5 years.

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Chief Vigilance Officer	1	Class I	18500-450-23900	Selection	NA	N.A.	NA	NA	By deputation of Officers of All India/Central Services.	Officers who are eligible for appointment at the level of Deputy Secretary/Director in the Govt. of India.	Deputation tenure as per guidelines issued by CVC/DOP&T.

## COCHIN PORT TRUST

## MEDICAL DEPT

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Medical Officer	6	Class I	9100-250-15100	Not applicable	35	<p><u>Essential:</u> - (i) MBBS Degree from a recognised university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university.</p> <p>(ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p><u>Desirable:</u> A post graduate medical degree from a recognised university.</p>	Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	Existing post of Asst. Medical Officer in the pay scale of Rs.9100-15100 re-designated as Medical Officer

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2 (a)	Senior. Medical Officer (General duty)	3	Class-I	Rs.10750-300-16750	Selection	40	<u>Essential:-</u> (i) MBBS degree from a recognised university or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii) 5 years experience in a hospital after completion of internship of one year. <u>Desirable:-</u> A post graduate medical degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade.  Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.	
2 (b)	Senior Medical Officer (Specialist)	2	Class-I	Rs.10750-300-16750	NA	40	<u>Essential:-</u> (i). MBBS degree from a recognised university or for Senior Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii). A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university. (iii). Post qualification experience of 3 years in a hospital, in the relevant field of specialization.	Not applicable	2	By direct recruitment	Not applicable	In the first instance, Medical Officers having post-graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement.

**COCHIN PORT TRUST**

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
3 (a)	Dy. Chief Medical Officer (General duty)	1	Class-I	Rs.13000-350-18250	Selection	42	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i). MBBS degree from a recognised university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university.</p> <p>(ii). 9 years experience in a hospital, after completion of internship of one year.</p> <p><b>Desirable:-</b></p> <p>A post graduate medical degree from a recognised university.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Senior Medical Officer (G.D) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and 10750-16750.	Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	
3 (b)	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	1	Class-I	Rs.13000-350-18250	Selection	42	<p><b>Essential:-</b></p> <p>(i). MBBS degree from a recognised university.</p> <p>(ii). A post graduate medical degree in the specified speciality from a recognised university.</p> <p>(iii). Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialization.</p>	(a). No (b). Yes (c). No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Medical Officer (General duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade.	Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Senior Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing post of Asst. Chief Obstetrician & Gynaecologist redesignated as Dy. Chief Medical Officer (Specialist).

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Chief Medical Officer	2	Class-I	Rs.16000-400-20800	Selection	45	<p><u>Essential:-</u></p> <p>(i). MBBS degree from a recognised university</p> <p>(ii). A post graduate Medical degree in the specified speciality from a recognized university.</p> <p>(iii). Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialization</p>	(a). No (b). Yes (c). No	N.A.	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	<p>For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in medical department in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in medical department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in specialist cadre of medical department in a Major Port Trust will be eligible.</p> <p>For deputation, officer holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in medical department in a Govt./ Semi- Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in over all grading in the ACRs will not be below "very good".</p>	

## COCHIN PORT TRUST

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification.	Scale of Pay. (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for direct recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation, (in yrs.)	Method of recruitment (whether direct recruitment or by promotion /absorption/ deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Medical Officer (Category-II posts)	1	Class-I	Rs.18500-450-23900	Selection	50	<u>Essential:-</u> (i). MBBS degree from a recognised university. (ii). A post graduate medical degree from a recognised university. (iii). Post qualification experience of 13 years in a hospital, in the relevant field of specialization.	(a). No (b). Yes (c). No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite posts or holding posts in the scale of pay of *Rs.17500-22300 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the medical department in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in medical department with 3 years regular service in the grade in Govt./ Semi-Govt./ PSUs or autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in over all grading in the ACRs will not be below "very good"	

## FOOT NOTE:-

The Cochin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1964, GSR No.314 dt.24.02.1964, were published in the Gazette vide GSR No.314 dt.24.02.1964 and subsequently amended vide:-

1. MOST's Notification No.P/510/70 dt.15.01.1971.
2. MOST's Notification No.Bd-127/67 dt.23.10.1973.
3. MOST's Notification No.P/52/72 dt.23.10.1973.
4. MOST's Notification No.P/OM/189/72 dt.27.06.1974
5. MOST's Notification No.P/216/74 dt.01.02.1975
6. MOST's Notification No.PEX/56/77 dt.19.09.1977.
7. GSR No.1343 dt.08.10.1977
8. MOST's Notification No.PEX(45)/78 dt.13.09.1978.
9. GSR No.1169 dt.23.09.1978.
10. GSR No.929(E) dt.02.07.1986
11. MOST's Notification No.PW/PER-24/85 dt.02.07.1986.
12. GSR No.799(E) dt.31.08.1989
13. MOST's Notification No.PR-19024/1/86-PE(Volume-III) dt.31.08.1989 (GSR 799-E)
14. GSR No.397(E) dt.02.04.1992.
15. GSR No.7167(E) dt.05.08.1992.
16. GSR No.347(E) dt.30.03.1993.
17. GSR No.347(E) dt.30.03.1993.
18. GSR No.58(E) dt.03.03.1994.
19. GSR No.135(E) dt.15.03.1995.
20. GSR No.758(E) dt.17.11.1995.
21. GSR No.80(E) dt.08.02.1996.
22. GSR No.157(E) dt.29.03.1996.
23. GSR No.36(E) dt.27.01.1997.
24. GSR No.349(E) dt.17.06.1998.
25. GSR No.640(E) dt.23.10.1998.
26. GSR No.122(E) dt.18.02.1999.
27. GSR No.689(E) dt.08.10.1999.
28. GSR No.757(E) dt.05.11.1999.
29. GSR No.5(E) dt.31.12.1999.
30. GSR No.229(E) dt.07.03.2000.
31. GSR No.254(E) dt.22.03.2000.
32. GSR No.652(E) dt.07.08.2000.
33. GSR No.180(E) dt.08.03.2002.

The Cochin Port Trust (Recruitments of Heads of Departments) Regulations, 1991 were published in the Extraordinary Gazette of India vide GSR No.200(E) dt.03.04.1991 and subsequently amended vide :-

1. GSR No.645 (E) dt.19.09.1995
2. GSR No.290 (E) dt.18.04.2002
3. GSR No.876 (E) dt.07.11.2003